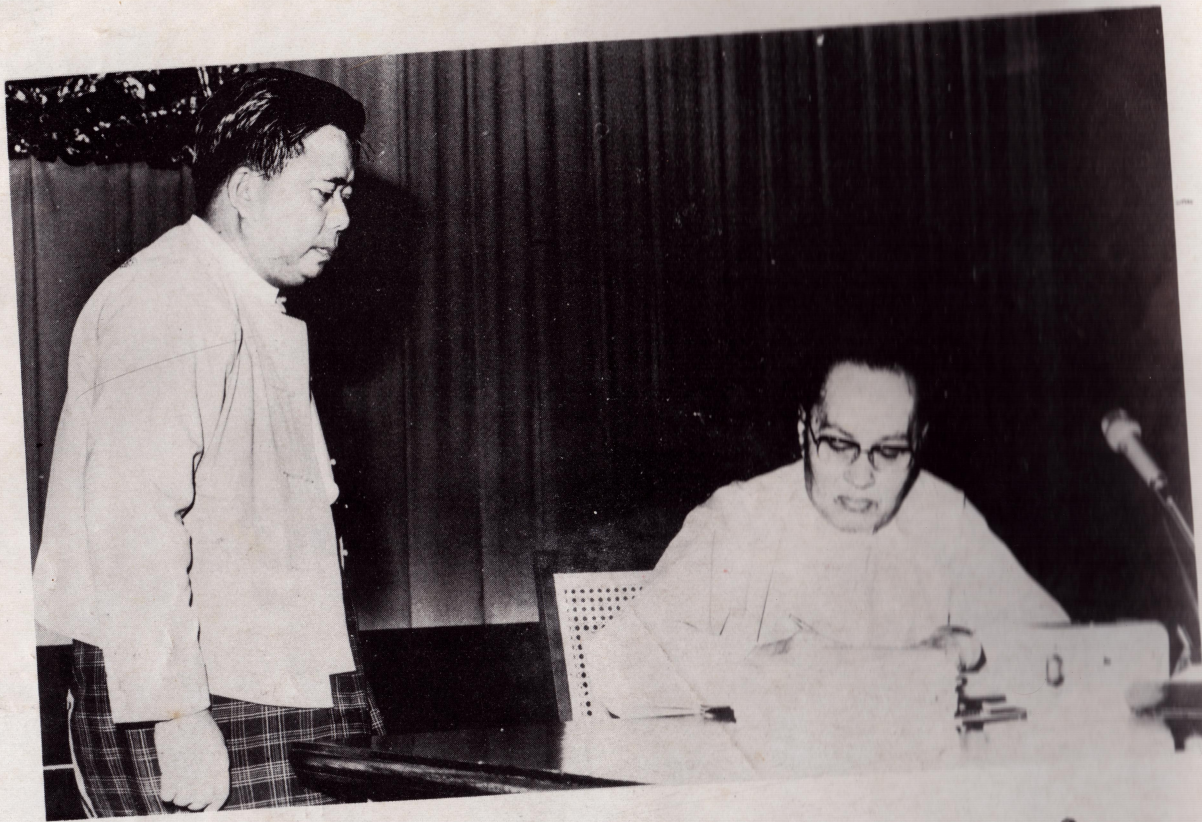


ဒုတိယအကြိမ် အလုပ်သမားအစည်းအရုံး ညီလာခံ
၁၉၈၁ ခုနှစ် ဒီဇင်ဘာလ





မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ်လမ်းစဉ်ပါတီ ဗဟိုကော်မတီစတုတ္ထအကြိမ်မြောက်အစည်းအဝေး
ဆုံးဖြတ်ချက်များကိုပါတီဥက္ကဋ္ဌကြီးနေဝင်းအတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးစဉ်။

မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ်လမ်းစဉ်ပါတီ ဗဟိုကော်မတီစတုတ္ထအကြိမ်မြောက်အစည်းအဝေး
မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ်လမ်းစဉ်ပါတီ ဗဟိုကော်မတီစတုတ္ထအကြိမ်မြောက်အစည်းအဝေးကို
၈၊ ၁၁၊ ၁၃၊ ၁၄ ရက်နေ့က အလုပ်သမားအိမ်ထောင်စုတော်ဝင်အတွင်းရှိ ဗဟိုအစည်းအဝေး
ခန်းမ၌ ကျင်းပရာ ဗဟိုကော်မတီဝင်များ တက်ရောက်ကြစဉ်။



ဒုတိယအကြိမ် အလုပ်သမား အစည်းအရုံး ညီလာခံ

မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ် လမ်းစဉ်ပါတီ၏ ဦးဆောင်လမ်းညွှန်ကွပ်ကဲမှုဖြင့် ဒုတိယအကြိမ် အလုပ်သမားအစည်းအရုံး ညီလာခံကို ၁၉၈၁ ခုနှစ်၊ ဒီဇင်ဘာလ ၇ ရက်နေ့မှ ၁၁ ရက်နေ့အထိ ရန်ကုန်မြို့ ကျိုက္ကဆံကွင်းရှိ အစည်းအဝေးခန်းမ၌ ကျင်းပတော့မည် ဖြစ်၏။ ဤညီလာခံသည် အလုပ်သမားထုအတွက် အရေးပါသော သမိုင်းမှတ်တိုင်တခု ဖြစ်ပေသည်။ သို့ဖြစ်၍လည်း ဒုတိယ အကြိမ် အလုပ်သမား အစည်းအရုံး ညီလာခံအား အလုပ်သမားများနှင့် လုပ်သားပြည်သူများက နီးကြားတက်ကြွသော အသိဖြင့် ဘက်ပေါင်းစုံမှ အလေးအနက် ထောက်ခံကြိုဆိုလျက်ရှိကြပေသည်။

အလုပ်သမားအစည်းအရုံး ဖွဲ့စည်းပုံ အခြေခံစည်းမျဉ်းနှင့် လုပ်ထုံး လုပ်နည်းများအရ ဒုတိယအကြိမ် အလုပ်သမား အစည်း အရုံး ညီလာခံတွင် ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့သည် လေးနှစ်အတွင်း အစည်းအရုံးအဆင့်ဆင့်၏ ဆောင်ရွက်ချက်များနှင့် အခြေအနေ များကို ဖော်ပြသော အစီရင်ခံစာကို တင်သွင်းမည် ဖြစ်ပေသည်။ ဤအစီရင်ခံစာအပေါ် အခြေခံလျက် ညီလာခံကိုယ်စား လှယ်များက တွေ့ကြုံခဲ့ရသော အခြေအနေများ၊ အခက်အခဲများ၊ ချွတ်ယွင်းအားနည်းချက်များ၊ ပြုပြင်ရန် လိုအပ်ချက် များကို ယထာဘူတကျကျ ဝေဖန်ဆွေးနွေး အကြံပြုကြမည် ဖြစ်ပေသည်။ ထို့နောက် ပထမအကြိမ် ညီလာခံသက်တမ်းမှ အတွေ့အကြုံများကို သင်ခန်းစာရယူလျက် ဒုတိယအကြိမ် ညီလာခံသက်တမ်းအတွက် ရွှေ့လုပ်ငန်းစဉ်များကို ချမှတ်အတည်ပြု ကြမည် ဖြစ်ပေသည်။

ပထမအကြိမ်ညီလာခံသက်တမ်းအတွင်း အလုပ်သမားများသည် မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ် လမ်းစဉ်ပါတီ၏ ဦးဆောင်လမ်းညွှန် ကွပ်ကဲမှု၊ အလုပ်သမား အစည်းအရုံးအဆင့်ဆင့်၏ စည်းရုံးမှုဖြင့် တတိယလေးနှစ် စီးပွားရေး စီမံကိန်းတာဝန်များကို ကျရာ ကဏ္ဍမှ နီးကြားတက်ကြွစွာပါဝင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ကြရာ စီးပွားရေးစီမံကိန်း လျာထားချက်များသည် တနှစ်ထက် တနှစ် တိုးတက် အောင်မြင်မှု ရရှိခဲ့ပေသည်။

ဆက်လက်၍ အလုပ်သမားများသည် ဒုတိယအကြိမ် အလုပ်သမားအစည်းအရုံး ညီလာခံသက်တမ်းအတွင်း စတုတ္ထ လေးနှစ် စီးပွားရေးစီမံကိန်းကို ကျရာကဏ္ဍမှ နီးကြားတက်ကြွစွာ အကောင်အထည် ဖော်ကြရဦးမည် ဖြစ်၏။ ယင်းသို့ အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် တတိယလေးနှစ် စီးပွားရေး စီမံကိန်းကာလအတွင်း ရရှိခဲ့သော တိုးတက်အောင်မြင်မှုများကို ထိန်းသိမ်း၍ အနှစ် ၂၀ နှစ်ရှည် စီမံကိန်းလမ်းကြောင်းပေါ်သို့ ရောက်ရှိရေးကို ဦးတည်ဆောင်ရွက်ကြရမည် ဖြစ်ပေသည်။

စတုတ္ထလေးနှစ် စီးပွားရေးစီမံကိန်း အကောင်အထည်ဖော်ရေး တာဝန်များအပါအဝင် ဒုတိယအကြိမ် အလုပ်သမား အစည်းအရုံးညီလာခံက ချမှတ်မည့် ရွှေ့လုပ်ငန်းစဉ်များတွင် စည်းရုံးရေး၊ စည်းကမ်းထိန်းသိမ်း စောင့်ရှောက်ရေး၊ ကုန်ထုတ် လုပ်မှု တိုးတက်ရေး၊ သက်သာချောင်ချိရေး ဆိုင်ရာလုပ်ငန်းစဉ်များ ပါဝင်မည် ဖြစ်ပေသည်။

သို့ဖြစ်ရာ ဆိုရှယ်လစ်လူ့ဘောင် ဖွဲ့စည်းထူထောင်ရေးကို အစဉ်တစိုက်ရည်မှန်းခဲ့သော အလုပ်သမားထု တရပ်လုံးသည် မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ် လမ်းစဉ်ပါတီ၏ ဦးဆောင်လမ်းညွှန်ကွပ်ကဲမှု၊ အလုပ်သမားအစည်းအရုံး အဆင့်ဆင့်၏ စည်းရုံးမှုကို ခံယူကာ ဒုတိယအကြိမ် အလုပ်သမား အစည်းအရုံးညီလာခံမှ ချမှတ်မည့် ရွှေ့လုပ်ငန်းစဉ်များကို သမိုင်းအစဉ်အလာကောင်းများနှင့် အညီ စည်းစည်း ရုံးရုံး နီးနီး ကြားကြား တက်တက် ကြွကြွ အားမာန်အပြည့်ဖြင့် ကာယကံမြောက် လက်တွေ့အကောင် အထည်ဖော်သွားကြရမည်ဖြစ်ကြောင်း နှိုးဆော်တိုက်တွန်း လိုက်ရပေသည်။ ။

- မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ် လမ်းစဉ်ပါတီ တတိယ၊ စတုတ္ထနှင့် ပဉ္စမအကြိမ်မြောက် အစည်းအဝေးများ ကျင်းပခြင်း
- ပါတီဥက္ကဋ္ဌကြီးက အရေးကြီးသော မိန့်ခွန်းပြောကြား
- ဦးမောင်မောင်ခ ရေနံမြေသစ်တွေရှိခြင်းကို ရှင်းလင်းတင်ပြ
- အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး၊ တွဲဖက်အထွေထွေ အတွင်းရေးမှူးနှင့် ဗဟို အလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင်တဦးရွေးချယ်တင်မြှောက်

မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ်လမ်းစဉ်ပါတီ ဗဟိုကော်မတီ တတိယအကြိမ်မြောက် အစည်းအဝေးကို နိုဝင်ဘာလ ၆ ရက်နေ့က လည်းကောင်း၊ စတုတ္ထအကြိမ်မြောက် အစည်းအဝေးကို နိုဝင်ဘာလ ၈ ရက်နေ့က လည်းကောင်း၊ ပဉ္စမအကြိမ်မြောက် အစည်းအဝေးကို နိုဝင်ဘာ ၁၃ ရက်နေ့က လည်းကောင်း ရန်ကုန်မြို့ အလုံလမ်း သမ္မတအိမ်တော်ဝင်းအတွင်းရှိ ဗဟိုအစည်းအဝေးခန်းမ၌ အောင်မြင်စွာ ကျင်းပခဲ့၏။



မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ်လမ်းစဉ်ပါတီ ဗဟိုကော်မတီ ပဉ္စမအကြိမ်မြောက် အစည်းအဝေးတွင် သဘာပတိ အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး ဦးအေးကို အစည်းအဝေး ဆုံးဖြတ်ချက်များကို အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးစဉ် -

တတိယအကြိမ်မြောက်

မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ် လမ်းစဉ်ပါတီ ဗဟိုကော်မတီ တတိယအကြိမ်မြောက် အစည်းအဝေးတွင် သဘာပတိအဖြစ် မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ်လမ်းစဉ်ပါတီ ဥက္ကဋ္ဌကြီး ဦးနေဝင်းက ဆောင်ရွက်ပြီး အခမ်းအနားမှူးအဖြစ် အတွင်းရေးမှူး ဦးသိန်းဌေက ဆောင်ရွက်၏။ အစည်းအဝေးတွင် မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ်လမ်းစဉ်ပါတီဥက္ကဋ္ဌကြီး ဦးနေဝင်းက ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်

မတီဝင် ဝန်ကြီးချုပ် ဦးမောင်မောင်ခ အား မြန်မာ့ရေနံကော်ပိုရေးရှင်းမှ ရေနံမြေသစ်များ ထပ်မံတွေ့ရှိခြင်းနှင့် ပတ်သက်၍ ရှင်းလင်းတင်ပြစေပြီး လျှင် ပါတီဥက္ကဋ္ဌကြီးက ဆက်လက်၍ မိန့်ခွန်းပြောကြားခဲ့၏။ (ပါတီဥက္ကဋ္ဌကြီး၏ မိန့်ခွန်းအပြည့်အစုံနှင့် ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင်ဝန်ကြီးချုပ် ဦးမောင်မောင်ခ၏ ရှင်းလင်းတင်ပြချက်ကို သီးခြားဖော်ပြထားပါသည်။) အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး ဦးသောင်းကြည်

က တတိယအကြိမ် ပြည်သူ့လွှတ်တော် ပထမအစည်းအဝေးနှင့်ပတ်သက်သည်များကို တင်ပြရာ ဗဟိုကော်မတီဝင် များက ဆန္ဒပေးအတည်ပြုကြ၏။ အလုပ်သမားအစည်းအရုံး ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်း ပြင်ဆင်ရန် ကိစ္စကို အတွင်းရေးမှူး ဦးထွေးဟန်က လည်းကောင်း၊ တောင်သူလယ်သမား အစည်းအရုံး ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်း ပြင်ဆင်ရန်ကိစ္စကို အတွင်းရေးမှူး ဦးသန်းလှိုင်က လည်းကောင်း တင်ပြရာ ဗဟိုကော်မတီဝင်များက အတည်ပြုကြ၏။

စတုတ္ထအကြိမ်မြောက်

မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ် လမ်းစဉ်ပါတီ ဗဟိုကော်မတီ စတုတ္ထအကြိမ်မြောက် အစည်းအဝေးတွင် သဘာပတိအဖြစ် မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ်လမ်းစဉ်ပါတီ ဥက္ကဋ္ဌကြီး ဦးနေဝင်းက ဆောင်ရွက်ပြီး အခမ်းအနားမှူးအဖြစ် အတွင်းရေးမှူး ဦးဝင်းမောင်က ဆောင်ရွက်၏။ အစည်းအဝေးတွင် မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ် လမ်းစဉ်ပါတီ အထွေထွေ အတွင်းရေးမှူး ဦးသောင်းကြည် နှလုံးရောဂါဖြင့် ရုတ်တရက် ကွယ်လွန်သွား



မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ်လမ်းစဉ်ပါတီ ဗဟိုကော်မတီ ပဉ္စမအကြိမ်မြောက် အစည်းအဝေးတွင် တွဲဖက်အထွေထွေ အတွင်းရေးမှူး ဗိုလ်မှူးချုပ် တင်ဦးက ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင် ကော်မတီတွင် လစ်လပ်သည့် ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင် ကော်မတီဝင်နေရာအတွက် ရွေးချယ် တင်မြှောက်ရန်ကိစ္စကို တင်ပြစဉ် -

၁၂/၈၁ လုပ်သားဂျာနယ်

ကြောင်းနှင့် ဤသို့ ကွယ်လွန်သည်ကို ဝမ်းနည်းကြောင်းကို ဗဟိုကော်မတီကိုယ်စား တွဲဖက်အထွေထွေ အတွင်းရေးမှူး ဦးအေးကိုက ကြေငြာ၏။ လစ်လပ်သွားသော ပါတီအထွေထွေ အတွင်းရေးမှူး နေရာ အတွက် ရွေးချယ်တင်မြှောက်ရေး ကိစ္စကို ရွေးချယ်တင်မြှောက်ပုံ ကြီးကြပ်ရေးကော်မတီ ဥက္ကဋ္ဌ ဦးဇော်ဝင်းက တင်ပြ၏။ တွဲဖက် အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး ဦးအေးကိုအား ပါတီအထွေထွေအတွင်းရေးမှူးအဖြစ် လည်းကောင်း၊ လစ်လပ်သွားသော တွဲဖက်အထွေထွေ အတွင်းရေးမှူးနေရာတွင် ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင် ဗိုလ်မှူးချုပ် တင်ဦးအား လည်းကောင်း ဗဟိုကော်မတီဝင် များက လျှို့ဝှက်ဆန္ဒမဲဖြင့် ရွေးချယ်တင်မြှောက်ကြ၏။ အတွင်းရေးမှူး ဦးထွေးဟန်က တတိယအကြိမ် ပြည်သူ့လွှတ်တော် ပထမအစည်းအဝေးနှင့် ပတ်သက်သည်များကို တင်ပြရာ ဗဟိုကော်မတီဝင်များက လျှို့ဝှက်ဆန္ဒပေး အတည်ပြုကြ၏။

ပဉ္စမအကြိမ်မြောက်

မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ် လမ်းစဉ်ပါတီ ဗဟိုကော်မတီ ပဉ္စမအကြိမ်မြောက် အစည်းအဝေးတွင် သဘာပတိအဖြစ် မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ်လမ်းစဉ်ပါတီ အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး ဦးအေးကိုက ဆောင်ရွက်ပြီး အခမ်းအနားမှူးအဖြစ် အတွင်းရေးမှူး ဦးထွေးဟန်က ဆောင်ရွက်၏။ အစည်းအဝေးတွင် မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ်လမ်းစဉ်ပါတီ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီတွင် လစ်လပ်သည့် ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင်နေရာအတွက် ဒုတိယ ကာ ကွယ် ရေး ဦးစီး ချုပ်ကြည့်) ဗိုလ်ချုပ် ထွန်းရီအား ရွေးချယ်တင်မြှောက်၏။



၁၉၇၂ ခုနှစ် မေလမှ စတင်ထုတ်ဝေသည်။

၁၉၈၁ ခုနှစ် ဒီဇင်ဘာလ

ခေါင်းကြီး	၁	ဒုတိယအကြိမ် အလုပ်သမားအစည်းအရုံးညီလာခံ
တတိယအကြိမ် ပြည်သူ့လွှတ်တော်	၄	ပါတီဥက္ကဋ္ဌကြီး၏မိန့်ခွန်း
ပထမအစည်းအဝေး		
	၁၁	ဝန်ကြီးချုပ်ဦးမောင်မောင်ခ၏ ရှင်းလင်းတင်ပြချက်
စာတိပျို့တမ်းကဏ္ဍ	၁၄	နိုင်ငံတော်ကောင်စီနှင့် ဗဟိုအာဏာပိုင် အဖွဲ့အစည်းများမှတ်တမ်းတင်စာတိပျို့
	၂၀	ဆိုရှယ်လစ်ခေတ်ပြောင်းတော်လှန်ရေးခရီး အလုပ်သမားလှုပ်ရှားမှုသမိုင်းမှတ်တိုင်များ
သိမှတ်စရာ	၁၆	နိုင်ငံတော်ကောင်စီနှင့် ဗဟိုအာဏာပိုင် အဖွဲ့အစည်းများစာရင်း
ဦးစိန်	၄၆	အလုပ်သမား လျော်ကြေး ဥပဒေဆိုင်ရာ သိမှတ်ဖွယ်ရာများ (၃)
ဆောက်လုပ်ရေး		
ကျန်းသားငမန်း	၃၂	လုပ်အားသက်ဆေး ပြုလိုက်သည့် ကျောက်တန်းတံတား
ပြတော်		
ရွှေကံမြေ ကျော်ဝင်း	၃၆	လုပ်သားမေအငြိမ့်
အလုပ်သမားသိမ်		
ပြည်စိုး	၃၉	အာဏာသလွန်းပျံ့ခရီး
အလုပ်သမားလျော်ကြေး		
ရေနံသာခင်	၄၂	အလုပ်သမားလျော်ကြေး တရားစီရင်ထုံးများ (၇)
လှမှုရေး		
ဝင့်ဝင့်ခိုင်	၄၉	အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ မသန်မစွမ်းသူများနှစ်
ဝတ္ထုတို		
နေ့စဉ်ထွန်း(မဂ္ဂဇင်း)	၄၄	ပြောရခက်ကြီး ပါ...ပါ
ရုပ်ပြတော်လမ်း	၅၇	
ကဗျာ		
မောင်လူမီး (သောင်လေးပင်)		ရဲမြင့်နိုင် (ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်)၊ ရွှေဒါး မောင်လေးရည်၊ ဈာန်မူ၊ ပင်လယ်ဘူးခွေချော၊ မောင်မောင်မြင့်သိန်း
သရုပ်ဖော်		
ဗဂီအောင်စိုး၊ ဇွေကြည်၊ သာတင့်ထက်၊ မောင်တင့်ရွှန်း		

အလုပ်သမားအစည်းအရုံး ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့ ဌာနချုပ်၊ ၆ ထပ်ရုံးသစ်၊ ကမ်းနားလမ်း၊ ရန်ကုန်မြို့။ လုပ်သားဂျာနယ်ကော်မတီကိုယ်စား တာဝန်ခံ အယ်ဒီတာ ဦးစိုးမြင့် (ဖုန်း ၇၁၅၉၇) ကင်းလွတ်ခွင့် အမှတ် ၀၁၇၆၆ က ထုတ်ဝေ၍ ပုံနှိပ်ရေးနှင့် စာအုပ်ထုတ်ဝေရေး ကော်ပိုရေးရှင်းတွင် ပုံနှိပ်သည်။ (၁၂၉၃၁၄) ခေတ်ရေ ၇၅,၀၀၀+၃၅

၁၂/၈၁ လုပ်သားဂျာနယ်

ငါ့စွဲ စွာစွဲ ဆရာစွဲ ပညာစွဲ မထားနှင့် ကိုယ်တတ်တဲ့ ပညာကို ပိုတော်အောင်လုပ်



၁၉၈၁-ခု၊ နိုဝင်ဘာလ ၆ ရက်၊ မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ်လမ်းစဉ်ပါတီ ဗဟိုကော်မတီ တတိယအကြိမ်မြောက် အစည်းအဝေး၌ ပါတီ ဥက္ကဋ္ဌကြီး ဦးနေဝင်း ပြောကြားသော မိန့်ခွန်း။

မိန့်ခွန်းမပြောကြားခင် ဒီအစည်းအဝေးကနေပြီးတော့ မြန်မာလူထု အတွက်၊ မြန်မာပြည်အတွက် အင်မတန်ထူးခြားတဲ့ အကျိုးရှိတဲ့ ကိစ္စတစ်ခုကို တင်ပြဖို့လိုပါတယ်။ တင်ပြချင်ပါတယ်။ ရိုးရိုး သာမန် အချိန်များမှာတော့ အလုပ်တုန်းက ဆိုလိုရင် ကျွန်တော်တို့ စီးပွားရေးနှင့် ပတ်သက်၍ လည်းကောင်း၊ နိုင်ငံရေးနှင့် ပတ်သက်၍ လည်းကောင်း အထူးကြေငြာတာ တင်ပြတာ ကျွန်တော်တို့ မလုပ်ခဲ့ပါဘူး။ သို့သော် လည်း အခုကတော့ အင်မတန်ကို ထူးထူးခြားခြား ဗမာပြည်အဖို့ တောင့်တနေပြီးလျှင် ထူးထူးခြားခြား စီးပွားရေးမှာ အထောက်အကူပြုတဲ့ ကိစ္စဖြစ်နေတဲ့အတွက် အဲဒါကို ကျွန်တော် စကားမပြောမီ ဝန်ကြီးချုပ်ဦးမောင်မောင်က တင်ပြပါလိမ့်မယ်။ ဦးမောင်မောင်က လာပြီးတော့ တင်ပြပါ။ (ဗဟို အလုပ်အမှုဆောင် ကော်မတီဝင် ဝန်ကြီးချုပ်

ဦးမောင်မောင်၏ ရှင်းလင်းတင်ပြချက်ကို သီးခြားဖော်ပြထား၏။) လေးစားအပ်တဲ့ ဗဟိုကော်မတီဝင်များခင်ဗျား - ယခုတင်က ဝန်ကြီးချုပ် ဦးမောင်မောင်က တင်ပြသွားတဲ့ ရေနံနဲ့ ပတ်သက်ပြီးတော့ ကျွန်တော် နည်းနည်းကလေး ထပ်ပြောလိုပါတယ်။ ကနေအထိ တွေ့ရှိထားတဲ့ ရေနံရဲ့ စည်ပေါင်းဟာ သန်းပေါင်း ၃၀၀၀ ကျော်ဆိုတာကို တွေ့ရပါလိမ့်မယ်။ ဒီသန်းပေါင်း ၃၀၀၀ ကျော် ဆိုတဲ့ ဥစ္စာဟာ သေသေချာချာ မိမိရရ ကျွန်တော်တို့ တွေ့ပြီးသားဟာ ပြောတာပါ။ ခုနက ဦးမောင်မောင်က ပြောသွားတဲ့ အထဲမှာပဲ ပါပါတယ်။ မြစ်ဝကျွန်းပေါ်မှာ ပင်လယ်ကမ်းရိုးတန်းအထိ အဲဒီနယ်အတွင်းမှာ နောက်ထပ် ၃၅ နေရာ ကျွန်တော်တို့ တွေ့ထားတာ ရှိပါတယ်။ အဲဒီတော့ ရေနံဆိုတာက ဒီလို တိုင်းတာလို့တွေ့ခြင်းအားဖြင့် သေချာ

တယ်လို့ ကျွန်တော်တို့ မဆိုနိုင်သေးဘူး။ သေသေချာချာ တွင်းတူးပြီး တော့မှ အဲဒီတော့ အချက်အလက်တွေပေါ် မှီပြီးတော့မှ ရေနံဘယ် လောက်ထွက်မယ်၊ သဘာဝဓာတ်ငွေ့ ဘယ်လောက်ထွက်မယ် ဆိုတာ အတိအကျ တွက်လို့ရပါတယ်။ စောစောက ပြောခဲ့တဲ့ သန်းပေါင်း ၃၀၀၀ ကျော် ဆိုတဲ့ဥစ္စာဟာ အတိအကျ ကျွန်တော်တို့ တွက်လို့ရတဲ့ ဥစ္စာကို ပြောထားတာပါ။ နောက် အလားအလာ အများကြီး ရှိပါ သေးတယ်။ ဒီတော့ အခုရှိတဲ့ ၃၀၀၀ ဆိုလျှင်ပဲ၊ သန်းပေါင်း ၃၀၀၀ ကျော်ဟာ ကျွန်တော်တို့ ဗမာပြည်အဖို့ ဆိုလျှင်တော့ တော်တော် ကလေး ဖူဖူလုံလုံ သုံးနိုင်တဲ့အခြေမှာ ရှိပါတယ်။

အကျိုးအရှိဆုံးသုံး

ဒီတော့ တာဝန်ခံ လုပ်ရတဲ့ ပုဂ္ဂိုလ်တွေနဲ့တကွ တိုင်းပြည်ကို ကျွန်တော် ဒီနေရာမှာ ပြောချင်တာကတော့ တို့ဟာ ဒီ (Energy) ပေါ့ လေ။ ဒီစကားလုံးကို ဘာသာပြန်ရတာကလည်း ဗမာလိုပြန်တဲ့ဥစ္စာဟာ သိပ်ပြီးတော့ ပြည့်စုံတယ်လို့ ကျွန်တော်မသင်ဘူး။ အဲဒီတော့ (Energy) ဆိုတဲ့ စကား သုံးလိုက်တာပဲ ကောင်းပါတယ်။ ဒီ (Energy) နဲ့ ပတ် သက်လို့ ရှိတိုင်း ကျွန်တော်တို့ အရမ်းသုံးလို့ မဖြစ်ဘူး။ ချွေချွေတာတာ သုံးသင့်တဲ့ဟာပဲ သုံးရလိမ့်မယ်။ အဲဒီတော့ တိုတိုပြောရလျှင်တော့ အခု တွေ့ပြီးသား ဟာကိုလည်း အကျိုးအရှိဆုံး ဖြစ်အောင် အမြတ်အစွန်း အများဆုံး ရအောင် လိမ်လိမ်မာမာနဲ့ သုံးဖို့လိုပါတယ်။ နောက်ထပ် တွေ့မယ်ဆိုတာကို မျှော်ကိုးပြီးတော့ အခုကတည်းက သာသားထိုးထိုး သုံးပစ်လို့ မဖြစ်ဘူး။ နောက်ထပ် တွေ့လို့ရှိလျှင်လည်း အဲဒီတော့ဥစ္စာ ကို လိမ်လိမ်မာမာ သုံးဖို့ လိုပါတယ်။ အဲဒီတော့ လိမ်လိမ်မာမာ သုံးဖို့ လိုတယ်ဆိုတဲ့ နေရာမှာ ကျွန်တော်တို့ဥစ္စာ ကျွန်တော်တို့ ကျွန်တော်တို့ တင် သုံးနေမလား၊ နိုင်ငံခြား ရောင်းဦးမလားဆိုတာတွေ ကျွန်တော် တို့ ဒါ သေသေချာချာတွက်ဖို့ လိုလာတယ်။ နိုင်ငံခြားကို ထုတ်ရောင်း မယ် ဆိုလို့ရှိလျှင် ဥပမာ ပြောကြပါစို့နဲ့၊ တနေ့ ကျွန်တော်တို့ စည် ပေါင်း တစ်သန်း ထုတ်မယ်၊ ကျွန်တော်တို့က တစ်သိန်းသုံးမယ်၊ ကျန် တဲ့ ကိုးသိန်းကို တခြားရောင်းစားမယ်၊ ဒီလိုမဟုတ်ပဲနဲ့ ကျွန်တော်တို့ သုံးတဲ့ တစ်သိန်းကိုပဲ ကျွန်တော်တို့ ထုတ်သုံးမယ် ဆိုလို့ရှိလျှင် အပြင် ကိုရောင်းလျှင် အပြင်ကိုလည်းရောင်း၊ ကိုယ့်တိုင်းပြည် တွင်းမှာလည်း သုံးလျှင် ၁၀ နှစ် သုံးရမယ်ထား၊ ခုနက ကျွန်တော်ပြောသလို အပြင် မရောင်းပဲနဲ့ ကျွန်တော်တို့ဥစ္စာ ကျွန်တော်တို့ သုံးရုံပဲ သုံးနေမယ် ဆိုလို့ ရှိလျှင် အချိန်ဟာ ၁၀ ဆ ပိုပြီးတော့ ကျွန်တော်တို့ သုံးလို့ရမယ်။ အဲဒါ ကြောင့်မို့လို့ ဘယ်လောက် သုံးလို့ ဘယ်လောက် နိုင်ငံခြားကို ရောင်း မယ် ဆိုတာကိုပါ ကျွန်တော်တို့ တွက်ရလိမ့်မယ်။ ဒါမှ ရေရှည်မှာရေ ရှည်အတွက်ပါ လှမ်းကြည့်ပြီးတော့ တွက်ချက် လုပ်ဖို့လိုလိုတယ်။ ဒါ တော့တော့ ကျွန်တော်တို့ အသေးစိတ် နောက်တော့ လုပ်ပါလိမ့်မယ်။

ရေနံသမိုင်း

ဒီတဆက်တည်းပဲ ကြုံတုန်းကြုံခိုက်ကို ရေနံနဲ့ ပတ်သက်တဲ့ သမိုင်း ကလေးကို ကျွန်တော်ရှာဖွေ တွေ့သလောက်ပေါ့လေ။ သိ သလောက်ကို ကျွန်တော်ပြောပြလိုပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ ဗမာဘက်က အထောက် အထား ကျွန်တော်ပြောပြပါမယ်။ အဲဒီတော့ ဗမာဘက်ကအထောက် အထားကိုပြောပြတယ်ဆိုတော့ ဗမာက ရေးထားတဲ့ ဦးကုလားရာဇ ဝင်တို့ မဟာရာဇဝင်ကြီးတို့ ဒါတွေကို နိုင်ငံခြား သမိုင်းဆရာတွေက ပြက်ရယ်ပြတာတွေ ရှိပါတယ်။ ဒါတွေဟာယုံစရာမရှိဘူး။ ဒဏ္ဍာရီ ဆန် တယ် ဆိုပြီးတော့ ပြောသွားတာတွေရှိတယ်။ ဒီတော့ တချို့နေရာမှာကျ

တော့လည်းပဲ ကျွန်တော်တို့ရှေးအခေါ်ရာဇဝင်ပေါ့လေ။ အခုကျွန်တော် တို့သုံးတာတော့သမိုင်း၊ သမိုင်းဆရာ ဗမာသမိုင်းဆရာတွေကရေးတဲ့အခါ မှာ သူတို့ပြောသလို ဒဏ္ဍာရီ ဆန်တာတွေပါပါတယ်။ ဟာ ဘယ်လူစွမ်း ကောင်းကြီးက ဘာတွေလုပ်လိုက်လို့ တခါတည်း ကိုယ်ရောင်ပျောက် သွားတယ်တို့၊ ဘာ ဘယ်လိုဖြစ်တယ်လို့ ဆိုတာတွေပြောတယ်။ အဲဒါတွေ ကတော့ ပြက်ရယ်ပြစရာပေါ့လေ။ အဲဒီတော့ ပြက်ရယ်ပြစရာဆိုလို့ ဒီပြက်ရယ်ပြစရာဟာ ကျွန်တော်တို့တင် ဖြစ်သလား ဆိုတော့ အဲဒီ သူ ခေတ် သူအချိန်အခါကတော့ တခြား တိုင်းပြည်တွေလည်းဖြစ်တာပဲ။ ဒီလိုယုံတမ်းစကားတွေ၊ အခုခေတ်တိတိကျကျ လောကဓာတ် ထွန်းထွန်း ပေါက်ပေါက်ဖြစ်တဲ့ ခေတ် မျက်စိနဲ့ ကြည့်မယ်ဆိုလို့ရှိလျှင် ဟိုတုန်းက ရေးတဲ့ဥစ္စာတွေဟာ သံသယဖြစ်စရာတွေပေါ့လေ။ ပုံပမာလေးတခုပြော ရလျှင် အင်္ဂလိပ်သမိုင်းမှာပဲ (Alfred) ဟာသူသုံးဖို့ ဓားကြီးကိုရေနံထဲ က ထွက်လာတယ်ဆိုပြီးတော့-ဟင်၊ ဒီတော့ ကျွန်တော်တို့ချည်း အပြစ် ရှိတာမဟုတ်ပါဘူး။ တခြားကလည်း ဒါသူခေတ်နဲ့သူအခါ ရေးကြတာပဲ။ ဒီတော့ အဲဒါကြောင့်မို့လို့ အခုကျွန်တော်တို့ဗမာဘက်က တွေ့တယ်ဆို တာကို ဗမာသမိုင်းဟာ ယုံစရာမရှိဘူး။ အားကိုးစရာမရှိဘူးလို့ ဆိုမှာကို စိုးရိမ်ရပါတယ်။

ပုဂံခေတ်

အဲဒါကြောင့်မို့လို့ ဒီလိုအပြောမခံရအောင် တိတိကျကျ ကျွန်တော် တော်တော်ရှာတယ်။ ရှာတော့လျှင် အခုတွေ့တာကတော့ ဒီဗမာ့ အ ထောက်အထားက ပုဂံခေတ်မှာအနော်ရထာမင်းလက်ထက်၊ အနော်ရ ထာဟာ သထုံပြည်ကိုသွားတိုက်ပြီးတော့ ဟိုကပိဋကတ်သုံးပုံတွေ ယူလာ တဲ့အခါကျတော့ ပုဂံကိုရောက်တဲ့အခါမှာ ဒီပေပုဂံကိုတွေ့ကို မပျက်မ စီးအောင် ဘယ်လိုမျှားသိမ်းရဆည်းရပ်မလဲလို့ တိုင်ပင်တဲ့အခါကျတော့ ရှင်အရဟံက ရေနံနဲ့ဒီပေပုဂံကိုတွေ့ကို သုတ်ပြီးတော့ သိမ်းထားလို့ရှိ လျှင် ကြာရှည်ခံပါတယ် ဆိုတဲ့ဥစ္စာ တွေရတယ်။ ဒါကစာထဲမှာတွေ့တာ။ ဒီတော့ ပုဂံခေတ်ကတည်းက ရေနံ ဗမာပြည်မှာရှိနေပြီ ဆိုတာ ဟာအတိအကျ ကျွန်တော်တို့ တွေ့ရတယ်။ ဒီတော့ သမိုင်းဆရာတွေက နိုင်ငံခြား သမိုင်းဆရာတွေက ဗမာသမိုင်းမှာ ရေးထားတဲ့ဥစ္စာတွေဟာ ဒဏ္ဍာရီဆန်တယ်။ ယုံစရာ မရှိဘူး။ အထောက်အထားမခိုင်လုံဘူးလို့ ပြောတော့ အခုရေနံတွေတဲ့ကိစ္စမှာကတော့ ကျွန်တော်ဘာကို ထပ်ပြီး ဖြည့်လိုသလဲ ဆိုလို့ရှိလျှင် ဗမာပြည်မှာ ပုဂံခေတ်ဆိုတာ ရှိခဲ့တယ်ဆိုတာ ကို ဘယ်လူငြင်းနိုင်မလဲ၊ ငြင်းလို့ရှိလျှင် အခုပုဂံမှာရှိတဲ့ ဘုရားတွေကို သက်သေထူရုံပဲရှိတယ်။

အထောက်အထား ခိုင်လုံ

နောက်အဲဒီပုဂံမှာရှိတဲ့ ဘုရားတွေကို သက်သေထူရုံမဟုတ်သေးဘူး။ အနော်ရထာမင်းဆိုတဲ့ မင်းတပါး ပုဂံပြည်မှာ အုပ်စိုးသွားတယ်ဆိုတာ ကိုလဲပဲ ငြင်းချက်ထုတ်လို့ ရှိလျှင် အနော်ရထာ တည်သွားတဲ့ ဘုရား ကနေထက်ထိ ရှိတယ်။ အဲဒါကြောင့်မို့လို့ ပုဂံခေတ်ကတည်းက ဗမာပြည် မှာရေနံရှိနေတယ် ဆိုတာကိုတော့ ဘယ်လိုပဲငြင်းငြင်း ငြင်းလို့ မရဘူး။ ဒါ အထောက်အထား ကျွန်တော်တို့မှာ ခိုင်လုံတယ်လို့၊ အဲဒီ ခိုင်လုံတဲ့ ဟာကိုပဲ ကျွန်တော်အခုပြောပြခြင်း ဖြစ်ပါတယ်။ ဒါဗမာဘက်က၊ ဒီလိုခိုင်ခိုင်လုံလုံ မဟုတ်ပဲနဲ့ အထောက်အထား ဟိုသင်းပေါ့လေ ဒီစာ ထဲမှာ တွေ့တာကတော့ ဒီထက်စောပါတယ်။ စောတဲ့ ဟာတွေတောင် တွေ့တယ်။ သို့သော်လည်းပဲ သူများတွေက ငြင်းလား ခုံလားဆိုလျှင် အလကားစကားရှည်နေမယ်။ အဲဒီတော့ သေချာတာကိုပဲ ကျွန်တော် ပြောခြင်းဖြစ်ပါတယ်။ ဒါကျွန်တော်တို့ ဗမာဘက်က။

2

တော့ အကုန်အကျမခံဘူး၊ မခံရုံမကသေးဘူး၊ ဟာ-ရေနံချောင်းဆိုလို့ ရှိလျှင် ခန့်ပြီ၊ နောက်ထပ်ဘယ်နှစ်နှစ်ပဲကျန်ပါတော့တယ်၊ ဘယ်နှစ်နှစ် ဆို တိတော့ မတိကျဘူးပေါ့ခင်ဗျား၊ ပြောရလို့ရှိလျှင် ၄ နှစ် ၅ နှစ်ပဲ ပြောတယ်၊ ဒီတော့ တို့ဗမာပြည်ရေနံမရှိတော့ဘူး ဆိုပြီးတော့ မရှိ ရုံမဟုတ်ဘူးလေ၊ ကျွန်တော်တို့အလျင်တုန်းက စစ်မဖြစ်ခင်က ဗမာပြည် က တခြားကို ရေနံတင်ပို့တယ်၊ အဲဒီကနေပြီးတော့ နောက်ပိုင်း မှာ ၅၅-၅၆ အဲဒီ နောက်ပိုင်းကျတော့ ကျွန်တော်တို့ ရေနံ မလောက်လို့ တခြားက သွင်းရတယ်၊ အဲဒီတော့ ဒီကိစ္စကတော့ စီးပွားရေးနဲ့ ပတ် သက်တဲ့အခါကျလျှင် ကျွန်တော်တို့ လူတွေတွေတော့ အသေးစိတ် ပြောပြီးတော့ ဒီမှာတော့ မပြောတော့ပါဘူး။

ရေနံရှာ

ဒီ ၅၀-၅၆-၆၀ ခုနှစ်လောက် ကျတဲ့အခါကျတော့ ကျွန်တော်တို့ ရေနံဟာ ကျွန်တော်တို့ တိုင်းပြည်ကထွက်တဲ့ ရေနံက နည်းပြီးတော့ အပြင်ကသွင်းရတဲ့ ရေနံက အများကြီးပဲ၊ ဒါကို ကျွန်တော်တို့ ဘယ် တော့မှပိတ်ပစ်ရမလဲဆိုလျှင်၊ (၁၉၇၅) အဲဒီတော့ အဲဒီ ၆၀ မတိုင်ခင် ပေါ့လေ၊ ၁၉၆၀ ခုနှစ် မတိုင်ခင်ကနေပြီးတော့ရေနံကို သွင်းနေရတယ်၊ သွင်းနေရပြီးတော့ ကျွန်တော်တို့ ၆၃ ခုနှစ် အဲဒီက သိမ်းပြီးတဲ့အခါ မှာ စီးပွားရေးဘက်မှာ ရေနံနဲ့ ပတ်သက်လို့ ကျွန်တော် ပုံအောခံတယ်၊ ရေနံရှာတာ အဲဒါရှာလို့လဲပဲ ဘာတွေလဲ ဆိုလို့ရှိလျှင် အင်္ဂလိပ်က အလျင်ပြောသွားတာရှိတယ်၊ ဗမာပြည်မှာ ရေနံမရှိတော့ပါဘူး၊ သူတို့ ကပြောသွားလျှင် ကျွန်တော်က မယုံဘူး၊ အဲဒါကြောင့်မို့လို့ ဖိစွာတဲ့ အခါကျတော့ များတော့မများဘူး၊ သို့သော်လည်း ပြည်ရေနံမြေ၊ မြန်အောင် ရေနံမြေ၊ မန်းအစရှိသည်ဖြင့် ဒီလိုတွေလာတယ်၊ တွေလာ ပြီးတော့ အဲဒီတွေတဲ့စွာတွေကိုပဲ ကျွန်တော်တို့ ဖိစွာပြီးတော့ ပြီးပြီး ခြံခြံပေါ့လေ၊ ခြံခြံခြံခြံတုတ် သုံးတဲ့အခါကျတော့လျှင် နိုင်ငံခြား က ရေနံကို ကျွန်တော်တို့မသွင်းတော့ပဲနဲ့ ကျွန်တော်တို့ဘာသာ ကျွန် တော်တို့ ရပ်တည်နိုင်ခဲ့တယ်။

စဉ်းစဉ်းစားစားလုပ်ဖို့

အဲဒီတော့ ကျွန်တော်ပြန်စဉ်းစားကြည့်တယ်၊ ၆၃ ခုနှစ်က ကျွန် တော်တို့ အဲဒီက အပြတ်ဖြတ်လိုက်တယ်၊ အဲဒီ အပြတ်ဖြတ်တဲ့ ကိစ္စ ကို မပြတ်ပဲများ ဆက်များထားလိုက်လို့ရှိလျှင် ၇၃-၇၄ ခုနှစ် များက ရေနံပြဿနာကမ္ဘာမှာ ပေါ်တဲ့အချိန်မှာ၊ ကျွန်တော်တို့ရဲ့ စီးပွားရေးဟာ ဘယ်အခြေရောက်မလဲ၊ စဉ်းစားကြည့်ကြပေတော့၊ ဘယ်လောက်ဒုက္ခ ရောက်မလဲဆိုတာ၊ ညောင်ဦးကမ်းပါးပို့ စမ္မာနဂိုရ်က နွားပေါင်ပဲ ဆို တာလို့ပဲ၊ သူတို့ဘာသာသူတို့ ဓနရှင်ကမ္မဏီကြီးတွေနဲ့ ရေနံထွက်တဲ့ အရှေ့အလယ်ပိုင်းတိုင်းပြည်တွေနဲ့ သတ်ကြတဲ့နေရာမှာ ကျွန်တော်တို့က ဘုမသိဘမသိနဲ့ ကြားထဲက ဝင်ခံရမယ်၊ နို့ပေမယ်လို့ အဲဒီ ၆၃ ခုနှစ်က လုပ်လိုက်တဲ့ ဥစ္စာဟာ ကံကောင်းတယ်ဆိုကြပါစို့ရဲ့၊ အဲဒီ လုပ်လိုက်မှု ဟာ ကျွန်တော်တို့မှာသူများတွေဒီပြဿနာကို အကြီးအကျယ် ရင်ဆိုင် ပြီးတော့ အကြီးအကျယ် ဒုက္ခရောက်နေတဲ့အချိန်မှာ ကျွန်တော်တို့မှာ ဘာမှမဖြစ်ဘူး၊ အဲဒီတော့ ဒါကြောင့်မို့လို့ စီးပွားရေးလုပ်တဲ့ ကိုင်တဲ့ နေရာမှာ စဉ်းစဉ်းစားစားလုပ်ဖို့လိုတယ်။

အခုကိစ္စမှာ အခုကျွန်တော်တို့တွေပြီး ဒီရေနံတွေ၊ တွေတဲ့ဥစ္စာ ဒီတွေပြီးသားဟာကိုပဲ လိမ်လိမ်မာမာပါးပါးနပ်နပ်နဲ့သုံးဖို့လို့ လိုတယ်လို့ ကျွန်တော်ပြောလိုပါတယ်၊ အသေးစိတ်တော့ဖြင့် ဒီရေနံနဲ့ပတ်သက်လို့ ထွက်တဲ့စာအုပ်ကလေးတွေတော့ ထွက်တာတော့ရှိတယ်၊ နို့ပေမယ်ဒီလို

အထောက်အထား စုံစုံလင်လင် သိပ်ပြီးတော့ မဟုတ်ဘူး၊ ရေနံမြေ စတွေတာတောင်မှ ဒဏ္ဍာရီဆန်ဆန် အဲဒီလိုဖြစ်နေတယ်၊ ဒီတော့ စာ အုပ်စာတမ်း ကျွန်တော်တို့ပြုစုရတာတွေ ပြုစုရလိမ့်မယ်၊ ရှေးတုန်းက ဗမာတွေ ဘယ်ပုံ ဘယ်နည်း ရေနံတူးတူးတယ်၊ အဲဒီ ရေနံကို ဘယ်ပုံ ဘယ်နည်း ချက်တယ်၊ ရေနံဆိုဖြစ်အောင်ဆိုတဲ့ ဥစ္စာကို၊ အခု ဒါလေး တွေ နည်းနည်းကျန်တယ်လို့ပြောတယ်၊ ကျွန်တော်တို့ ဟိုသင်းတုန်းက ၆၅-၆၆ ခုနှစ်မှာ အကုန်လုံးရေနံချောင်းနယ်မြေတခုလုံးကို ကျွန်တော် တို့သိမ်းလိုက်တယ်၊ သိမ်းလိုက်တော့လျှင်သူတို့ဘာသာသူတို့ အရပ်သား တို့သိမ်းလိုက်တယ်၊ လုပ်ငန်းဟာ ပိတ်သွားတယ်၊ ပိတ်သွားပေမယ့်လို့ သမိုင်း ကြောင်းအရ ဆိုလို့ရှိလျှင်တော့ ဒါကိုမှတ်တမ်းတင်ဖို့လို့ လိုပါတယ်၊ အဲဒါကြောင့်မို့လို့ ရုပ်ရှင်တို့ဘာတို့ သွားရိုက်ပြီးတော့ ဟိုတုန်းက ဘယ်ပုံ ဘယ်နည်းတူးတယ်၊ ဘယ်ပုံဘယ်နည်းချက်တယ်ဆိုတာကိုမော်ကွန်းတင် ရပါလိမ့်မယ်။

သတိနဲ့လုပ်ကြပါ

ဒီတော့ ဟိုတုန်းက ရေနံ တူးတယ်ဆိုတာကတော့ အခုလို တွင်း အနက်ကြီးလည်းမတူးနိုင်ဘူး၊ ရေတွင်းတူးသလိုပဲ တူးပြီးတော့တယောက် ကတွင်းထဲဆင်း၊ ဆင်းပြီးတော့ပုံးနဲ့ခပ်၊ အပေါ်ကတယောက်က အပေါ် ကလူက အဲဒီပုံးကို ရေခပ်သလိုပေါ့လေဆိုယူဆိုတာ၊ ကျွန်တော်မျက်စိ နဲ့တော့မမြင်ဖူးဘူး၊ ကြားပေးတာပဲရှိတယ်၊ ဒီတော့ ရေနံနဲ့ ပတ်သက်လို့ တော့ ဒီလောက်ပဲပြောပါမယ်။

ကျွန်တာတော့ ဥပဒေနဲ့ပတ်သက်ပြီးတော့ ကျွန်တော်လည်းပဲနောင် ကို လွှတ်တော်မှာလည်းမပါ၊ နိုင်ငံတော်ကောင်စီမှာလည်း မပါဘူး၊ မပါပေမယ့်လို့ ပါတီကနေပြီးတော့ ကျွန်တော် စောင်ကြည့်ပြီးတော့ အကြံပေးသင့်တာပေးလို့ လုပ်တာပြုတာကို ထိန်းထိန်း သိမ်းသိမ်းပေါ့ လေ၊ ကျွန်တော် ရှေ့ဆက်ပြီးတော့ လုပ်ပေးသွားမှာပဲ သို့သော်လည်း ပဲ ကိုယ်ထိလက်ရောက် လုပ်ရမယ့်လူတွေအနေနဲ့ သတိထားဖို့၊ သတိ ထားဖို့ မဟုတ်ပါဘူးလေ၊ သတိထားဖို့ကတော့အကုန်လုံးသတိနဲ့လုပ်ကြ ရမှာပါ။

ဥပဒေ

သို့သော်လည်းပဲ အရေးကြီးတဲ့ ဥပဒေနဲ့စစ်ချ၊ သုံးခုကို ဖိစီးစီးလေး ပိုင်ပိုင် နိုင်နိုင် တိတိကျကျ လုပ်ဖို့လို့ ကျွန်တော်ပြောချင်တယ်၊ အဲဒီ ဥပဒေတွေကတော့ နိုင်ငံသားဖြစ်မှုဥပဒေ၊ နိုင်ငံသား ပြုမှုဥပဒေ၊ ဒီ ဥပဒေဟာလည်း ဘယ်အခြေအနေရောက်နေတယ် မပြောတတ်သေးဘူး၊ အခုတိုင်းပြည်ကိုကျွန်တော်တို့ဆန္ဒတောင်းပြီးတော့အဲဒါလည်းမမြန်မြန် လေးပြီးအောင်လုပ်လိုက်လျှင် ကောင်းမယ်၊ ဒါကတခု၊ နောက်တခုက ကျွန်တော်တို့ အာဏာပိုင် အဖွဲ့အစည်းတွေမှာ ပါတဲ့ ပုဂ္ဂိုလ် တွေဟာ အာဏာပိုင် အဖွဲ့အစည်းကနေပြီးတော့ အနားယူသွားလို့ရှိလျှင် အနား ယူပြီးတဲ့နောက်ပိုင်းမှာ အချိန်အပိုင်းအခြား အကန့်အသတ်နဲ့ ဗမာသုံး နှစ်တန်တယ်၊ လေးနှစ်တန်တယ်၊ ငါးနှစ်တန်တယ် ဒီအတော အတွင်း မှာ နိုင်ငံခြားက ပေးတဲ့အလုပ်၊ နိုင်ငံခြားကို သွားလုပ်တဲ့ အလုပ်ကို မလုပ်အောင် ဒါ ဥပဒေလုပ်ဖို့လိုပါတယ်၊ ဒါကတော့ နိုင်ငံရဲ့၊ နိုင်ငံတော် လုံးရှေ့ရေးကိုကြည့်ပြီးတော့ ကျွန်တော်တို့ဒီဥပဒေလုပ်ဖို့ လိုပါတယ်၊ ဒါကဒုတိယဥပဒေ။

တတိယဥပဒေကတော့လျှင်အာဏာပိုင် အဖွဲ့အစည်းတွေ၊ ကျွန်တော် တို့ ပါတီတွေထဲမှာ နိုင်ငံသားစစ်စစ် အဲဒီပုဂ္ဂိုလ်တွေကိုပဲ ကျွန်တော်တို့ လက်ခံမှ ဖြစ်မယ်၊ နိုင်ငံသားစစ်စစ်မဟုတ်ပဲနဲ့ သွေးရေတဲ့ လူတွေ သွေးရေတယ်ဆိုတာ ဒါ အကုန်တော့ မဟုတ်ပါဘူး၊ ဒီချက်ချင်းမ

လေ၊ လုပ်တဲ့လူတွေ၊ အဲဒီလူတွေကိုဆိုလျှင်တော့ ကျွန်တော်တို့ နိုင်ငံရဲ့ ကြမ္မာကိုဖန်တီးတဲ့ အဖွဲ့အစည်းတွေမှာ မူကိုကိုင်တဲ့အဖွဲ့အစည်းတွေမှာ အပါဝင်လို့မဖြစ်ဘူး၊ အဲဒီတော့ အခု ကျွန်တော်တို့တွေတာကိုပဲ တချို့က တော့ သူ့အသိနဲ့သူ လာပြောတဲ့လူတွေ ရှိပါတယ်၊ ကျွန်တော်တို့တော့ ဖြင့် ကျွန်တော်တို့ဘာဟာ ဒီစည်းကမ်းဥပဒေနဲ့တော့ ငြိနေပါတယ်၊ အဲဒါ ကြောင့်မို့လို့ ကျွန်တော် ဒီနေရာမှာ မထားပါနဲ့တော့ ဆိုပြီးတော့ မှန်မှန်ကန်ကန် ရှိရိုးသားသား လာပြောတဲ့ ပုဂ္ဂိုလ်တွေ ရှိတယ်၊ အလုပ် လုပ်တုန်းကလည်း တကယ်ပဲ စွန့်စွန့်စားစား လုပ်ခဲ့တာပဲ၊ လုပ်ခဲ့တော့ ဒီကလေးတွေဆိုလို့ရှိလျှင် ကျွန်တော်တို့ သူတို့ရောက်တဲ့နေရာနဲ့ ညီမျှတဲ့ အဆင့် အတန်းမျိုး၊ လခမျိုး ရတဲ့ နေရာမျိုးကို ရွှေ့ပြောင်းပြီးတော့ ကျွန်တော်တို့ ပေးလိုက်ရတယ်၊ ဒီတော့ သူတို့ဟာ အလျင်တုန်းက ဆိုလျှင်တော့ ဒီလိုပဲ သွားကြမှာပဲ၊ အခု ကျွန်တော်တို့က စည်းနဲ့ကမ်း နဲ့ ကိုင်လိုက်တဲ့အခါကျတော့ ဒီစည်းကမ်းနဲ့ လာငြိနေတယ်၊ ဒါ သူတို့ အပြစ်လည်းမဟုတ်ဘူး၊ ဒါ သူတို့မိဘတွေ ဟိုအချိန် ဟိုအခါက ဖြစ်ခဲ့ ပြီးတော့ သူ လူရယ်လို့ ဖြစ်လာတာ။

တာဝန်ယူရလိမ့်မယ်

အဲဒီလို ဖြောင့်ဖြောင့်တန်းတန်း၊ မှန်မှန်ကန်ကန်လုပ်တဲ့လူ ရှိသလို တချို့ဟာ ဒီစည်းကမ်းကို ကျွန်တော်တို့ ဥပဒေအဖြစ်နဲ့တော့ မထုတ် သေးဘူး၊ သို့သော် ပါတီတွင်းမှာ အာဏာပိုင် ထိပ်ပိုင်းနားလောက် ရောက်တဲ့ လူတွေဟာ ဒါသိတယ်၊ ဒီစည်းကမ်းကို ကျွန်တော်တို့ ကိုင် နေပြီဆိုတာ အဲဒီသိလျက်သားနဲ့ တချို့မှိုင်းပြီးတော့နေတဲ့ လူတွေရှိ တယ်။ အဲဒီတော့ အခုတော့လျှင် ကျွန်တော်တို့က အဲဒီ မှိုင်းနေတဲ့ လူတွေကို တိုင်တဲ့လူရှိမှ ကျွန်တော်တို့ သိတယ်၊ သို့မဟုတ် အကြောင်း ကြောင်းကြောင့် ပေါ်လာတဲ့အခါကျမှ သိတယ်၊ အဲဒီအခါကျတော့မှ ထုတ်၊ အရေးယူ၊ ဒီလို လုပ်ရတယ်၊ အဲဒီတော့ နောင်ကိုတော့လျှင် ပါတီထဲဝင်တဲ့လူပဲဖြစ်ဖြစ်၊ အာဏာပိုင်အဖွဲ့အစည်းမှာပါမယ် လူပဲဖြစ်ဖြစ် သူရဲ ခုနက ကျွန်တော်တို့ထုတ်မယ် ဥပဒေနဲ့ ငြိစွန်းမှု ရှိမရှိကို သူဥစ္စာသူ တာဝန်ယူရလိမ့်မယ်၊ ငြိစွန်းလျှင် ပထမကတည်းကသူမဝင်နဲ့၊ ကျွန်တော် တော့ဖြင့် ဒီဥပဒေနဲ့ ငြိနေပါတယ်၊ အဲဒါကြောင့် မို့လို့ ကျွန်တော် ဒီအဖွဲ့ အစည်းတွေမှာမပါ ပါရစေနဲ့၊ သို့သော်လဲပဲ အဲဒီလို မဟုတ်ပဲနဲ့ နောက် မှတွေ့လျှင်တော့လျှင် အပြစ်ပေးတာတို့ ဘာတို့ ထည့်မှပဲ ဒါဟာ တိတိ ကျကျတားလို့ရမယ်။ အခုတော့လျှင် ကျွန်တော်တို့တွေ၊ တွေလျှင် ဘာလုပ်သလဲ၊ ဒီနေရာက ဖယ်လိုက်၊ ရွှေ့လိုက်၊ ဒီလောက်ပဲဆိုတော့ ကြာကြာနေလျှင် ဒါတိုင်းပြည်အတွက် တော်တော် အန္တရာယ်ကြီးတဲ့ ကိစ္စ၊ အဲဒါကြောင့်မို့လို့ ဒီဥပဒေကို လုပ်ရတာ၊ ဒီတော့ အသေးစိတ် တွေကို လွှတ်တော်မှာ ဒါတင်ဖို့ ဘာဖို့ ဆက်ပြီးတော့ လုပ်ကြပါလို့။

အဲဒီတော့ နိဂုံး ကျွန်တော် ပြောချင်တာတော့ဖြင့် စောစောက စကား နည်းနည်းလည်သွားတယ်၊ ဘာလဲလို့ဆိုတော့ ခုန စီးပွားရေး မှာ လာအုပ်စိုးတဲ့လူဟာ စီးပွားရေးကို ချယ်လယ်ချင်လို့ အမြတ်ထုတ် ချင်လို့လာတာ၊ လာတော့ ကျွန်တော်တို့ကို စီးပွားရေးနဲ့ပတ်သက်လို့၊ နိုင်ငံရေးနဲ့ပတ်သက်လို့၊ စစ်ရေးနဲ့ပတ်သက်လို့ အကုန်လုံး မျက်စိပိတ်၊ နားပိတ်၊ ပိတ်ဖို့လုပ်တယ်၊ အဲဒီ မျက်စိပိတ်၊ နားပိတ်လုပ်တဲ့ဥစ္စာဟာ ဗမာအားလုံးနားလည်တဲ့ စကားနဲ့ပြောရလျှင် မြင်း မျက်မှန်စိမ်း အတပ် ခံရသလို အတပ်ခံရတဲ့အခါရှိတယ်၊ အမှန်ကိုမမြင်ရပဲနဲ့ သူတို့မြင်စေချင် တဲ့ ရုပ်လုံးကို မြင်အောင်လို့ မြင်းမျက်မှန်စိမ်း တပ်သလို မျက်မှန်စိမ်း အတပ်ခံရတာရှိတယ်။ တခါတခါကျတော့လျှင် မဖြစ်လို့သာသုံးရတာ၊ အကုန်မမြင်စေချင်ဘူး၊ ဒီတော့ အဲဒါကတော့ ဘာနဲ့တူသလဲလို့ဆိုတော့

ကျွန်တော်တို့ ဗမာစကားသုံးရတာတောင်မှ ဟိုတနေ့က ကျွန်တော် ဒါပြောသင်း စကားလုံးရှာလို့ မရသေးဘူး၊ ခင်ဗျားတို့ တွေဖူးမှာပေါ့၊ မြင်းလည်းတွေ ဆွဲတဲ့အခါကျတော့ မြင်းကိုမျက်စိကို ဘေးကိုမမြင်ရ အောင်လို့ အုပ်ထားတဲ့မျက်စိ ဘေးကောခေါ်ကြပါစို့ရဲ့၊ အဲဒီတော့ အဲဒီ မျက်စိဘေးကဟာ မြင်းကို ဘေးကို ဟိုကြည့်ခိုကြည့်၊ ဟိုမြင်ခိုမြင် မြင် လို့ရှိလျှင်လန်လားဖျပ်လားဖြစ်မယ်၊ ပြေးတဲ့အပြေးပျက်မယ်၊ အဲဒီတော့ သူကို ရွှေတည့်တည့်ပဲ မြင်အောင်ပဲ ပြထားတယ်၊ ဘေးမမြင်ရဘူး၊ အဲဒီ တော့ ကျွန်တော်တို့ ဗမာတွေကို အဲဒီလို ဘေးမမြင်ပဲနဲ့ ရွှေတည့်တည့် မြင်ရုံကလေးမြင်အောင်ပြထားတာ၊ အဲဒီရွှေတည့်တည့် မြင်ရုံကလေး မြင် အောင် ပြတာကလဲပဲ၊ တချို့လုပ်ငန်းက ဗမာမပါပဲ မပြီးဘူး၊ ဟိုသင်း စပါးအရောင်းအဝယ် လုပ်မယ်ဆိုပါတော့၊ လယ်သမားမပါလို့ မပြီးဘူး ပေါ့၊ အဲဒီတော့ လယ်သမားကို ခုနက နွားနဲ့ဖက် လယ်ထွန်တဲ့ကိစ္စ လောက်ပဲ သူမြင်စေချင်တယ်၊ ကျွန်တို့ရောင်းဝယ်ဖောက်ကားမှု၊ စီးပွား ရှာမှု ဒါကိုမမြင်စေချင်တော့ အခုနက မျက်စိဘေးကကာတဲ့ ဥစ္စာကာ သွားတယ်၊ အဲဒီလိုကာလိုက်တဲ့ဥစ္စာ ဒါ ကျွန်တော် နမူနာ ပြောပြတာ၊ ဒီလို အကာခံရတော့လျှင် ဗမာတွေဟာ ဘာဖြစ်ကုန်သလဲလို့ဆိုတော့ တွေးတဲ့ခေါ်တဲ့အခါမှာလည်းပဲ အင်္ဂလိပ်က ပြောတယ်၊ မင်းတို့ ဘာမ လုပ်တတ်ဘူးဟေ့၊ မင်းတို့မှာ ဘယ်ပစ္စည်းမျိုး မရှိဘူးဟေ့၊ တထစ်ချ တခါတည်း လက်ခံပြီးတော့လျှင် လွတ်လပ်ရေးရကတည်းက တချို့ လူဆိုလျှင် ကနေထက်ထိ ဒီအစွဲရှိနေတယ်။

လေ့လာ

ဒီမှာ ကျွန်တို့လူတွေနဲ့ ကျွန်တော်တို့နဲ့ ကွာတာက ကျွန်တော်တို့က အဲ သူများပြောလျှင် ယုတ္တိယုတ္တာရှိ၏ မရှိ၏ အဲဒါစဉ်းစားတယ်၊ စိတ် ထဲမှာ သံသယဖြစ်လျှင် ထပ်ပြီးတော့ လေ့လာတယ်၊ လေ့လာလို့ရမယ့် ကိစ္စ၊ ပမာ ဒီပစ္စည်း မရှိဘူးလို့ ပြောတယ်၊ တကယ်ပဲ မရှိဘူးလား၊ အခု ရေနံဆိုပါတော့ သူတို့ကပြောတယ်မရှိဘူးလို့ပြောတယ်၊ ကျွန်တော် မယုံဘူး၊ မယုံလို့ ကျွန်တော်တို့ ဒါစွန့်၊ စွန့်လည်းစွန့်ဝံ့ရတယ်၊ စွန့်ပြီး တော့ အဲဒါ ငွေအကုန်ခံပြီးတူးတော့ တွေတယ်မဟုတ်လား၊ အခု အဲ မတွေ့လျှင် ကျွန်တော် အဆဲခံရမယ်၊ အဲတော့တော့ ကျွန်တော်တို့မှာ အကျိုးရှိတယ်၊ အဲဒီတော့ သူများပြောတိုင်း၊ သူများက ဗူးသွင်းသွား တာပေါ့ဗျာ၊ ကျွန်တော်တို့ အပင်းသွင်းသွားတာ ခုနက မျက်မှန်စိမ်း တပ်သွားတာ၊ အဲဒီမျက်မှန်စိမ်းအတပ်ခံရတဲ့လူတွေ၊ မျက်စိကို ဘေးကာ အကာ ခံရတဲ့လူတွေ တနည်းပြောရလို့ရှိလျှင် တွေးမှု ခေါ်မှုကို အညွန့် တုံးအောင် လုပ်သွားတဲ့ဥစ္စာကို ပပျောက်အောင် ကျွန်တော်တို့ လူတွေ ကို သင်ကြားရတာဟာ အခက်ဆုံးပဲ၊ စာပေလောကကြည့်၊ စီးပွား ရေးလောကကြည့် အဲ ဟိုက သွင်းသွားတဲ့ဗူး၊ ခုနကမျက်မှန်က ဖြတ် လို့ရတယ်၊ ဘေးကာကျွန်တော်တို့ ဖြတ်လို့ရတယ်၊ နို့ပေမယ်လို့ စိတ်ကို စိတ်ငယ်အောင် ကိုယ်ကိုယ်ကို ယုံကြည်မှုနည်းအောင်၊ နှစ်ပေါင်းတစ်ရာ၊ အထက် ဗမာပြည်တော့ ၆၀ ကျော်ပေါ့လေ၊ အဲဒီ အချိန်ကာလ ကြာကြာ စိတ်ကို ချိုးနှိမ်သွားတဲ့ ဥစ္စာဟာ တချို့လူတွေမှာ ကနေ ထက်ထိ မပျောက်ဘူး။

ပညာစွဲ၊ ဆရာစွဲ

အဲဒီတော့ ကနေထက်ထိ မပျောက်ဘူးဆိုတော့ အဲ ဗမာစကား မှာ ရှိပါတယ်၊ အစွဲချွတ်ရတာဟာ အခက်ဆုံးပဲ၊ ငါစွဲတဲ့၊ ရွာစွဲတဲ့၊ ဆရာစွဲတဲ့၊ ပညာစွဲတဲ့၊ အဲဒီအစွဲ၊ သည်ပြင် အစွဲတွေများ ရှိဦးမလား တော့ မပြောတတ်ဘူး၊ ကျွန်တော် တွေးလို့ရတာတော့ ကြားဖူးတာ ပေါ့လေ၊ မှတ်မိသလောက် ပြောရလျှင်၊ ဒီအစွဲ ၄ ခုဟာ ငါစွဲဆိုတာက

တော့ ဒါ လူတိုင်းမေးလာကတည်းက ငါ့ဆီတဲဟာနဲ့ မေးလာကြတော့ ပါသလောက် ပါကြမယ်။ သို့သော်လည်းပဲ ထိန်းတတ်၊ သိမ်းတတ်တဲ့လူ၊ ဆရာကောင်း သမားကောင်းများနဲ့ တွေ့လို့သွန်သင်မှု ခံရတဲ့လူများတော့ဖြင့် အတ္တကို ပြင်းပြင်းထန်ထန် သူများလောက် မဟုတ်ပဲနဲ့ မျှမျှတတ သူရှိသင့်သလောက် ဟာလေးပဲရှိပြီးတော့ ပရလည်း သူပါလာလိမ့်မယ်။ ရွာစွဲ၊ ဟ-ငါရွာမူငါ၊ ငါရွာ၊ တို့ရွာထဲကမှ အတော်ဆုံး၊ တို့ရွာက အကောင်းဆုံး၊ ဒါလည်းရှိတယ်။ ဒါတော့ က ငါစွဲဆိုလျှင်ပဲ ငါစွဲ သိပ်ပြီးတော့ ပြင်းလို့ရှိလျှင် ဘေးက လူအဖို့ ဒုက္ခရောက်တယ်။ သူ့ကိုလည်း ဒုက္ခရောက်တာပဲ။ စည်းစည်းလုံးလုံးမရှိတော့ဘူး။ ရွာစွဲ၊ ရွာစွဲကတော့ သူတစ်ယောက်တည်း မဟုတ်ဘူးပေါ့လေ။ ရွာနဲ့ဆိုတော့ ဒါလည်းပဲ ကိစ္စဖြစ်လျှင် ရွာရွာချင်း လောက်ပဲ ဖြစ်မယ်။ သို့သော် ခုနက ပညာစွဲ၊ ဆရာစွဲ။ ပညာစွဲက တချို့ပုဂ္ဂိုလ်တွေဟာ ကျွန်တော်က ပြောရတော့ မကောင်းဘူး၊ ကျွန်တော်က ဘာဘွဲ့မှ ရှိတဲကောင် မဟုတ်ဘူး၊ နောက်က အမြီးတခုမှမပါဘူး၊ နို့ပေမယ်လို့ မှန်ရာဆိုတော့ ကျွန်တော်ပြောရမှာပဲ။

ပိုပြီးတော့ တော်အောင်လုပ်

ဒီဘွဲ့နဲ့ပုဂ္ဂိုလ်တွေဟာ သူတို့သက်ဆိုင်ရာ ဘာသာရပ်နဲ့ ပတ်သက်ပြီးတော့ တတ်ပေလိမ့်မယ်။ အကျော်အမော်ရယ်လို့ အများက လက်ခံပါလိမ့်မယ်။ လက်ခံသလောက်လည်း သူတို့လည်း လုပ်တတ်တဲ့ ပုဂ္ဂိုလ်လည်းရှိတယ်။ ဘွဲ့နဲ့အညီ၊ တချို့ ဘွဲ့သာရတယ်။ လက်တွေ့မှာ မရှိတဲ့ လူတွေလည်းရှိတယ်။ ဒီတော့ အဲဒီဘွဲ့ရတဲ့ ပုဂ္ဂိုလ်တွေကိုလည်း ကျွန်တော် ဘာပြောလို့သလဲဆိုတော့ ငါဒီဘွဲ့ကြီးရထားတာ၊ ငါဒီပညာတတ်ထားတယ်ဆိုပြီးတော့ မာန ကြီးမနေနဲ့၊ ကိုယ်တတ်ထားတယ်ဆိုတဲ့ ပညာကိုပဲ သည်ထက် ပိုပြီးတော့ ကိုယ့်ကိုယ်ကို တော်အောင်လုပ်၊ ပညာရှာတဲ့နေရာမှာ ဘယ်လောက်ပဲ အောက်တန်း ကျတယ်ဆိုတဲ့ လုပ်ဖြစ်ဖြစ်၊ တချို့ပညာကို အဲဒီလူတစ်ယောက်၊ သူ့ဆီမှာ သွားပြီး တပည့်ခံတာ ဘာမှ ရှက်စရာ မရှိဘူး၊ မသိလျှင် မသိဘူးပဲ၊ ကျွန်တော်တော့ မသိတာကို သိချင်ယောင်လည်း မဆောင်ဘူး၊ ကိုယ်မသိတဲ့ဥစ္စာကို သူများမေးရတာ မရှက်ဘူး။

ရွှေဆက်ပြီးလေ့လာ

ဥပမာ ကျွန်တော် ပြောပြမယ်။ တပ်ထဲမှာ ကျွန်တော်နေတယ်။ ကျွန်တော်တပ် ထိပ်အကြီးဆုံး ဒါဟိုတုန်းက နေခဲ့တယ်။ သို့ပေမယ့်လို့ တချို့လက်နက် အသစ်အဆန်းတွေ ကျွန်တော်တို့ဆီမှာ ရောက်လာတယ်။ အဲဒီလက်နက်ကို ကျွန်တော် မမြင်ဖူးဘူး၊ ကျွန်တော်တို့ ခေတ်တုန်းက မရှိဘူး။ အဲဒီတော့ အဲဒီလက်နက်နဲ့ ပတ်သက်တဲ့ အခါကျလျှင် အဲဒီ လက်နက်ကိုကိုင်တဲ့ ရဲဘော်တို့ တပ်ကြပ်တို့ကို ဆရာတင်ရတယ်။ ဟေ့ - ငါ့သင်ပေးစမ်းဟေ့ ဒါ၊ ဒါဘာရှက်စရာရှိလဲ။ အဲဒီတော့ အဲဒါကြောင့်မို့လို့ ပညာရှင်တွေ ဟာလဲပဲ ကိုယ်တတ်တဲ့ ပညာဟာ တတ်ထားတာတော့ ဟုတ်ပါပြီ။ အဲဒီတတ်ထားတဲ့ ပညာနဲ့ မာနကြီးပြီးတော့ ရွှေဆက်ပြီးတော့ မစူးစမ်းဘူး၊ မလေ့လာဘူး၊ မဆည်းပူးကြဘူး ဆိုလျှင်တော့ တိုးတက်မှု ရှိမှာမဟုတ်ဘူး၊ ရှိပြီးသားဟာတောင် နောက်ပြန် ကျချင် ကျဦးမယ်။ ဒါပညာစွဲ။

အလုပ် လုပ်ကြ

ဆရာစွဲ အဲဒီဆရာစွဲမှာလည်း ဆရာတင်လိုက်တဲ့လူဟာ တကယ်လူကောင်းလား၊ ကိုယ့်ကို စောစောက မျက်မှန်စိမ်းတပ်တဲ့ အဖွဲ့ထဲမှာ ပါတဲ့လူလား၊ မျက်စိကို ဘေးရော ရှေ့ရော မြင်နိုင်တဲ့ မျက်စိကို သူတို့

မြင်စေချင်တဲ့ နေရာကလေးတွင် မြင်အောင် ဘေးက ကာဆီးထားတဲ့ အဖွဲ့ထဲမှာပါတဲ့ ပုဂ္ဂိုလ်မျိုးလား၊ အဲဒီပုဂ္ဂိုလ်မျိုး သင်ပေးသွားတဲ့ ပညာနဲ့ ဘွဲ့ကြီးတွေရပြီးတော့ အဲဒီပညာနဲ့ပဲ အဲဒီပညာကိုပဲ အဟုတ်ကြီး ထင်ပြီးတော့ လုပ်နေတဲ့ ပုဂ္ဂိုလ်တွေလည်း ဗမာပြည်မှာ အများကြီး ရှိတယ်။ ယနေ့။ အဲဒီတော့ အဲဒီ ပုဂ္ဂိုလ်တွေဟာလည်းပဲ သေသေချာချာပြန်ပြီးတော့ နဖူးပေါ်လက်တင်ပြီး စဉ်းစားကြပါလို့ မျက်မှန်စိမ်းတပ်တာများ မရှိဘူးလား၊ အဲဒါ မျက်စိကာတာများ မရှိဘူးလား ဆိုတဲ့ ဥစ္စာရှိလို့ရှိလျှင် အဲဒီဆရာတွေ သင်သွားတဲ့ ဥစ္စာတွေကို ကိုယ်တော့ တတ်ပြီးသားပဲ သို့ပေမယ့် အဲဒီအထဲကဟာတွေကို ပြန်ပြီးတော့ ဩဒါတော့ဖြင့် ဟုတ်တန်ကောင်းရဲ့ ခုလက်တွေနဲ့ ဆန်းစစ်ပြီးတော့ဟာ ဒါကတော့ တို့မျက်စိ လှည့်သွားတာပါဆိုတာ သိပြီးတော့ ပြင်ပြုပြီးတော့ တိုင်းပြည်အတွက်ကို အလုပ်လုပ်ကြပါလို့။

အလုပ်ကို ပိုလုပ်မယ်

နောက်တခု ကျွန်တော်ပြောချင်တာတော့ တိုင်းပြည်ကို အသိပေးချင်တာတော့ ကျွန်တော်ဟာ ကနေ့ စကားပြောတာဟာ ဟိုသင်းပေါ် ပါတီဥက္ကဋ္ဌအနေနဲ့လည်းကောင်း၊ နိုင်ငံတော် သမ္မတအနေနဲ့လည်းကောင်း၊ ဒီနစ်ခုံ တာဝန်ထမ်းဆောင်ယင်း ကျွန်တော်ပြောတာ၊ အဲဒီ ထမ်းဆောင်ယင်း ပြောတာမှာ သမ္မတအနေနဲ့ ပြောတဲ့ဥစ္စာဟာ ကနေ့နောက်ဆုံး ပြောတာပဲ။ အဲဒီတော့ နောင်ကို လူထုကြားထဲမှာ အများပေါ့လေ၊ ပရိသတ်နဲ့ စကားပြောတာကို ကျွန်တော်လျှော့မယ်၊ အပြောကို နည်းနည်းပဲ လုပ်ပြီးတော့ အလုပ်ကိုပိုပြီးလုပ်မယ်။ ဟိုကျွန်တော်တို့ တော်လှန်ရေးကောင်စီ တက်ခါစက ၆၂-၆၃ တုန်းက မပြောမဖြစ်ဘူး အဲဒီတုန်းက၊ ကျွန်တော်တို့ တက်ရတဲ့အကြောင်းကိုပဲ လူထု နားလည်အောင်လို့ ရှင်းရတဲ့ အလုပ်ကြီးကိုက မလုပ်လို့ မဖြစ်တဲ့ကိစ္စ၊ တိုင်းသူပြည်သား ယုံကြည်မှုရှိလာအောင်၊ နောက် တိုင်းပြည်အတွက် ကျွန်တော်တို့ ဘာတွေ လုပ်မယ်ဆိုတာကို လူထုကို တင်ပြရတယ်။ အဲဒါကြောင့်မို့လို့ ဟိုတုန်းက ကျွန်တော် တခါတခါ စကားပြောလျှင် သုံးနာရီ လေးနာရီ ကြာတဲ့အခါတွေတောင် ရှိခဲ့ပါတယ်။ အခု အချိန်မှာကတော့ ဒီလောက် ပြောစရာလည်း မလိုတော့ပါဘူး။ အလုပ်ငန်းနဲ့ပဲ ကျွန်တော်တို့ အလုပ် လုပ်ပြ သွားရမယ်။

စုပေါင်းခေါင်းဆောင်မှု

အဲဒါကြောင့်မို့လို့ နောင်ကိုတော့ စကားပြောစရာရှိလျှင် သက်ဆိုင်တဲ့ ဘာသာရပ်နဲ့ ပတ်သက်ပြီးတော့ သက်ဆိုင်တဲ့ပုဂ္ဂိုလ်ကပဲ စကားပြောလိမ့်မယ်။ တယောက်တည်း ကျွန်တော် ခိုင်ခံ့ပြောတာမျိုး၊ သို့မဟုတ် ဟိုတုန်းကဆိုလျှင် ကျွန်တော်ပြောတယ်၊ ဗိုလ်ချုပ်စန်းယု ပြောတယ်၊ တခါတခါ ဗိုလ်သောင်းကြည် ပြောတယ်၊ ဟို လူနဲ့ခဲတဲ့ ဆယ်နှစ် ဆယ်ငါးနှစ်က။ နောက်ပိုင်းတော့ အခု အလုပ်သမားတို့ လယ်သမားတို့မှာ သူသက်ဆိုင်ရာ ပုဂ္ဂိုလ်လေးတွေတော့ ပြောလာပြီ။ သို့ပေမယ့်လို့ ကျွန်တော်တို့ ပါတီအနေနဲ့က ဒါစုပေါင်း ခေါင်းဆောင်မှု တယောက်တည်းရှိ အလုပ်မဟုတ်ဘူး၊ အဲဒီတော့ အဲဒီ စုပေါင်းခေါင်းဆောင်မှုဆိုတာကို တိုင်းပြည်က နားလည်ပြီးတော့ တိတိကျကျ လက်ခံအောင် တကယ် အလုပ်လုပ်တဲ့နေရာမှာလည်း စုပေါင်း ခေါင်းဆောင် လုပ်တာလည်းပဲ ဒါ ကျွန်တော်တို့ လုပ်နေကြတယ်။ အဲဒါကြောင့်မို့လို့ စကားပြောတဲ့ဥစ္စာဟာ သက်ဆိုင်ရာ ပုဂ္ဂိုလ်တွေ ပြောကြလိမ့်မယ်။ ကျွန်တော်တော့ဖြင့် နောက် အပြောလျှော့တော့မယ်၊ အပြောလျှော့ပေမယ့်လို့ အလုပ်လုပ်စရာရှိတဲ့ ဥစ္စာကိုတော့ အဲဒီဘက်

ရေနံမြေသစ်များ ထပ်မံတွေ့ရှိမှုကို ရှင်းလင်းတင်ပြခြင်း

ဗဟိုကော်မတီ တတိယအကြိမ်မြောက် အစည်းအဝေးသို့ ဗဟိုတရားရုံးအမှုဆောင် ကော်မတီဝင် ဝန်ကြီးချုပ် ဦးမောင်မောင်ခ၏ ရှင်းလင်းတင်ပြချက် အပြည့်အစုံမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်၏။

လေးစားအပ်တဲ့ ဗဟိုကော်မတီဝင်များ ခင်ဗျား—

ပါတီ ဥက္ကဋ္ဌကြီးရဲ့ ခွင့်ပြုချက်အရ မြန်မာ့ ရေနံ ကော်ပိုရေးရှင်းမှ ရေနံမြေသစ်များ ထပ်မံတွေ့ရှိခြင်းနဲ့ ပတ်သက်လို့ ကျွန်တော် ရှင်းလင်းတင်ပြပါမယ်။

အမှတ် (၂) စက်မှု ဝန်ကြီးဌာန၊ မြန်မာ့ရေနံ ကော်ပိုရေးရှင်းမှ ၁၉၈၁ ခုနှစ်၊ ဇွန်လမှ အောက်တိုဘာလအတွင်း ရေနံမြေ အကြီးစားသုံးခုကို မြန်မာနိုင်ငံမှာဆက်တိုက်တူးဖော်တွေ့ရှိခဲ့ပါတယ်။ ဒီလိုအသစ်တွေ့ရှိတဲ့ ရေနံမြေ သုံးခုကတော့ ထန်းတပင်ရေနံမြေ၊ ကျုံတန်းရေနံမြေ၊ ပုဂံ-တုရင်းတောင် ရေနံမြေတို့ဖြစ်ပါတယ်။ ထန်းတပင်နဲ့ ကျုံတန်း ရေနံမြေတို့ကတော့ ထုံးကျောက်မြေလွှာ အမျိုးအစားဖြစ်ပြီး ပုဂံ-တုရင်းတောင် ရေနံမြေကတော့ သလွှာအမျိုးအစားဖြစ်ပါတယ်။ ဒီလိုအသစ်တွေ့ရှိတဲ့ ရေနံမြေသုံးခုအနက် ထန်းတပင် ရေနံမြေနဲ့ ကျုံတန်းရေနံမြေတို့ဟာ မြန်မာနိုင်ငံရဲ့ ရေနံလုပ်ငန်းသမိုင်းမှာ ထုံးကျောက်မြေလွှာအမျိုးအစားမှ ရေနံကို ပထမဦးဆုံးအကြိမ် တူးဖော်နိုင်ခဲ့တာဖြစ်ပါတယ်။ ထန်းတပင်ရေနံမြေမှာ တွင်းသစ် ပေါင်း ၉ တွင်း တူးဖော်ခဲ့ရာ တွင်း ၄ တွင်းမှ ရေနံစိမ်းနဲ့ သဘာဝ



အနောက်ဘက် ၅ မိုင်ခန့် အကွာမှာ တည်ရှိပါတယ်။ ထန်းတပင်ရေနံမြေမှာ တွင်းသစ် ပေါင်း ၉ တွင်း တူးဖော်ခဲ့ရာ တွင်း ၄ တွင်းမှ ရေနံစိမ်းနဲ့ သဘာဝ

ဓာတ်ငွေ့များ စမ်းသပ် တွေ့ရှိခဲ့ပါတယ်။ အများဆုံး ထွက်နေတဲ့ အမှတ် ၈ တွင်းမှ ပထမဦးစွာ နေ့စဉ် ရေနံစိမ်း စည်ပေါင်း ၃၄၅ နဲ့ သဘာဝ ဓာတ်ငွေ့ ကုဗပေ ၃ ဒသမ ၁ သန်းထုတ်ယူရရှိပြီး ရက်သတ္တတပတ် အတွင်း ရေနံ အထွက်နှုန်းဟာ နေ့စဉ် ရေနံစိမ်း စည်ပေါင်း ၄၆၄ နဲ့ သဘာဝ ဓာတ်ငွေ့ ကုဗပေ ၄ ဒသမ ၄ သန်း အထိ တိုးတက်

ဘတ်ပါဝင်ခြင်းမရှိပဲ သိပ်သည်းဆ အပိုအိုင် ၄၈ ဒသမ ၅ ဒီဂရီရှိတဲ့ ရေနံစိမ်း အကျ အမျိုး အစားဖြစ်ပါတယ်။

အများဆုံး ထုတ်ယူနိုင်

ထန်းတပင်ရေနံမြေမှာ ရေနံတွေ့ရှိသွားတဲ့ ထုံးကျောက် မြေလွှာများရဲ့ စုစုပေါင်းထုထည်ဟာ ပေ ၈၀၀ ခန့်ရှိပါတယ်။ ထုံးကျောက်မြေလွှာတခုမှာ တဆက်တည်းပေ ၉၀ ရှိပြီး တခုမှာ တဆက်တည်း ပေ ၆၀ ထုထည်ရှိပါတယ်။ အဲဒီထုံးကျောက် မြေလွှာနှစ်ခုမှ ရေနံစိမ်းနဲ့ သဘာဝဓာတ်ငွေ့ အများဆုံး ထုတ်ယူရရှိနိုင်မှာ ဖြစ်ပါတယ်။

ကျုံတန်းရေနံမြေ

ကျုံတန်းရေနံမြေသစ်နဲ့ ပတ်သက်ပြီး တင်ပြရမယ်ဆိုရင် ကျုံတန်း အစမ်းတူးအမှတ် (၁) ဟာ ရော့ဝတီမြစ်ဝ ကျွန်းပေါ်ရှိ ကျုံပျော်မြို့နယ် ၁၆ မိုင်ခန့်အကွာမှာတည်ရှိပြီး အနက်ပေ ၁၃၄၅ အထိ တူးဖော်ခဲ့ရာ မြန်မာနိုင်ငံရဲ့ ကုန်းပိုင်းရေနံရှာဖွေရေး အစမ်းတူးများမှာ ပေအနက်ဆုံးတွင်းအဖြစ် မှတ်တမ်း တင်နိုင်ခဲ့ပါတယ်။

ရေနံခိုအောင်းနိုင်

ကျုံတန်းအစမ်းတူး အမှတ် (၁) ကို တူးဖော်ရာမှာ ထုထည်ကြီးမားပြီး တဆက်တည်းဖြစ်တဲ့ထုံးကျောက်မြေလွှာပေ ၃၄၅ ထုထည်ကို တွေ့ရှိခဲ့ရပါတယ်။ ဒီထုံးကျောက်မြေလွှာမှ ရေနံနဲ့ သဘာဝ ဓာတ်ငွေ့ထုတ်ယူရရှိနိုင်မယ် ထုထည်ပမာဏဟာ များစွာ ကောင်းမွန်ကြောင်း တွေ့ရှိရတဲ့ အပြင် မြောက်ဘက်မိုင် ၈၀ ခန့်သာ ကွာဝေးတဲ့ ထန်းတပင် ရေနံမြေမှာ တွေ့ရှိခဲ့တဲ့ ထုံးကျောက်မြေလွှာလို ဘူမိဗေဒအရ ရေနံခိုအောင်းနိုင်တဲ့ အ

က စကားပြောဖို့လျှော့ ဟုတ်လား၊ သမ္မတရာထူးကို စွန့်တဲ့အခါ ကျတော့ ကျွန်တော်မှာ အချိန်ပိုရတယ်။ အဲဒီအချိန်ကို ကျွန်တော် တိုင်းပြည်အတွက် ပိုပြီး အသုံးဝင်အောင် ကျွန်တော် အသုံးချမယ်။ မာတို့ ပေတို့ ပတ်စရာရှိတာကို အခွေကံကထက် ကျွန်တော် ပိုပတ်နိုင်မယ်။ အဲဒီစာတွေ ပေတွေ ဖတ်ပြီးတော့ အဲဒီစာတွေ ပေတွေထဲက တွေ့တဲ့အချက်အလက်တွေကို စီးပွားရေး၊ လူမှုရေး၊ နိုင်ငံရေး၊ တိုင်းပြည် တခုလုံးအတွက် ကောင်းအောင် အခုထက်ပိုပြီးတော့ ကျွန်တော် စာဖတ်ဖို့ အချိန်ရမယ်၊ တွေးဖို့ အချိန်ရမယ်၊ အလုပ်လုပ်ဖို့ အချိန်ရမယ်။ ဒီတော့ အဲဒါပြောယင်း ကျွန်တော် နိဂုံးချုပ်ပါတယ်။

(ဩဘာသံများ)

သင် သင်္ဃာန်တို့မှာလဲ တူညီနေကြောင်းတွေ့ရှိရပါတယ်။ ဒီကျွန်တန်းထိုးကျောက်မြေလွှာထဲမှာ ခရစ် ၁၀၀ ခန့် ကျယ်ဝန်းကြောင်း ကမ္ဘာမှာ တွက်ချက်တဲ့ နည်းများအရ လေ့လာတွက်ချက် တွေ့ရှိရပါတယ်။

တုရင်းတောင်ရေခဲမြေ

ဆက်လက်ပြီး ပုဂံ-တုရင်းတောင်ရေခဲမြေသစ်နဲ့ ပတ်သက်ပြီး တင်ပြပါမယ်။ ပုဂံ-တုရင်းတောင် အစမ်းတွင်းအမှတ် (၁) ကိုတုရင်းတောင်တန်းရှိ မြောက်ဘက်စွန်း၊ ပုဂံမြို့ရှိ အရှေ့တောင်ဘက် ၅ မိုင်ခန့် အကွာမှာ တူးဖော်ခဲ့ရာ အနက်ပေ ၈၀၀၀ မှ ၉၀၀၀ အတွင်း၊ သဲလွှာ ၆ ခုမှာ ရေခဲနဲ့ သဘာဝဓာတ်ငွေ့များ တွေ့ရှိခဲ့ပါတယ်။ ပုဂံ-တုရင်းတောင် ရေခဲမြေမှာ ရေခဲတွေရှိထားတဲ့ သဲလွှာများရှိ စုစုပေါင်း ထူထည်ဟာ ပေ ၃၀၀ ခန့်ရှိပါတယ်။ သဲလွှာ နှစ်ခုမှာ တခုလျှင် တဆက်တည်း ပေ ၁၀၀ ကျော် ထူထည်ရှိပြီး တခုမှာ တဆက်တည်း ပေ ၅၀ ထူထည်ရှိပါတယ်။ အဲဒီ သဲလွှာသုံးခုမှ ရေခဲစိမ်းနဲ့ သဘာဝဓာတ်ငွေ့အများဆုံး ထုတ်ယူရရှိနိုင်မှာ ဖြစ်ပါတယ်။ တွေ့ရှိထားတဲ့ ရေခဲစိမ်းအမျိုးအစားဟာ သိပ်သည်းဆ အပိုအိုင် ၃၀ ဒဿမ ၄ ဒီဂရီရှိပြီး ကန့်သတ်ပါဝင်မှု မရှိတာကို တွေ့ရပါတယ်။ ပုဂံ-တုရင်းတောင် ရေခဲမြေသစ်ဟာ အခုအချိန်ထိ ရေခဲထုတ်ယူလျက်ရှိတဲ့ ရေခဲချပ်၊ ချောက်၊ ရေခဲချောင်းရေခဲမြေများရှိ ဘူမိဗေဒအနေအထားတို့လိုပဲ သဲလွှာများမှ ရေခဲထုတ်ယူနိုင်မှာ ဖြစ်ပါတယ်။

ရေခဲထွက်နှုန်းကောင်း

ထန်းတပင်နဲ့ ကျွဲတနီးရေခဲမြေသစ်များမှာ ရေခဲ ခိုအောင်းနေတဲ့ မြေလွှာများဟာ ထုံးကျောက် မြေလွှာများဖြစ်တဲ့ အ

တွက် တွင်းတတွင်းချင်းရှိ အတွက်နှုန်းထားဟာ လက်ရှိထုတ်လုပ်နေတဲ့ သဲလွှာအမျိုးအစားများထက် ရေခဲအထွက် နှုန်းမှာ များစွာ ကောင်းပါတယ်။ ထန်းတပင် ရေခဲမြေသစ်မှ ထုတ်ယူရရှိနိုင်မယ့် ပမာဏဟာ ရေခဲစိမ်း ၆၈ စည်သန်းပေါင်းနဲ့ ရေခဲစိမ်း ၁၁၂ စည်သန်းပေါင်းနဲ့ ညီမျှတဲ့ သဘာဝဓာတ်ငွေ့ ၆၆၈ ကုဗပေ သန်းထောင်ပေါင်း ဖြစ်ပြီး၊ စုစုပေါင်း ရေခဲစိမ်း ညီမျှမှုဟာ ၁၈၀ စည် သန်းပေါင်း ဖြစ်ပါတယ်။

ကျွဲတနီး ရေခဲမြေ သစ်မှ ထုတ်ယူရရှိနိုင်မယ့် ပမာဏဟာ ရေခဲစိမ်း ၅၄၃ စည်သန်းပေါင်းနဲ့ ရေခဲစိမ်း ၁၃၆ စည်သန်းပေါင်းနဲ့ ညီမျှတဲ့ သဘာဝဓာတ်ငွေ့ ၈၁၄ ကုဗပေ သန်းထောင်ပေါင်းဖြစ်ပြီး၊ စုစုပေါင်းရေခဲစိမ်း ညီမျှမှုဟာ ၆၇၉ စည်သန်းပေါင်း ဖြစ်ပါတယ်။

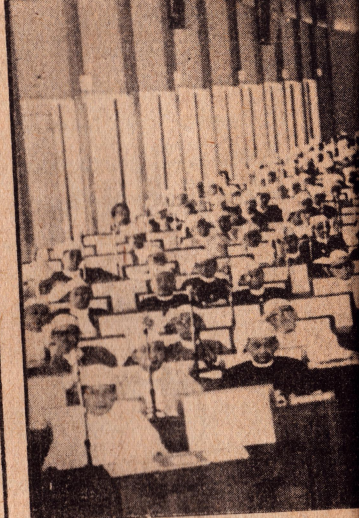
ပုဂံ-တုရင်းတောင် ရေခဲမြေ သစ်မှထုတ်ယူရရှိနိုင်မယ့် ပမာဏဟာ ရေခဲစိမ်း ၇၉၂ စည်သန်းပေါင်းနဲ့ ရေခဲစိမ်း ၆၆၆ စည်သန်းပေါင်းနဲ့ ညီမျှတဲ့ သဘာဝဓာတ်ငွေ့ ၃၉၆ ကုဗပေ သန်းထောင်ပေါင်း ဖြစ်ပြီး၊ စုစုပေါင်းရေခဲစိမ်းညီမျှမှုဟာ ၈၅၈ စည်သန်းပေါင်းဖြစ်ပါတယ်။

ကမ္ဘာပေါ်မှာ ထူထည်ကြီးမားတဲ့ ရေခဲမြေအကြီးစား အမျိုးအစား သတ်မှတ်ချက်အရ အခုတွေ့ရှိတဲ့ ရေခဲမြေသစ် သုံးခုအနက် ကျွဲတနီး ရေခဲမြေသစ်နဲ့ ပုဂံ-တုရင်းတောင် ရေခဲမြေသစ် နှစ်ခုကို ထူထည်ကြီးမားတဲ့ ရေခဲမြေအကြီးစား အမျိုးအစားထဲမှာ သတ်မှတ်နိုင်တယ်လို့ သိရှိရပါတယ်။ ထန်းတပင် ရေခဲမြေ၊ ကျွဲတနီး ရေခဲမြေနဲ့ ပုဂံ-တုရင်းတောင် ရေခဲမြေသစ်သုံးခုမှ စုစုပေါင်း ထုတ်ယူရရှိနိုင်မယ့် ပမာဏဟာ ရေခဲစိမ်း ၁၄၀၃ စည် သန်းပေါင်းနဲ့ ရေခဲစိမ်း ၃၁၄

စည်သန်းပေါင်းနဲ့ ညီမျှတဲ့သဘာဝဓာတ်ငွေ့ ၁၇၇၈ ကုဗပေသန်းထောင်ပေါင်းဖြစ်ပြီး၊ စုစုပေါင်း ရေခဲစိမ်း ညီမျှမှုဟာ ၁၇၇၈ စည် သန်းပေါင်း ဖြစ်ပါတယ်။ လက်ရှိ ရေခဲမြေများမှ ဆက်လက် ထုတ်ယူရရှိနိုင်မယ့် ပမာဏဟာ ရေခဲစိမ်း ၇၃၈ စည် သန်းပေါင်းနဲ့ ရေခဲ စိမ်း ၅၄၆ စည် သန်းပေါင်းနဲ့ ညီမျှတဲ့ သဘာဝဓာတ်ငွေ့ ၃၂၈၀ ကုဗပေ သန်းထောင်ပေါင်း ဖြစ်ပြီး၊ စုစုပေါင်း ရေခဲစိမ်း ညီမျှမှုဟာ ၁၂၈၄ စည်သန်းပေါင်း ဖြစ်ပါတယ်။ ဒါ့ကြောင့် မြန်မာ တနိုင်ငံလုံးမှာ စုစုပေါင်း ထုတ်ယူ ရရှိနိုင်မယ့် ပမာဏဟာ ရေခဲစိမ်း ၂၁၄၁ စည်သန်းပေါင်းနဲ့ ရေခဲစိမ်း ၈၆၀ စည်သန်းပေါင်းနဲ့ ညီမျှတဲ့ သဘာဝ ဓာတ်ငွေ့ ၅၁၅၈ ကုဗပေ သန်းထောင်ပေါင်း ဖြစ်ပြီး၊ စုစုပေါင်း ရေခဲစိမ်း ညီမျှမှုဟာ ၃၀၀၁ စည် သန်းပေါင်းရှိ တယ်လို့သုံးသပ်တွေ့ရှိရပါတယ်။

လေးစားအပ်တဲ့ ဗဟိုကော်မတီဝင်များ ခင်ဗျား-

အခုတင်ပြခဲ့တဲ့ ရေခဲမြေသစ် သုံးခုအပြင် ဧရာဝတီမြစ်ဝကျွန်းပေါ်ဒေသ၊ မြန်မာ့ပင်လယ်ကမ်းရိုးတန်းအထိ ခရိုင်အတွင်း မိုင်ပေါင်း ၁၅၀၀၀ အတွင်း ကျွဲတနီးနဲ့ ထန်းတပင် ရေခဲမြေသစ်များမှာ တွေ့ရှိရတဲ့ ထုံးကျောက်လွှာများလို ဘူမိဗေဒ အနေအထားပေါင်း ၃၅ ခုကို မြန်မာ့ရေခဲ ကော်ပိုရေးရှင်း အနေနဲ့ တိုင်းတာတွေ့ရှိထားပြီး ဖြစ်ပါတယ်။ ကျွဲတနီးနဲ့ ထန်းတပင် ရေခဲမြေတို့မှာ ရေခဲနဲ့ သဘာဝဓာတ်ငွေ့ အလားအလာကောင်းများကို ဖော်ထုတ်ပေးနိုင်ခဲ့တဲ့ အတွက် မကြာမီ အချိန်အတွင်း ဧရာဝတီ မြစ်ဝကျွန်းပေါ် ဒေသမှာ ရေခဲမြေသစ်များကို ထပ်မံ တွေ့ရှိဖို့ အလားအလာ ကောင်းများရှိနေတဲ့ အကြောင်း တင်ပြအပ်ပါတယ်။



ပြည်ထောင်စု ဆိုရှယ်လစ်သမ္မတ မြန်မာနိုင်ငံတော် တတိယအကြိမ် ပြည်သူ့လွှတ်တော် ပထမအစည်းအဝေးကို ရန်ကုန်မြို့ အလုံလမ်း သမ္မတအိမ်တော်ဝင်းအတွင်းရှိ ဗဟို အစည်းအဝေးခန်းမ၌ နိုဝင်ဘာလ ၉ ရက်၊ ၁၀ ရက်နှင့် ၁၂ ရက်နေ့များတွင် အောင်မြင်စွာကျင်းပပြီးစီးခဲ့၏။ ပြဋ္ဌာန်းခြင်း နှစ်ရပ်၊ ရွေးချယ် တင်မြှောက် ခြင်း နှစ်ရပ်၊ ဆုံးဖြတ်ခြင်း တရပ်၊ အတည်ပြုခြင်းနှစ်ရပ်၊ ကြေငြာခြင်း တရပ်၊ ဖွဲ့စည်းခြင်းနှင့် ပြဋ္ဌာန်းခြင်း ကိုးရပ်နှင့် မှတ်တမ်းတင်ခြင်း သုံးရပ်တို့ကို ဆောင်ရွက်ပြီးစီးခဲ့၏။

ပြဋ္ဌာန်းခြင်း

ပြဋ္ဌာန်းခြင်း နှစ် ရပ် မှာ မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ် လမ်းစဉ်ပါတီသို့ ထောက်ပံ့ပေးရေး ဥပဒေ ပြင်ဆင်သည့် ဥပဒေ ပြဋ္ဌာန်းခြင်းနှင့် မြန်မာစာအဖွဲ့ ဥပဒေကို ပြင်ဆင်သည့် ဥပဒေ ပြဋ္ဌာန်းခြင်းတို့ဖြစ်၏။

ရွေးချယ်တင်မြှောက်ခြင်း

ရွေးချယ် တင် မြှောက် ခြင်း နှစ်ရပ်မှာ ယာယီ သဘာပတိ တင်မြှောက်ခြင်း၊ သဘာပတိအဖွဲ့ ရွေးချယ်တင်မြှောက်ခြင်း၊ နိုင်ငံ



● တတိယအကြိမ် ပြည်သူ့လွှတ်တော်အစည်းအဝေး အောင်မြင်စွာပြီးစီး ● ဥပဒေနှစ်ရပ်ပြဋ္ဌာန်း၊ ရွေးချယ်၊ ဖွဲ့စည်း၊ တာဝန်ခွဲဝေ

တော် ကောင်စီဝင်များ ရွေးချယ်တင်မြှောက်ခြင်း၊ ဝန်ကြီးအဖွဲ့ဝင် များ ရွေးချယ်တင်မြှောက်ခြင်း၊ ပြည်သူ့လွှတ်တော်အဖွဲ့ဝင်များ ရွေးချယ်တင်မြှောက်ခြင်း၊ ပြည်သူ့ဥပဒေအကျိုးဆောင် အဖွဲ့ဝင်များ ရွေးချယ်တင်မြှောက်ခြင်း၊ ပြည်သူ့လုပ်ငန်းစစ်ဆေးရေး အဖွဲ့ဝင်များ ရွေးချယ်တင်မြှောက်ခြင်းနှင့် ပြည်သူ့လွှတ်တော် ရေးရာကော်မတီဝင်များ ရွေးချယ်တင်မြှောက်ခြင်းတို့ဖြစ်၏။

ဆုံးဖြတ်ခြင်း

ဆုံးဖြတ်ခြင်းတရပ်မှာ နိုင်ငံရေးတာဝန်ကို ထမ်းဆောင်ခဲ့ကြသည့် ပြည်သူ့ကိုယ်စားလှယ်များအား တာဝန် ထမ်းဆောင်သည့်ကာလ လေးနှစ်မပြည့်စေကာမူ နိုင်ငံရေးပင်စင်ခံစားခွင့်ရှိစေရေးအတွက် ဆုံးဖြတ်ခြင်းဖြစ်၏။

အတည်ပြုခြင်း

အတည် ပြု ခြင်း နှစ် ရပ်မှာ နိုင်ငံတော် ကောင်စီဥက္ကဋ္ဌနှင့် အတွင်းရေးမှူး တို့၏ အမည်စာရင်းကိုအတည်ပြုခြင်းနှင့် နိုင်ငံတော်ကာကွယ်ရေးနှင့် လုံခြုံရေးရာ ကော်မတီကို ဖွဲ့စည်းနိုင်ရန် နိုင်ငံတော်ကောင်စီဝင် လေးဦးတို့၏ အမည်စာရင်းကို အတည်ပြုခြင်းတို့ဖြစ်၏။

ကြေငြာခြင်း

ကြေငြာခြင်းတရပ်မှာ နိုင်ငံတော် ကောင်စီ ဥက္ကဋ္ဌ သည် နိုင်ငံတော် သမ္မတဖြစ်ကြောင်း ကြေငြာခြင်း ဖြစ်၏။

ဖွဲ့စည်းခြင်း

ဖွဲ့စည်းခြင်းနှင့် တာဝန်ခွဲဝေခြင်း ကိုးရပ်မှာ နိုင်ငံတော်ကောင်စီ ဖွဲ့စည်းခြင်း၊ ဝန်ကြီးအဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းခြင်း၊ ပြည်သူ့လွှတ်တော်

သူကြီးအဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းခြင်း၊ ပြည်သူ့ဥပဒေအကျိုးဆောင်အဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းခြင်း၊ ပြည်သူ့လုပ်ငန်း စစ်ဆေးရေးအဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းခြင်း၊ ဝန်ကြီးအဖွဲ့ဝင်များအား ဝန်ကြီးဌာနအလိုက် တာဝန်ခွဲဝေ သတ်မှတ်ခြင်း၊ နိုင်ငံတော် ကာကွယ်ရေးနှင့် လုံခြုံရေးရာ ကော်မတီအလိုက် တာဝန်ခွဲဝေ ဖွဲ့စည်းခြင်းနှင့် အတွင်းရေးမှူးများ ရွေးချယ် တာဝန် ပေးအပ်ခြင်းနှင့် ပြည်သူ့လွှတ်တော်နှင့် ပြည်သူ့ကောင်စီအဆင့်ဆင့် ရွေးချယ် တင်မြှောက်ပွဲကျင်းပရေး ကော်မရှင် ဖွဲ့စည်းခြင်းတို့ ဖြစ်၏။ (ယင်းသတင်းအပြည့်အစုံကို သီးခြား ဖော်ပြ ထားပါသည်။)

မှတ်တမ်းတင်ခြင်း

မှတ်တမ်းတင်ခြင်း သုံးရပ်မှာ တတိယအကြိမ် ပြည်သူ့လွှတ်



တော်နှင့် ပြည်သူ့ ကောင်စီ အဆင့်ဆင့်ရွေးချယ်တင်မြှောက်ပွဲ ကျင်းပရေးကော်မရှင်၏ အစီရင်ခံစာကို မှတ်တမ်းတင်ခြင်း၊ နိုင်ငံတော် ကောင်စီနှင့် ဗဟိုအာဏာပိုင် အဖွဲ့အစည်းများ၏ ပုံမှန်အစီရင်ခံစာများကို မှတ်တမ်းတင်ခြင်းနှင့် ရန်ကုန်တိုင်း မရမ်းကုန်းမြို့နယ် မဲဆန္ဒနယ်အမှတ် (၁) ပြည်သူ့လွှတ်တော်ကိုယ်စားလှယ် ဦးသောင်းကြည်ကွယ် လွန် အနိစ္စ ရောက်ခြင်းအတွက် လွှတ်တော်ကဝမ်းနည်းကြောင်း မှတ်တမ်းတင်ခြင်းတို့ဖြစ်၏။



သတင်း



နိုင်ငံတော်ကောင်စီ

နိုင်ငံတော်ကောင်စီနှင့်
ဗဟိုအာဏာပိုင်အဖွဲ့အစည်းများမှတ်တမ်းဓာတ်ပုံ

ပြည်သူ့တရားသူကြီးအဖွဲ့



ဝန်ကြီးအဖွဲ့

ပြည်သူ့
ဥပဒေ
အကျိုး
ဆောင်
အဖွဲ့



ပြည်သူ့
လုပ်ငန်း
စစ်ဆေးရေး
အဖွဲ့



နိုင်ငံတော်ကောင်စီဖွဲ့စည်း

၁။ ဦးစီးဌာန	ဗဟန်း	ဥက္ကဋ္ဌ	၁၆။ ဦးဘသော်	မြူး(၁)	အဖွဲ့ဝင်
၂။ ဦးစီးဌာန	တိုက်ကြီး(၁)	အတွင်းရေးမှူး	၁၇။ သူရဦးမင်းသိန်း	ပိဋ္ဌ(၂)	အဖွဲ့ဝင်
၃။ ဦးကျော်စိန်	မြတ်အရှေ့(၂)	အဖွဲ့ဝင်	၁၈။ ဒေါက်တာ	မန္တလေး	အဖွဲ့ဝင်
၄။ သခင်ခင်ဇော်	ချောက်(၁)	အဖွဲ့ဝင်	၁၉။ ဒေါက်တာ	မောင်မောင်	အဖွဲ့ဝင်
၅။ ဦးခင်မောင်	ရေး(၁)	အဖွဲ့ဝင်	၂၀။ ဦးမန်းစိန်	ကျောက်ဆည်(၁)	အဖွဲ့ဝင်
၆။ ဦးခင်အေး	စစ်ကိုင်း(၁)	အဖွဲ့ဝင်	၂၁။ ဦးလှမောင်	ဘားအံ(၃)	အဖွဲ့ဝင်
၇။ ဦးစောအို	နမ့်တူ	အဖွဲ့ဝင်	၂၂။ ဒေါက်တာ	မော်လမြိုင်ကျွန်း(၂)	အဖွဲ့ဝင်
၈။ ဦးစိုးလှိုင်	ကျောက်မဲ(၂)	အဖွဲ့ဝင်	၂၃။ ဦးသောကျော်	ဗဟန်း	အဖွဲ့ဝင်
၉။ ဦးစိုးကြည်	ရပ်ဇောက်	အဖွဲ့ဝင်	၂၄။ ဦးသိန်းသန်းတင်	မြောက်ဦး(၂)	အဖွဲ့ဝင်
၁၀။ ဦးစိန်လွင်	မန္တလေး	အဖွဲ့ဝင်	၂၅။ ဦးသောင်းတင်	လွိုင်ကော်(၂)	အဖွဲ့ဝင်
၁၁။ ဦးစိန်ဝင်း	အနောက်မြောက်(၂)	အဖွဲ့ဝင်	၂၆။ ဦးသန်းစိန်	တူးတေး(၂)	အဖွဲ့ဝင်
၁၂။ ဦးဇော်ဝင်း	ထားဝယ်(၁)	အဖွဲ့ဝင်	၂၇။ သူရဦးအောင်မေ	ပုသိမ်(၂)	အဖွဲ့ဝင်
၁၃။ ဦးဇော်ဝင်း	ခရမ်း(၂)	အဖွဲ့ဝင်	၂၈။ သခင်အောင်မင်း	မင်းဘူး(၁)	အဖွဲ့ဝင်
၁၄။ ဦးဇော်ဝင်း	မုဒုံ(၁)	အဖွဲ့ဝင်	၂၉။ ဝန်ကြီးချုပ်	မန္တလေး	အဖွဲ့ဝင်
၁၅။ ဦးဇော်ဝင်း	မြစ်ကြီးနား(၁)	အဖွဲ့ဝင်			
၁၆။ ဦးဇော်ဝင်း	ဟားခါး	အဖွဲ့ဝင်			

ဝန်ကြီးအဖွဲ့ဖွဲ့စည်း

၁။ ဦးမောင်မောင်ခ	လွိုင်(၂)	ဝန်ကြီးချုပ်
၂။ သူရဦးထွန်းတင်	နတ်တလင်း(၁)	ဝန်ကြီး၊ စီမံကိန်းနှင့် အခြားရေးရာဝန်ကြီးဌာန
၃။ ဦးကျော်စိန်	မင်္ဂလာဒုံ	ဝန်ကြီး၊ ကာကွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန
၄။ ဦးခင်မောင်	ဟင်္သာတ(၂)	ဝန်ကြီး၊ လယ်ယာနှင့် သစ်တောဝန်ကြီးဌာန
၅။ ဦးစိန်ထွန်း	မြင်းမြို့(၂)	ဝန်ကြီး၊ သမဝါယမဝန်ကြီးဌာန
၆။ သူရဦးစောမြူ	စစ်တွေ(၁)	ဝန်ကြီး၊ ပို့ဆောင်ဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန
၇။ ဦးချစ်လှိုင်	မဟာပင်(၁)	ဝန်ကြီး၊ နိုင်ငံခြားရေးဝန်ကြီးဌာန
၈။ ဦးတင်ဆွေ	မော်ဘီ(၂)	ဝန်ကြီး၊ အမှတ်(၁) စက်မှုဝန်ကြီးဌာန
၉။ ဦးမောင်ချို	ရေတောရှည်(၂)	ဝန်ကြီး၊ အမှတ်(၂) စက်မှုဝန်ကြီးဌာန
၁၀။ ဦးလှထွန်း	ပန်းတောင်း(၁)	ဝန်ကြီး၊ ဆောက်လုပ်ရေးဝန်ကြီးဌာန
၁၁။ ဦးသန်းတင်	ပုသိမ်အရှေ့(၁)	ဝန်ကြီး၊ ဆေးဝါးနှင့် ဆေးကုသရေးဝန်ကြီးဌာန
၁၂။ ဦးခင်မောင်ကြီး	ဒိုက်ဦး(၁)	ဝန်ကြီး၊ ကုန်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန
၁၃။ ဦးကျော်စိန်	မန္တလေး	ဝန်ကြီး၊ ပညာရေးဝန်ကြီးဌာန
၁၄။ ဦးအောင်ကျော်မြင့်	အနောက်မြောက်(၁)	ဝန်ကြီး၊ ပြန်ကြားရေးဝန်ကြီးဌာန
၁၅။ ဦးစိန်လွင်	ညောင်ဦး(၂)	ဝန်ကြီး၊ ယဉ်ကျေးမှုဝန်ကြီးဌာန
၁၆။ ဦးကျော်စိန်	ကျောက်လတ်(၁)	ဝန်ကြီး၊ ပြည်ထောင်စုနှင့် သာသနာရေးဝန်ကြီးဌာန
၁၇။ ဦးကျော်စိန်	ပေါင်းတည်(၁)	ဝန်ကြီး၊ လူမှုဝန်ထမ်းဝန်ကြီးဌာနနှင့် အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန
၁၈။ ဦးကျော်စိန်	ရမည်းသင်း(၂)	ဝန်ကြီး၊ ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန



ကျောက်ဆည်။ ။ အလုပ် သမား သက်သာချောင်ချိရေး လုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်ရာမှ ရရှိသောငွေ ၁၁၁၁ ကျပ်ကို ကလေးဆေးရုံဆောက်လုပ်ရေးအတွက် ပေးအပ်လှူဒါန်းသည့် အခမ်းအနားတရပ် ၃၁-၁၀-၈၁ နေ့က ကျင်းပခဲ့စဉ်

၁၂/၈၁ လုပ်သားကျွန်း ၁၂/၈၁ လုပ်သားကျွန်း

ပြည်သူ့ တရားသူကြီးအဖွဲ့ ဖွဲ့စည်း

၁။ ဦးမောင်မောင်ကျော်ဝင်း	ပန်းဘဲတန်း	ဥက္ကဋ္ဌ
၂။ ဦးခင်ဇော်	တီးတိန်(၁)	အဖွဲ့ဝင်
၃။ ဦးတင်အောင်	လယ်ဝေး(၂)	အဖွဲ့ဝင်
၄။ ဦးတင်အောင်ဟိန်း	ရေတောရှည်(၁)	အဖွဲ့ဝင်
၅။ ဦးထွန်းရှိန်	လမ်းမတော်	အဖွဲ့ဝင်
၆။ ဦးမြကျော်	ကြည့်မြင်တိုင်	အဖွဲ့ဝင်
၇။ ဦးလှထွန်း	မြောင်းမြ(၁)	အဖွဲ့ဝင်
၈။ ဦးသိန်းစိန်	ဗျာပုံ(၂)	အဖွဲ့ဝင်
၉။ ဦးအေးမောင်	ရွှေဘို(၂)	အဖွဲ့ဝင်

ပြည်သူ့ ဥပဒေအကျိုးဆောင်အဖွဲ့ ဖွဲ့စည်း

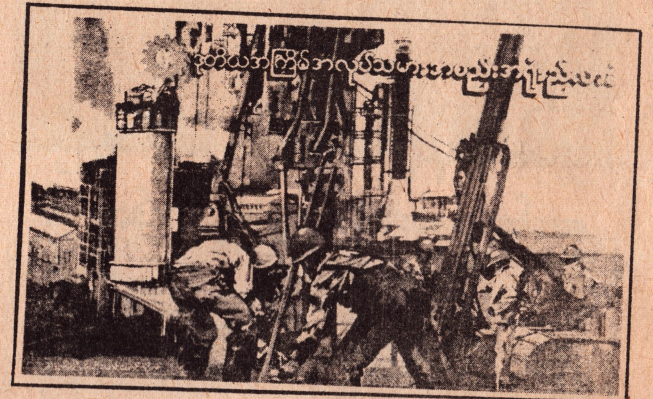
၁။ ဦးမြင့်မောင်	မကွေး(၂)	ဥက္ကဋ္ဌ
၂။ ဦးခင်အုန်း	ကဝ(၂)	အဖွဲ့ဝင်
၃။ ဦးစိုးလှိုင်	ဝက်လက်(၂)	အဖွဲ့ဝင်
၄။ ဦးစိုးသင်	ထားဝယ်(၂)	အဖွဲ့ဝင်
၅။ ဦးထွန်းတင်	မိုးကုတ်	အဖွဲ့ဝင်
၆။ ဦးလေးမောင်	အင်းစိန်(၁)	အဖွဲ့ဝင်

ပြည်သူ့ လုပ်ငန်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့ ဖွဲ့စည်း

၁။ ဦးစိုးမောင်	ကျောက်တံတား	ဥက္ကဋ္ဌ
၂။ သူရဦးတင်မောင်	ဝန်းသို	အဖွဲ့ဝင်
၃။ ဦးမောင်ညို	ကျောက်တံ(၁)	အဖွဲ့ဝင်
၄။ ဦးဝင်းမောင်	သနပိုင်(၂)	အဖွဲ့ဝင်
၅။ ဦးအုန်းကြည်	အိမ်မိ(၁)	အဖွဲ့ဝင်
၆။ ဦးအုန်းတင်	အရာတော်(၁)	အဖွဲ့ဝင်

ကာကွယ်ရေးနှင့် လုံခြုံရေးရာကော်မတီဖွဲ့

ရန်ကုန် နိုဝင်ဘာ ၁၀
ရန်ကုန်မြို့ အလုံလမ်း သမ္မတအိမ်တော်ဝင်း အတွင်းရှိ ဗဟိုအစည်းအဝေးခန်းမတွင် ယနေ့ ခုတ်ယူနေ့အဖြစ် ဆက်လက်ကျင်းပသော တတိယအကြိမ် ပြည်သူ့လွှတ်တော် ပထမအစည်းအဝေးမှ နိုင်ငံတော် ကာကွယ်ရေးနှင့် လုံခြုံရေးရာ ကော်မတီကို ဖွဲ့စည်းလိုက်သည်။
နိုင်ငံတော်ကာကွယ်ရေးနှင့် လုံခြုံရေးရာကော်မတီတွင် ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ဝန်ကြီးချုပ်က ဆောင်ရွက်၍ အဖွဲ့ဝင်များအဖြစ် နိုင်ငံတော်ကောင်စီဝင်များ ဖြစ်ကြသော ဗိုလ်မှူးချုပ် တင်ဦး၊ ဦးဇော်ဝင်း၊ ဦးစိန်လွင်နှင့် ဦးသောကျော်၊ စီမံကိန်းနှင့် အခြားရေးရာ ဝန်ကြီးဌာနဝန်ကြီး၊ ပြည်ထောင်စုနှင့် သာသနာရေးဝန်ကြီးဌာနဝန်ကြီး၊ ကာကွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာနဝန်ကြီးနှင့် နိုင်ငံခြားရေး ဝန်ကြီးဌာန ဝန်ကြီးတို့ပါဝင်ကြသည်။



ခုတ်ယူဝန်ကြီးများခန့်အပ်ခြင်းနှင့် တာဝန်ခွဲဝေသတ်မှတ်ခြင်း

ရန်ကုန် နိုဝင်ဘာ ၁၀
နိုင်ငံတော်ကောင်စီက ၁၉၈၁ ခုနှစ် နိုဝင်ဘာလ ၁၀ ရက်နေ့စွဲပါ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၉၁/၈၁)ဖြင့် ခန့်အပ်လိုက်သော ခုတ်ယူဝန်ကြီးများအား ပြည်ထောင်စု ဆိုရှယ်လစ် သမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်ဝန်ကြီးအဖွဲ့က အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၉၁/၈၁)ဖြင့် ဝန်ကြီးဌာနအလိုက် တာဝန်ခွဲဝေသတ်မှတ်လိုက်၏။
နိုင်ငံတော်ကောင်စီ၏ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၉၁/၈၁) နှင့် ဝန်ကြီးအဖွဲ့၏ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၉၁/၈၁)များအရ ခုတ်ယူဝန်ကြီးများနှင့် တာဝန်ခွဲဝေသတ်မှတ်လိုက်သည့် ဝန်ကြီးဌာနများမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်၏။

အမှတ်စဉ်	အမည်	မဲဆန္ဒနယ်	ဝန်ကြီးဌာန
၁။	ဦးအေးကို	မေမြို့(၁)	စီမံကိန်းနှင့် အခြားရေးရာဝန်ကြီးဌာန
၂။	ဒေါက်တာမောင်ရှိန်	ပုလဲ(၁)	စီမံကိန်းနှင့် အခြားရေးရာဝန်ကြီးဌာန
၃။	ဗိုလ်ချုပ်တင်စိန်	ကွမ်းခြံကုန်း	ကာကွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန
၄။	ဦးကျော်ထိန်	တန့်ဆည်(၁)	လယ်ယာနှင့် သစ်တောဝန်ကြီးဌာန
၅။	ဦးလှိုင်မြင့်	အုတ်တွင်း(၂)	လယ်ယာနှင့် သစ်တောဝန်ကြီးဌာန
၆။	ဦးစံတင့်	ဘိုကလေး(၂)	သမဝါယမဝန်ကြီးဌာန

၇။ ဦးစောလှမြူ	ကျောက်မြူ(၂)	ပို့ဆောင်ဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန
၈။ ဦးစိန်ရ	မြန်အောင်(၁)	ပို့ဆောင်ဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန
၉။ ဦးတင်အုန်း	တောင်ဥက္ကလာပ(၁)	နိုင်ငံခြားရေးဝန်ကြီးဌာန
၁၀။ ဦးမောင်အုံး	ပန်းတောင်း(၂)	အမှတ်(၁)စက်မှုဝန်ကြီးဌာန
၁၁။ ဦးဘချစ်	ပုလဲ(၂)	အမှတ်(၁)စက်မှုဝန်ကြီးဌာန
၁၂။ ဒေါက်တာမန်းသက်စံ	ချောင်းဆုံ(၂)	အမှတ်(၂)စက်မှုဝန်ကြီးဌာန
၁၃။ ဦးကျော်ဇ	နောင်ချို	အမှတ်(၂)စက်မှုဝန်ကြီးဌာန
၁၄။ ဦးဘိုးဟန်	ပြည်(၂)	ဆောက်လုပ်ရေးဝန်ကြီးဌာန
၁၅။ ဦးမျိုးမြင့်	ကိုကိုးကျွန်း	သတ္တုတွင်းဝန်ကြီးဌာန
၁၆။ ဦးဝင်းထိန်	ညောင်တုန်း(၂)	သတ္တုတွင်းဝန်ကြီးဌာန
၁၇။ ဦးခင်မောင်ရီ	ဒီပဲယင်း(၁)	ကုန်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန
၁၈။ ဦးဘလှ	ဝမ်းတွင်း(၂)	ကုန်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန
၁၉။ ဒေါက်တာမောင်မောင်အေး	လသာ	ပညာရေးဝန်ကြီးဌာန
၂၀။ ဦးအောင်ဌေး	မင်္ဂလာတောင်ညွန့်(၁)	ပြန်ကြားရေးဝန်ကြီးဌာန
၂၁။ ဦးလှဇေ	မြောက်ဥက္ကလာပ(၂)	ယဉ်ကျေးမှုဝန်ကြီးဌာန
၂၂။ ဦးမင်းနောင်	ကျောင်းကုန်း(၂)	ပြည်ထဲရေးနှင့် သာသနာရေးဝန်ကြီးဌာန
၂၃။ ဦးပေါ်သိမ်း	အင်္ဂပူ(၁)	ပြည်ထဲရေးနှင့် သာသနာရေးဝန်ကြီးဌာန
၂၄။ ဦးပေါ်ခန့်သန်း	မုံရွာ(၁)	လူမှုဝန်ထမ်းဝန်ကြီးဌာနနှင့်
		အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန
၂၅။ ဗိုလ်မှူးကြီးထွန်းလှမြူ	မင်းပြား(၂)	ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန

**လွှတ်တော်ရေးရာကော်မတီများတာဝန်ခွဲဝေဖွဲ့စည်း
အတွင်းရေးမှူးများကို ရွေးချယ်၍ တာဝန်ပေးအပ်**

ရန်ကုန် နိုဝင်ဘာ ၁၂
တတိယအကြိမ် ပြည်သူ့လွှတ်တော် ပထမအစည်းအဝေး တတိယနေ့တွင် လွှတ်တော်ရေးရာ ကော်မတီများကို အောက်ပါအတိုင်း တာဝန်ခွဲဝေ ဖွဲ့စည်းသည်—

လွှတ်တော်ကိုယ်စားလှယ်များစိစစ်ရေးကော်မတီ

၁။ ဦးကျော်မင်း	အတွင်းရေးမှူး၊
၂။ ဦးမင်းဇင်	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၃။ ဗိုလ်မှူးကြီးကျော်သိန်း	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၄။ ဦးဝင်းမောင်	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၅။ ဦးခင်အောင်ကြည်	ရေးရာကော်မတီဝင်။

**လွှတ်တော်တရားရေးနှင့်
အမျိုးသားစီမံကိန်းရေးရာကော်မတီ**

၁။ ဦးဟန်ရွှေ	အတွင်းရေးမှူး၊
၂။ ဦးသိန်းထွန်း	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၃။ ဦးလှတင်	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၄။ ဦးသိန်းမြင့်	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၅။ ဒေါက်တာခင်မောင်ညွန့်	ရေးရာကော်မတီဝင်။

**လွှတ်တော်သမဝါယမာစိုက်ပျိုးရေး၊ မွေးမြူရေးနှင့်
သစ်တောရေးရာကော်မတီ**

၁။ ဒေါက်တာချစ်	အတွင်းရေးမှူး၊
၂။ ဦးကံကြီး	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၃။ ဦးမောင်မောင်ဦး	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၄။ ဦးခင်ဝင်း	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၅။ ဦးအောင်ခင်(မန္တလေးတိုင်း)	ရေးရာကော်မတီဝင်။

လွှတ်တော်ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေးရာ ကော်မတီ

၁။ ဦးအုန်းစိန်	အတွင်းရေးမှူး၊
၂။ ဦးထွန်းရီ	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၃။ ဗိုလ်မှူးကြီးအောင်ရဲကျော်	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၄။ ဦးစံတင်	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၅။ ဦးဦးခင်	ရေးရာကော်မတီဝင်။

**လွှတ်တော် စက်မှုလက်မှုနှင့်
သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးရေးရာကော်မတီ**

၁။ ဦးကျော်သန့်	အတွင်းရေးမှူး၊
၂။ ဦးသန်းမောင်	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၃။ ဦးစိန်လွင်	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၄။ ဒေါ်မြင့်မြင့်ဆွေ	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၅။ ဗိုလ်မှူးကြီးဦးစောလှ	ရေးရာကော်မတီဝင်။

**လွှတ်တော် ဆောက်လုပ်ရေးနှင့်
ပို့ဆောင်ဆက်သွယ်ရေးရာကော်မတီ**

၁။ ဦးတင်အုန်း	အတွင်းရေးမှူး၊
၂။ ဦးအေးဖေ(ပဲခူးတိုင်း)	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၃။ ဦးခင်မောင်သိန်း	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၄။ ဦးအောင်ချိန်	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၅။ ဦးသိန်းလှိုင်	ရေးရာကော်မတီဝင်။

လွှတ်တော်သိပ္ပံနှင့်နည်းပညာရေးရာကော်မတီ

၁။ ဦးလှမိုး	အတွင်းရေးမှူး၊
၂။ ဦးတင်အေး	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၃။ ဦးသောင်းဝင်းဦး	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၄။ ဦးအေးမြင့်	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၅။ ဦးစောလွင်	ရေးရာကော်မတီဝင်။

လွှတ်တော်ပြည်သူ့ရေးရာ စီမံခန့်ခွဲရေးရာကော်မတီ

၁။ ဗိုလ်မှူးကြီးမင်းဒင်	အတွင်းရေးမှူး၊
၂။ ဦးအေးဖေ (စစ်ကိုင်းတိုင်း)	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၃။ ဦးသိမ်းအောင်	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၄။ ဦးတင်အောင်	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၅။ ဦးလှကျော်အောင်	ရေးရာကော်မတီဝင်။

**လွှတ်တော်အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ဆက်သွယ်ရေးနှင့်
နိုင်ငံခြားရေးရာကော်မတီ**

၁။ ဦးမင်းကြည်	အတွင်းရေးမှူး၊
၂။ ဦးတိုက်စိုး	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၃။ ဦးခင်မောင်သန်း	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၄။ ဦးမောင်ဦး	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၅။ ဒေါက်တာမောင်ဒီ	ရေးရာကော်မတီဝင်။

လွှတ်တော်ဥပဒေကြမ်းရေးရာကော်မတီ

၁။ ဦးအုန်းမောင်	အတွင်းရေးမှူး၊
၂။ ဦးအင်ဒီဇာတောင်	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၃။ ဦးမောင်မောင်	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၄။ ဦးခင်မောင်ဝင်း	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၅။ ဦးအောင်ရွှေဦး	ရေးရာကော်မတီဝင်။

လွှတ်တော်လူမှုရေးရာကော်မတီ

၁။ ဦးဖေလိန်းမောင်	အတွင်းရေးမှူး၊
၂။ ဦးဇော်စိုး	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၃။ ဒေါ်မေမေအောင်	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၄။ ဒေါက်တာတင်အောင်ဆွေ	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၅။ ဒေါ်နော်မြရီယယ်(လ်)ထွန်းကျော်	ရေးရာကော်မတီဝင်။

**လွှတ်တော်တောင်သူလယ်သမား၊ အလုပ်သမားနှင့်
လူငယ်ရေးရာကော်မတီ**

၁။ ဦးအောင်ခင်(ပဲခူးတိုင်း)	အတွင်းရေးမှူး၊
၂။ ဦးခင်မောင်ထိန်	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၃။ ဦးခင်စိုး	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၄။ ဒေါ်ကြည်ကြည်စိန်	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၅။ ဦးကျော်	ရေးရာကော်မတီဝင်။

**လွှတ်တော်တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများ
ရေးရာကော်မတီ**

၁။ ဦးအုန်းမြင့်	အတွင်းရေးမှူး၊
၂။ ဦးမြမောင်	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၃။ ဦးကံလှ ဘွဲ့	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၄။ ဦးမြင့်နိုင်	ရေးရာကော်မတီဝင်၊
၅။ ဦးလဘန်ဂရောင်	ရေးရာကော်မတီဝင်။

**လမ်းစဉ်ပါတီ ဦးဆောင်သည်
တူညီစွာ ဖွဲ့တိုးအောင်ပွဲ**

**ကျယ်ပြန့်နိုင်မာ တည်ဆောက်ကာ
ညီညာစည်းရုံး တပြည်လုံး**

**အလုပ်သမားလယ်သမား လက်တွဲထား
စွမ်းအားညီညီ ကုန်ထုတ်မည်**

**လုပ်ခွင်စည်းကမ်း မပျက်တမ်း
ကြိုးပမ်းလိုက်နာ တိုဝန်တာ**

**ပိတ်စဉ်လေလွင့် မရှိသင့်
အကျင့်တည်ကြည် တို့ဂုဏ်ရည်**

**နိုင်ငံရေးချစ် သာသနာ့လမ်း
ခရီးစဉ်ကောင်းကောင်း တို့ခွမ်းဆောင်**

ဆိုရှယ်လစ်ခေတ်ပြောင်းတော်လှန်ရေးခရီး အလုပ်သမားလှုပ်ရှားမှုသမိုင်းမှတ်တိုင်များ

မော်ကွန်းတင်အပ်ပါ၏

ဆိုရှယ်လစ်လူ့ဘောင် ဖွဲ့စည်းထူထောင်ရေးသည် မြန်မာနိုင်ငံအလုပ်သမားလူတန်းစား လှုပ်ရှားမှုသမိုင်းတလျှောက် လုံးတွင် အလုပ်သမားများ ပျော်မွန်းလာခဲ့ကြသည့် ပြင်းပြနက်ရှိုင်းသော ဆန္ဒဖြစ်ပေ၏။

အရင်းရှင်စနစ်ကိုဖျက်သိမ်းပြီး လူလူချင်းခေါင်းပုံဖြတ်မှုကင်းသော ဆိုရှယ်လစ်စနစ်ကိုတည်ဆောက်နိုင်မှ သာယာဝပြောသော လူ့ဘောင်ကို ထူထောင်နိုင်မည်ဟု အလုပ်သမားများက ဘဝမှပေးသောအသိအရ ပြတ်သားစွာယုံကြည်ကြ၏။ ထို့ကြောင့် အလုပ်သမားလူတန်းစားသည် အရင်းရှင်စနစ်ဖျက်သိမ်းရေး တိုက်ပွဲများတွင် ရဲရင့်ပြောင်မြောက်သော သူရဲသတ္တိကို တခွန်ပြသခဲ့ကြ၏။

ဤရဲရင့်ပြောင်မြောက်သော တိုက်ပွဲများမှတစ်ဆင့် အလုပ်သမားလူတန်းစားအပါအဝင် ဆိုရှယ်လစ်ခေတ်ပြောင်းတော်လှန်ရေးအင်အားစုများသည် မျက်မှောက်ကာလတွင် ဆိုရှယ်လစ်လူ့ဘောင်ကို ညီညွတ်တက်ကြွသောအားမာန်ဖြင့် လက်တွေ့ထူထောင်နေကြပြီ ဖြစ်၏။

ဤသို့ ဆိုရှယ်လစ်လူ့ဘောင်ကို လက်တွေ့ထူထောင်လျက်ရှိရာတွင် ယနေ့အလုပ်သမားများသည် မြန်မာဆိုရှယ်လစ်လမ်းစဉ်ပါတီ၏ ဦးဆောင်လမ်းညွှန်ကွပ်ကဲမှု၊ မိမိတို့၏ လူတန်းစားအဖွဲ့အစည်းဖြစ်သော အလုပ်သမားအစည်းအရုံး၏ စည်းရုံးမှုဖြင့် အဟုန်ပြင်းစွာ ရွှေ့သို့ချီတက်လျက် ရှိနေကြ၏။ ယခုအခါ အလုပ်သမားများသည် ပထမအကြိမ် အလုပ်သမားအစည်းအရုံး ညီလာခံအောင်ပွဲမှသည် ဒုတိယအကြိမ် အလုပ်သမားအစည်းအရုံး ညီလာခံအောင်ပွဲဆီသို့ တဆင့်တက်လှမ်းနိုင်ခဲ့ပြန်ပေပြီ။

စင်စစ် ဤတိုးတက်ပြောင်းလဲမှုဖြစ်စဉ်ကား ရှောင်တခင်လျှပ်တပြက် ဖြစ်ပေါ်လာခဲ့ခြင်းမဟုတ်ပေ။ သုံးသပ်ကြည့်လျှင် ဆယ်စုနှစ်ပေါင်းများစွာ ဖြတ်သန်းခဲ့ရသော မြန်မာနိုင်ငံ၏ နိုင်ငံရေးသမိုင်းခရီးတွင် အလုပ်သမားများ၏ ဂုဏ်ရောင်ပြောင်သော သမိုင်းမှတ်တိုင်အမြောက်အမြားကို မျက်ဝါးထင်ထင်တွေ့မြင်ရခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပေ၏။

ဤဂုဏ်ရောင်ပြောင်သော သမိုင်းမှတ်တိုင်အချို့ကို အယ်ဒီတာအဖွဲ့ဝင် ဦးသန်းလွင်နှင့် ဓာတ်ပုံသတင်းထောက် ဦးခင်မောင်အေးတို့၏ စီစဉ်မှုမှီးမံမှုဖြင့် ဒုတိယအကြိမ် အလုပ်သမားအစည်းအရုံးညီလာခံ မင်္ဂလာရက်မြတ်အခါသမယတွင် နောင်အရှည်ဥဒါန်းတွင်စိမ့်သောငှာ မော်ကွန်းတင်အပ်ပါ၏။

လုပ်သားဂျာနယ်အယ်ဒီတာအဖွဲ့

နေရှင်စနစ်ဖျက်စီးပါစေ၊ နေရှင်ဝါဒကျဆုံးပါစေ၊ အရေးတော်ပုံအောင်ပါစေ ကြွေးကြော်သံများဖြင့် ၁၃၀၀ ပြည့် အရေးတော်ပုံ အလုပ်သမားများ တိုက်ပွဲဝင်ခဲ့ကြ၏။

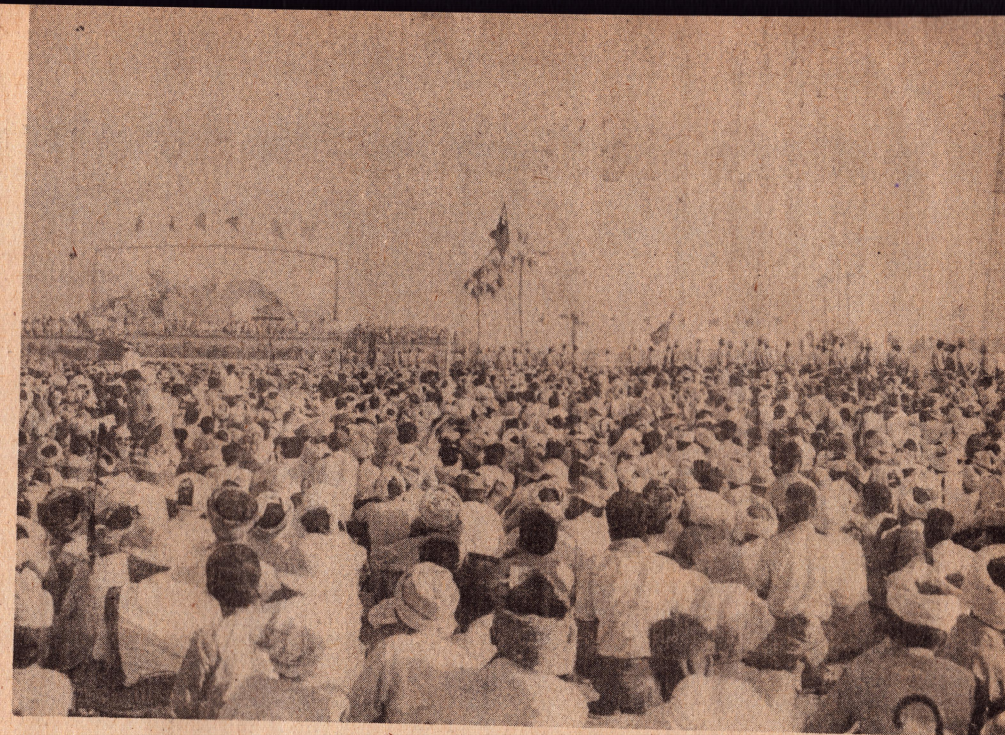


အဓိကအင်အား

“နိုင်ငံတော် တော်လှန်ရေး ကောင်စီသည် ဆိုရှယ်လစ် ပန်းတိုင်သို့ ချီတက် ရာတွင် တိုင်းပြည်၏ လူများစု ဖြစ်သော တောင်သူ လယ်သမားနှင့် အခြားသော လုပ်သားထုများ၏ စည်းရုံးရေး အင်အားကို အဓိကအားဖြင့် အခြေပြုပေသည်။

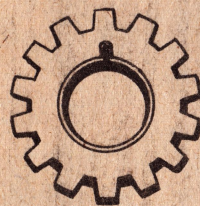
“တော်လှန်ရေးကောင်စီသည် အသွင်ကူးပြောင်းရေးကာလနှင့် လျော်ညီသော လူထုလူတန်းစားစည်းရုံးရေး လုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက် သွားမည်။ ထို့အတွက် သင့်လျော်သော နိုင်ငံရေး စည်းရုံးမှုကို ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်မည်။”

(မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ်လမ်းစဉ်မှ)



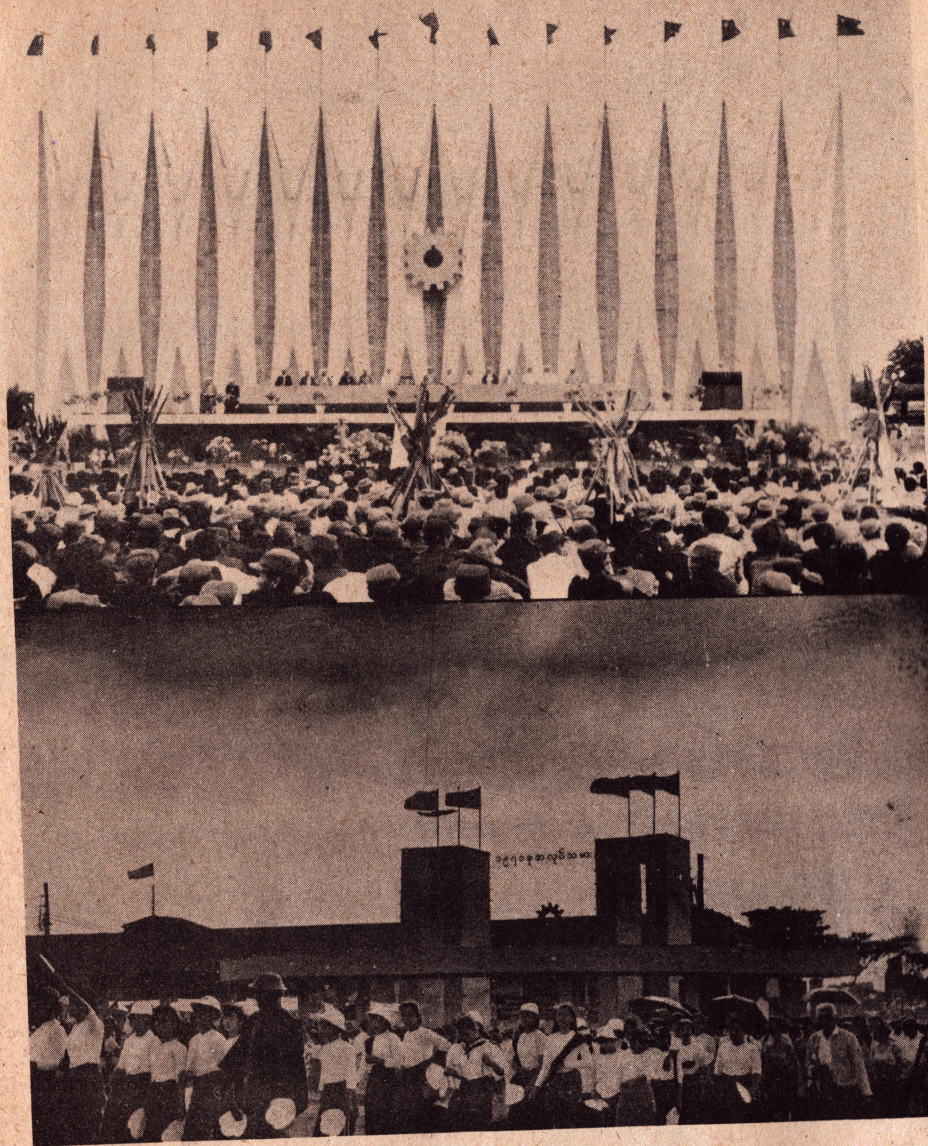
၁၉၆၄ ခုနှစ် ချောက်ရေနံမြေ အလုပ်သမားနေ့ အခမ်းအနား။

၁၉၆၂ ခုနှစ် မတ်လ ၂ ရက်နေ့တွင် ဆိုရှယ်လစ် ခေတ်ပြောင်းတော်လှန်ရေးကို ဆင်နွှဲလိုက်သောအခါ...



၁၉၆၅ ခုနှစ် အလုပ်သမား နှိုးနှောပလွယ်ပွဲ။

အထူးသဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ အလုပ်သမားလူတန်းစားသည် ၁၉၂၀ ပြည့်နှစ်လောက်ကအစပြု၍ ဒုတိယကမ္ဘာစစ် ဖြစ်ခါနီးကာလအထိ နယ်ချဲ့ဆန့်ကျင်ရေး၊ အမျိုးသားလွတ်မြောက်ရေးနှင့် ဆိုရှယ်လစ်ရေးတိုက်ပွဲများတွင် တက်တက်ကြွကြွ ပါဝင်ခဲ့ကြ၏။ ၁၃၀၀ ပြည့် အရေးတော်ပုံတွင် အတက်ကြွဆုံး ရွှေတန်းအကျဆုံးပါဝင်ခဲ့ကြရာ....



အလုပ်သမား နှိုးနှောဖလှယ်ပွဲများ

ပထမအကြိမ်

၁၉၆၃ ခု၊ မေလ ၂ ရက်မှ ၅ ရက်အထိ
(ရန်ကုန်မြို့တပ်မတော်ကွပ်ကဲရုံး)

ဒုတိယအကြိမ်

၁၉၆၄ ခု၊ ဧပြီလ ၂၀ ရက်မှ မေလ ၄ ရက်
အထိ (ချောက် - ရေနံမြေ)

တတိယအကြိမ်

၁၉၆၅ ခု၊ ဧပြီလ ၂၀ ရက်မှ ၃၀ ရက်အထိ
(ရန်ကုန်တက္ကသိုလ် ဘွဲ့နှင်းသဘင်ခန်းမ)

စတုတ္ထအကြိမ်

၁၉၆၆ ခု၊ ဧပြီလ ၂၆ ရက်မှ မေလ ၁
ရက်အထိ (ကျိုက္ကဆံကွင်း၊ ဆရာစံခန်းမ)

ပဉ္စမအကြိမ်

၁၉၆၇ ခု၊ ဧပြီလ ၂၆ ရက်မှ ၂၉ ရက်အထိ
(ကျိုက္ကဆံကွင်း၊ ဆရာစံခန်းမ)



စည်း စည်း လုံး လုံး၊ နိုး နိုး ကြား ကြား၊
တက်တက်ကြွကြွ



နှစ်ဆယ့်ကိုး ခုနှစ် ချယ်ခြင်း၊ ခံရသော ခံပြုလုပ်သားများ စာရင်း

စဉ်	စဉ်	မလှမ ဆင့်	ဒုတိယ ဆင့်	တတိယ ဆင့်	စုစုပေါင်း
၁	၁၉၆၄-၆၅			၅၆၂	၅၆၂
၂	၁၉၆၅-၆၆		၁၀၀	၇၀၂	၈၀၂
၃	၁၉၆၆-၆၇	၁၇	၁၃၄	၇၂၄	၈၇၅
၄	၁၉၆၇-၆၈	၄၁	၁၁၇	၇၁၆	၈၇၄
၅	၁၉၆၈-၆၉	၄၆	၁၄၄	၅၇၇	၇၆၇
၆	၁၉၆၉-၇၀	၄၆	၁၅၆	၄၃၆	၆၃၈
၇	၁၉၇၀-၇၁	၆၀	၁၆၅	၄၄၈	၆၇၃
၈	၁၉၇၁-၇၂	၇၀	၁၇၇	၅၂၆	၇၇၃
၉	၁၉၇၂-၇၃	၅၁	၂၁၁	၄၆၀	၇၂၂
၁၀	၁၉၇၃-၇၄	၆၄	၁၈၈	၄၃၂	၆၈၄
၁၁	၁၉၇၄-၇၅	၄၃	၁၅၇	၃၅၆	၅၅၆
၁၂	၁၉၇၅-၇၆	၃၈	၁၂၆	၃၈၂	၅၄၆
၁၃	၁၉၇၆-၇၇	၂၉	၁၁၇	၃၄၈	၄၉၄
၁၄	၁၉၇၇-၇၈	၂၆	၉၀	၃၆၁	၄၇၇
၁၅	၁၉၇၈-၇၉	၃၄	၁၀၉	၃၇၁	၅၁၄
၁၆	၁၉၇၉-၈၀	၄၈	၁၁၆	၃၆၈	၅၃၂
၁၇	၁၉၈၀-၈၁	၅၀	၁၂၆	၃၆၇	၅၄၃
စုစုပေါင်း		၆၉၂	၂၂၂၄	၇၉၇၉	၁၀၈၉၅

ပြည်သူ့ အလုပ်သမား ကောင်စီဖွဲ့စည်းရေး

၁၉၆၃ ခု၊ စက်တင်ဘာလ ၂၁ ရက်
ပြည်သူ့အလုပ်သမားကောင်စီ
အကောင်အထည်ဖော်ရေး
အလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့ ဖွဲ့စည်း၏။

၁၉၆၄ ခု၊ ဒီဇင်ဘာလ

ပြည်သူ့အလုပ်သမားကောင်စီ
ဖြစ်မြောက်ရေးအဖွဲ့ ဖွဲ့စည်း၏။

၁၉၆၆-၆၇၊ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်

ပြည်သူ့အလုပ်သမားကောင်စီများ
စတင်ဖွဲ့စည်း၏။

၁၉၆၆ ခု၊ အောက်တိုဘာလ ၁၇ ရက်
ပြည်သူ့အလုပ်သမားကောင်စီ ဖွဲ့စည်းရေး
သင်တန်း အမှတ်စဉ် ၁ ဖွင့်လှစ်၏။
(ရန်ကုန် အင်းယားလေးစခန်း)

၁၉၆၇ ခု၊ စက်တင်ဘာ ၄ ရက်မှ ၉ ရက်ထိ
ပြည်သူ့ အလုပ်သမားကောင်စီများ၏
လုပ်ငန်း ဆိုင်ရာ ဆွေးနွေးပွဲ
(ကမ္ဘာအေးကုန်းမြေ)



မဟိုပြည်သူ့အလုပ်သမားကောင်စီအစည်းအဝေးများ

ပထမအကြိမ်
၁၉၆၈ ခု၊ ဧပြီလ ၂၇ ရက်မှ ၃၀ ရက်ထိ
(ကျိုက္ကဆံကွင်း၊ ဆရာစံခန်းမ)

ဒုတိယအကြိမ်
၁၉၆၈ ခု၊ အောက်တိုဘာလ ၂၁ ရက်မှ
၂၅ ရက်ထိ (ရန်ကုန် တက္ကသိုလ် ဘွဲ့နှင်း
သင်တန်းခန်းမ)

တတိယအကြိမ်
၁၉၆၉ ခု၊ ဧပြီလ ၂၄ ရက်မှ ၂၉ ရက်ထိ
(ကျိုက္ကဆံကွင်း၊ ဆရာစံခန်းမ)

စတုတ္ထအကြိမ်
၁၉၆၉ ခု၊ အောက်တိုဘာလ ၇ ရက်မှ ၁၄
ရက်ထိ (ကမ္ဘာအေးကုန်းမြေ)

ပဉ္စမအကြိမ်
၁၉၇၀ ပြည့်နှစ်၊ ဧပြီလ ၂၄ ရက်မှ ၃၀ ရက်
ထိ (ကျိုက္ကဆံကွင်း၊ ဆရာစံခန်းမ)

ဆဋ္ဌမအကြိမ်
၁၉၇၀ ပြည့်နှစ်၊ အောက်တိုဘာလ ၁၉ ရက်
မှ ၂၆ ရက်ထိ (နတ်မောက် စက်မှုလက်မှု
အထက်တန်းကျောင်း၊ ရန်ကုန်)

သတ္တမအကြိမ်
၁၉၇၁ ခု၊ နိုဝင်ဘာလ ၁၆ ရက်မှ ၂၆ ရက်
ထိ (ကမ္ဘာအေးကုန်းမြေ)

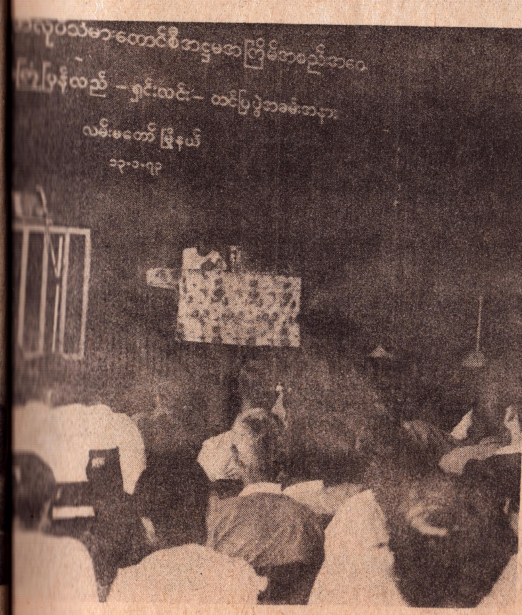
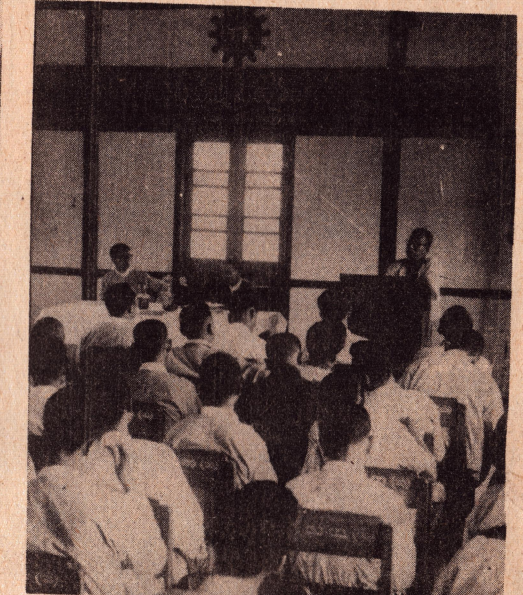
အဋ္ဌမအကြိမ်
၁၉၇၂ ခု၊ ဒီဇင်ဘာလ ၁၁ ရက်မှ ၁၉ ရက်ထိ
(ကမ္ဘာအေးကုန်းမြေ)

နဝမအကြိမ်
၁၉၇၄ ခု၊ ဧပြီလ ၂၅ ရက်မှ ၂၉ ရက်ထိ
(ကမ္ဘာအေးကုန်းမြေ)

ဒသမအကြိမ်
၁၉၇၅ ခု၊ ဧပြီလ ၂၃ ရက်မှ ၂၉ ရက်ထိ
(ကမ္ဘာအေးကုန်းမြေ)

၁၁ ကြိမ်မြောက်
၁၉၇၆ ခု၊ ဧပြီလ ၂၅ ရက်မှ ၃၀ ရက်ထိ
(ကမ္ဘာအေးကုန်းမြေ)

အထူးအစည်းအဝေး
၁၉၇၆ ခု၊ နိုဝင်ဘာလ ၂၅ ရက်မှ ၂၇ ရက်ထိ
(ကမ္ဘာအေးကုန်းမြေ)





အလုပ်သမားထုတရပ်လုံး တက်ကြွစွာပါဝင်ရေး

“မြန်မာ့ ဆိုရှယ်လစ် လမ်းစဉ်ပါတီ၏ ဦးဆောင်လမ်းညွှန် ကွပ်ကဲမှုဖြင့် ဆိုရှယ်လစ် လူ့ဘောင်ဖွဲ့စည်း ထူထောင်ရာတွင် အလုပ်သမားထုတရပ်လုံး တက်ကြွစွာ ပါဝင်လာ ရေးအတွက် စည်းရုံးသွားရန်ဖြစ်သည်။”

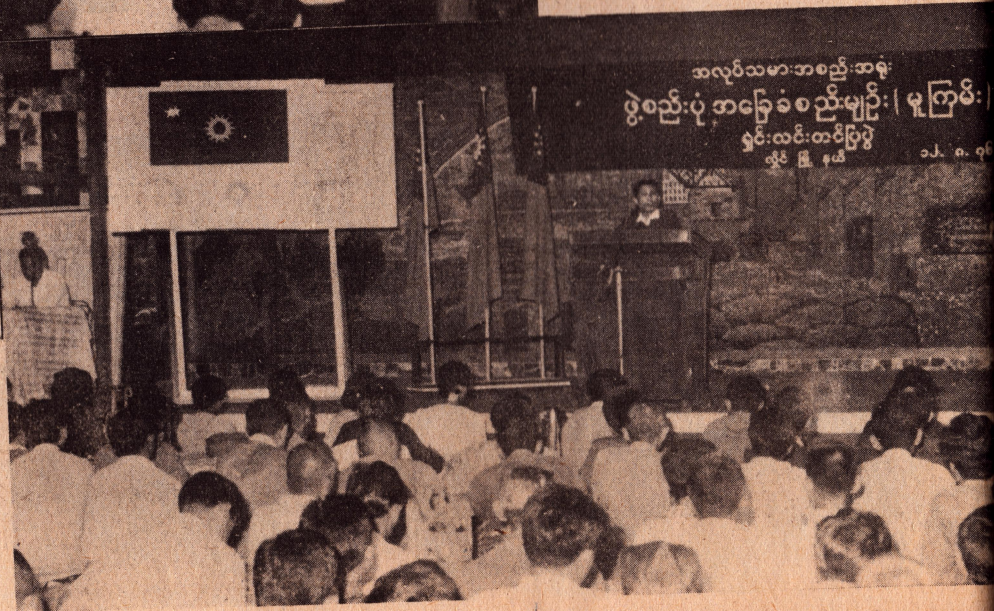
(အလုပ်သမား အစည်းအရုံး ဖွဲ့စည်းပုံ အခြေခံစည်းမျဉ်း၏ ရည်ရွယ်ချက်)



ညီညွတ်နှိုင်းနှိုင်း



ကြိုကြိုတင်တင်



အစည်းအရုံး၏တာဝန်များ

- အလုပ်သမား အစည်းအရုံး၏ ရည်ရွယ်ချက် အောင်မြင်ရေး နှင့် အထွေထွေလုပ်ငန်းစဉ်များ အကောင်အထည် ပေါ်လာရေးတို့အတွက် နှိုးကြားတက်ကြွစွာဆောင်ရွက်ရန်။
- အလုပ်သမားများ၏အတွေးအခေါ်နှင့် အသိအမြင်တို့ကို အမြဲသိရှိအောင် လေ့လာပြီး ဆိုရှယ်လစ်စနစ်နှင့် အဝင်ခွင်ကျဖြစ်စေရေးအတွက် ပညာပေးစည်းရုံးရန်။
- အလုပ်သမားတို့၏ ကုန်ထုတ်လုပ်မှုစွမ်းအား တိုးတက် စေရေးအတွက် စီစဉ်ဆောင်ရွက်ရန်။
- အလုပ်သမားများ၏ ဘဝအခြေအနေနှင့် လိုအင်ဆန္ဒ များကို သိရှိအောင် လေ့လာပြီး နိုင်ငံတော်၏ စီးပွားရေး တိုးတက်ဖွံ့ဖြိုးမှုနှင့်အညီ တိုးတက် မြင့်မား ပြည့်ဝလာစေရေးအတွက် စီစဉ်ဆောင်ရွက်ပေးရန်။
- အပိုဒ် (၁၅) တွင် ဖော်ပြထားချက်များနှင့် အညီ စီးပွားရေးစီမံကိန်း တာဝန်များကို ထမ်းဆောင်ရေးအတွက် စီစဉ် ဆောင်ရွက်ရန်။

(အလုပ်သမား အစည်းအရုံး၏ တာဝန်များမှ ကောက်နုတ်ချက်)



ဆိုရှယ်လစ် ဒီမိုကရေစီ အဆောက် အအုံနှင့်အညီ



အကြံဉာဏ်ကောင်းပေး ရဲရဲတင်းတင်းတင်ပြ

“အလုပ်သမား အစည်းအရုံးအတွင်း၊ ကာယ ဥာဏလုပ်သားတို့ဟာ တလေ့တည်းစီး၊ တခရီးတည်း သွားတို့ ဖြစ်ကြသည့် အလျောက် ညီညွတ်မှုရှိကြရန် လိုပါတယ်။ တဆက်တည်းမှာပင် အလုပ်သမားနှင့် လယ်သမားတို့ဟာလဲ ကျန်းကိုင်မှု၊ ကိုင်းကျန်းမှု ဖြစ်ကြတဲ့အတွက် ညီညွတ်မှုကို ဆောက်တည်ကြဖို့ တိုက်တွန်းပါတယ်။”

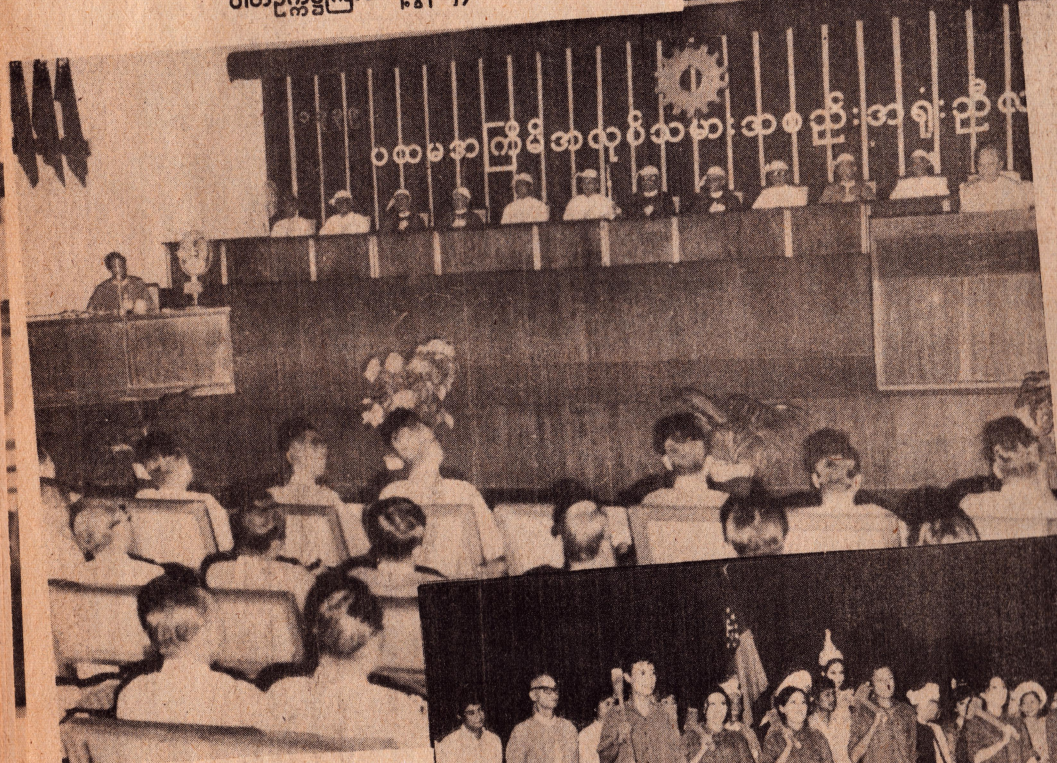
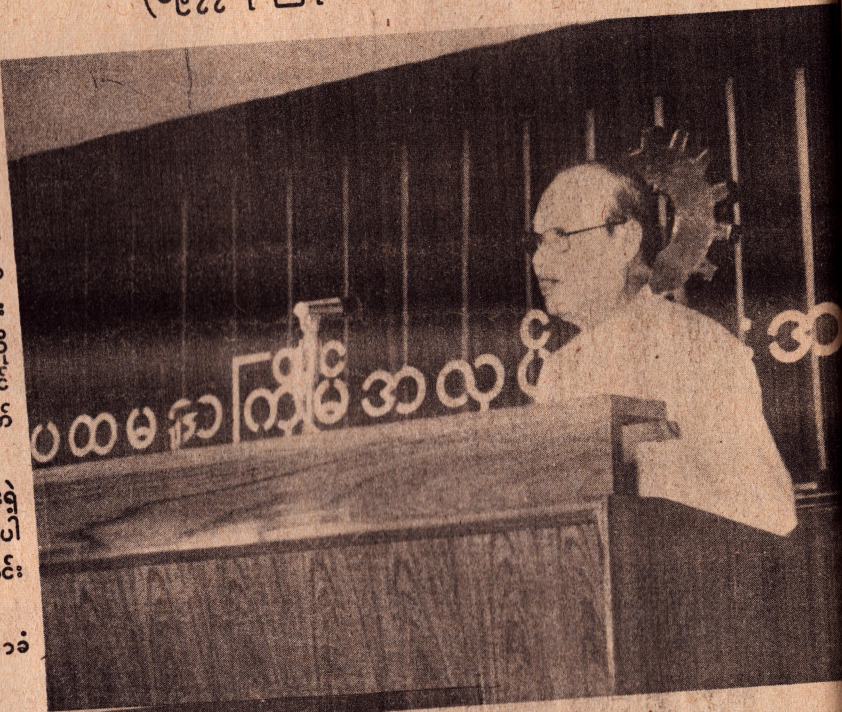
“အလုပ်သမားခေါင်းဆောင်တို့ခံယူရမည်မှာ - အလုပ်သမား အစည်းအရုံးက ရွေးချယ် တင် မြှောက်လိုက်တဲ့ အလုပ်သမားခေါင်းဆောင်တို့ဟာ အလုပ်သမားအကျိုးတိုင်းပြည်အကျိုးကိုဦးထိပ်ထား ဆောင်ရွက်ပါလို့ တိုက်တွန်းလိုပါတယ်။ ပါတီကို အကြံကောင်း၊ ဥာဏကောင်းများပေးကြဖို့ ပြုပြင် သင်တာများရှိက ရဲရဲတင်းတင်းတင်ပြမှုကိုလဲ တိုက် တွန်းလိုက်ပါတယ်...”

“ပါတီရဲ့ဦးဆောင်မှုနဲ့ အလုပ်သမားအစည်းအရုံးရဲ့ လုပ်ငန်းတာဝန်များ အောင်မြင်အောင်ကြိုးစားကြပါ လို့တိုက်တွန်းရင်း၊ အောင်မြင်ပါစေလို့ဆုတောင်းရင်း နိဂုံးချုပ်လိုက်ပါတယ်”

(ပထမအကြိမ်အလုပ်သမားအစည်းအရုံးညီလာခံ ပါတီဥက္ကဋ္ဌကြီး၏မိန့်ခွန်းမှ)

ပထမအကြိမ် အလုပ်သမားအစည်းအရုံး ညီလာခံ

(၁၉၇၇ ခု ဩဂုတ်လ ၈ ရက်မှ ၁၄ ရက်)



ပထမအကြိမ် အလုပ်သမား အစည်းအရုံး ညီလာခံတွင် ပါတီဥက္ကဋ္ဌကြီးဦးနေဝင်း မိန့်ခွန်း ပြောကြားနေစဉ်နှင့်အနုပညာရှင်များ၏ ဖျော် ပြေရေးအစီအစဉ်။

ပထမအကြိမ် အလုပ်သမားအစည်းအရုံး ညီလာခံ ရွှေ လုပ်ငန်းစဉ်များ

စည်းရုံးရေး

- (၁) မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ် လမ်းစဉ်ပါတီ၏ ဦးဆောင် လမ်းညွှန် ကွပ်ကဲမှုကို ခံယူ၍၊ အလုပ်သမားအစည်းအရုံး အဆင့်ဆင့် ၏ ဦးဆောင်မှု အခန်းမြှင့်တင်ရေး လုပ်ငန်းကို အကောင် အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရန်။
- (၂) အလုပ်သမားအစည်းအရုံး အဆင့်ဆင့်၏ စည်းရုံးမှုကျစ်လျစ် ခိုင်မာစေရေး အတွက် စည်းရုံးရေး စီမံချက် ချမှတ်၍ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရန်။
- (၃) အလုပ်သမားအစည်းအရုံး အဆင့်ဆင့်ရှိ ကော်မတီဝင် များနှင့် အစည်းအရုံးဝင်များ၏ အရည်အသွေး တိုးတက် မြှင့်တင်ရေးအတွက် လေ့ကျင့်ပညာပေးရေးကို အစီ အစဉ် ချမှတ်ဆောင်ရွက်ရန်။
- (၄) အလုပ်သမားအစည်းအရုံး အဆင့်ဆင့်အတွင်း ဆိုရှယ်လစ် ဒီမိုကရေစီ ရှင်သန်ရေး လုပ်ဆောင်ချက်များမှ တဆင့် နိုင်ငံတော်တွင် ဆိုရှယ်လစ် ဒီမိုကရေစီ အနှစ်သာရများ ထင်ရှားပေါ်လွင်လာရေးကို အထောက်အကူပြုစေရန်။
- (၅) တောင်သူလယ်သမားနှင့် အလုပ်သမားတို့၏ မဟာမိတ် ဖွဲ့စည်းမှု ခိုင်မာရေး အတွက် မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ် လမ်းစဉ် ပါတီ၏ ဦးဆောင်မှုဖြင့် အကောင်အထည် ဖော်ရေး အတွက် စီစဉ်ဆောင်ရွက်ရန်။
- (၆) ရေရှည်တွင် မိမိရန်ပုံငွေဖြင့် ရပ်တည်ဆောင်ရွက်သွားနိုင် ရေးကို ရှေးရှု ကြိုးပမ်းရန်။

စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရေး

- (၁) ဆိုရှယ်လစ် စည်းကမ်းများကို အလုပ်သမားတိုင်းက လိုက်နာ ကျင့်သုံး ဆောင်ရွက်ရန်။
- (၂) အလုပ်ခွင် စည်းကမ်းချက်များ (နမူနာ) ကို ပြန်လည်စိစစ် သုံးသပ်ရန်နှင့် ကျင့်သုံးဆောင်ရွက်ခြင်း မရှိသေးသည့်

စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၊ လုပ်ငန်းဌာနများတွင် တိုးချဲ့ကျင့်သုံး ရေးအတွက် စီမံချက်ရေးဆွဲဆောင်ရွက်ရန်။

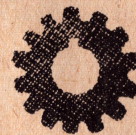
(၃) ရှိရင်းစွဲအလုပ်သမားရေးရာ ဥပဒေများ၊ နည်းဥပဒေများ စသည်တို့ကို ဆိုရှယ်လစ် အနှစ်သာရနှင့်အညီ ရေးဆွဲရေး အတွက် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ရန်။

ကုန်ထုတ်လုပ်မှုတိုးတက်ရေး

- (၁) မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ် လမ်းစဉ်ပါတီ၊ တတိယအကြိမ် ပါတီ ညီလာခံက အတည်ပြု ပြဌာန်းခဲ့သော တတိယလေးနှစ် စီမံကိန်း လမ်းညွှန်မှုများနှင့် အညီ စီမံကိန်းနှင့် လုပ်ငန်း များ အကောင်အထည် ဖော်ရေးအတွက် အလုပ်သမား အစည်းအရုံးအဆင့်ဆင့်က ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ရန်။
- (၂) နိုင်ငံ၏ စီးပွားရေး ဖွံ့ဖြိုးမှုကို အထောက်အကူဖြစ်စေရေး အတွက် လေလွင့်ပြုန်းတီးမှု လျော့ပါးရေးနှင့် စွန့်ပစ္စည်းများ အသုံးချရေး လုပ်ငန်းများကို စီမံချက်ဖြင့်ဖော်ထုတ်ရန်။
- (၃) အလုပ်သမားများ လုပ်ငန်းခွင်ကျွမ်းကျင်မှု တိုးတက်လာစေ ရေးအတွက် နည်းလမ်းများရှာဖွေရန်။
- (၄) သုတေသနနှင့် တီထွင်မှုလုပ်ငန်းများတွင် အလုပ်သမားများ ပိုမိုကျယ်ပြန့်စွာ ပါဝင်လာရေးအတွက် စည်းရုံးလှုပ်ရှား ဆောင်ရွက်ရန်။

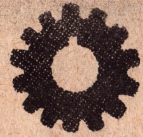
သက်သာချောင်ချိရေး

- (၁) အလုပ်သမားများ၏ ဥပဒေပါ ရပိုင်ခွင့်များကို ထိရောက် စွာ အကောင်အထည် ပေါ်လာစေရေးအတွက် ကြိုးပမ်း ဆောင်ရွက်ရန်။
- (၂) သက်သာချောင်ချိရေး အဖွဲ့များ၏ ဖွဲ့စည်းမှုတွင် လိုအပ် သည်များကို ပြုပြင်၍ သက်သာချောင်ချိရေး လုပ်ငန်း များကို ပိုမိုကျယ်ပြန့်စွာ ဆောင်ရွက်ရန်။
- (၃) လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးအတွက် ပိုမိုထိ ရောက်စွာ ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ရန်။



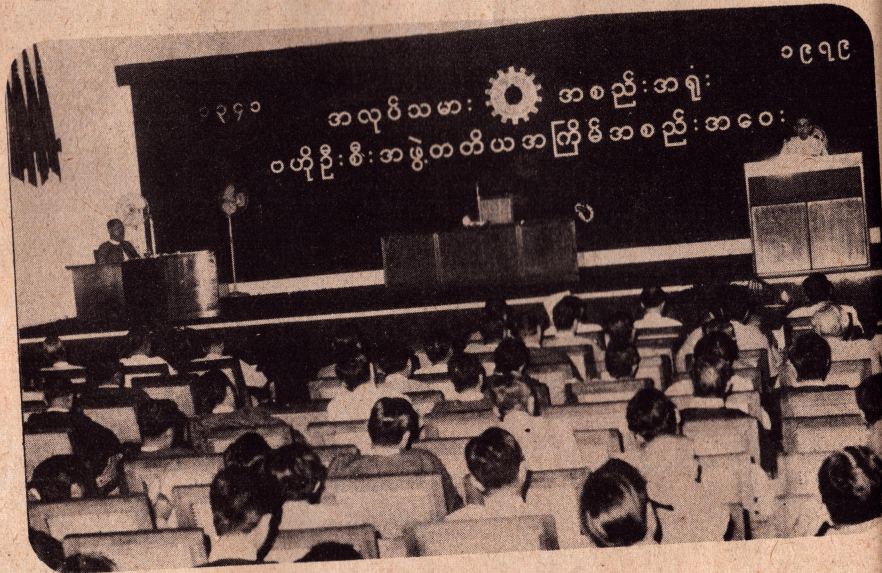
အလုပ်သမား အစည်းအရုံး ဗဟို ဦးစီးအဖွဲ့ ဌာနချုပ်ဆိုင်ဘုတ်တင်ပွဲအခမ်းအနား



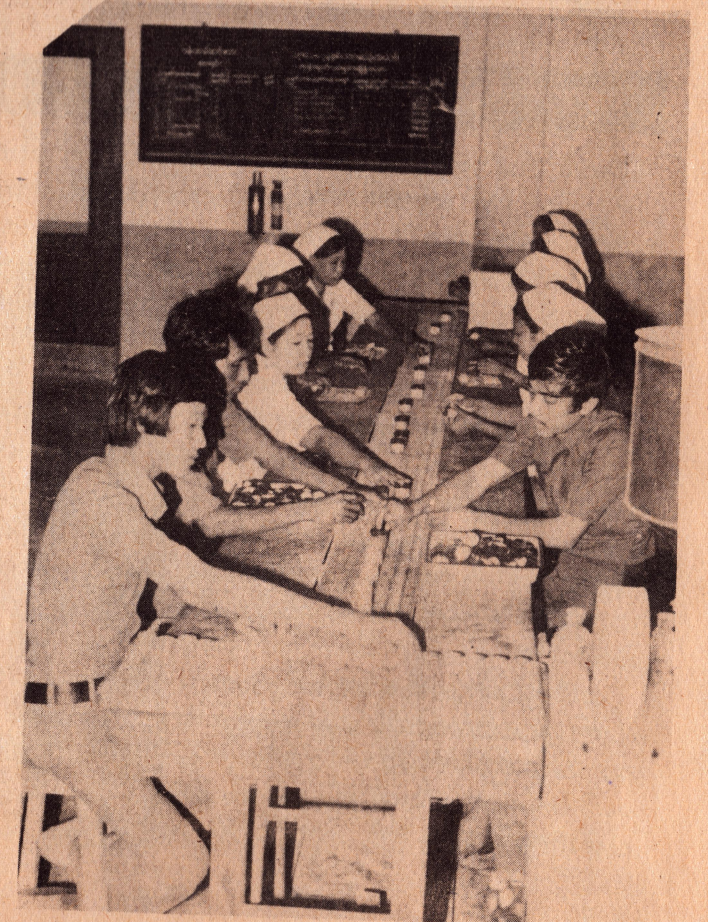
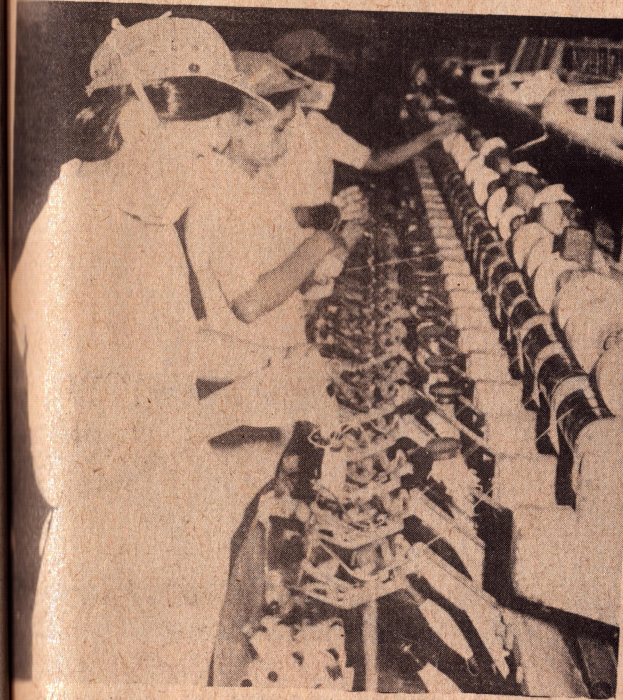


မဟိုဦးစီးအဖွဲ့ အစည်းအဝေးများ

ပထမအကြိမ်
၁၉၇၇ ခု၊ ဩဂုတ်လ ၁၂ ရက်နှင့် ၁၃ ရက်
(ကမ္ဘာအေးကုန်းမြေ)
ဒုတိယအကြိမ်
၁၉၇၈ ခု၊ ဒီဇင်ဘာလ ၇ ရက်မှ ၉ ရက်အထိ
(ကမ္ဘာအေးကုန်းမြေ)
တတိယအကြိမ်
၁၉၇၉ ခု၊ ဒီဇင်ဘာလ ၁၃ ရက်နှင့် ၁၄ ရက်
(ကမ္ဘာအေးကုန်းမြေ)
စတုတ္ထအကြိမ်
၁၉၈၀ ပြည့်နှစ်၊ နိုဝင်ဘာလ ၂၆ ရက်နှင့်
၂၇ ရက် (ကျိုက္ကဆံကွင်း၊ ဆရာစံခန်းမ)
အထူးအစည်းအဝေး
၁၉၈၁ ခု၊ ဩဂုတ်လ ၂၀ ရက်နှင့် ၂၁ ရက်
(ရန်ကုန်မြို့၊ ၆ ထပ်ရုံးသစ်၊ ရုပ်ရှင်ခန်းမ)



ဒုတိယအကြိမ် အလုပ်သမား အစည်းအရုံး
ညီလာခံအား အလုပ်သမားများက တက်ကြွ
သော လှုပ်အားဖြင့် တစ်နက်ကြိုဆိုလျက်....



လုပ်အားသက်သေပြလိုက်သည့် ကျောက်တန်းတံတား

ကျွန်းသားငမန်း-ရေးသည်



လှပခန့်ညားသည့် ကျောက်တန်းတံတားကြီးမှာ ပြည်နယ်၏ ကျက်သရေဆောင်ပင်...

ဆောက်လုပ်ရေး

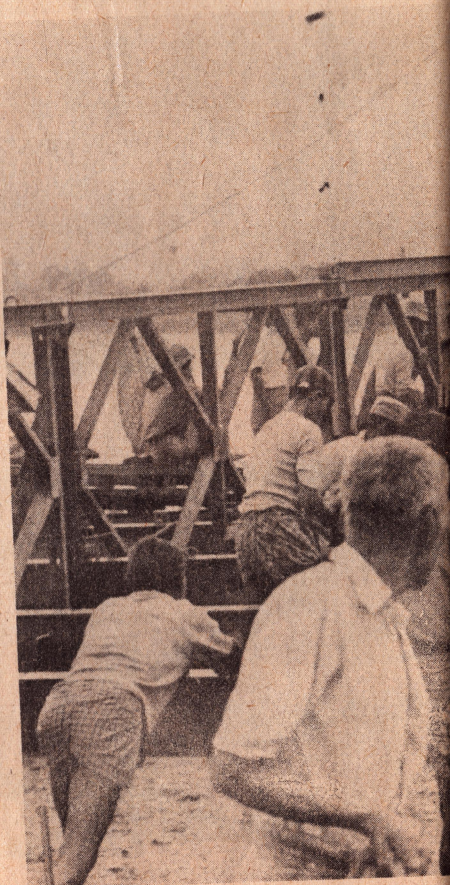
မိုးရာသီဖြစ်သော်လည်း မိုးရွာသွန်းခြင်း မရှိ။ ရာသီဥတုသည် သာယာလျက်ရှိနေ၏။ ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်သားကြီးများ၏အားမာန် ဖြင့်တည်ဆောက်ပြီးစီးခဲ့သည့် ကျောက်တန်း တံတားသည် ခန့်ညားတည်ငြိမ်သော ကုန်း သိက္ခာဖြင့် ယင်း၏အလှကို အစွမ်းကုန်ပြသ လျက်ရှိနေလေသည်။ ကျောက်တန်းတံတားသို့ ချဉ်းကပ်သည့် လမ်းမကြီးဝဲယာတွ်မှ ရောင်စုံ အလံကလေးများသည် ကျောက်တန်းတံတား ၏အလှကို ပို၍ပီပြင်စေလေသည်။ နံနက်ခင်း ၏ ထွန်းသစ်စ နေရောင်ခြည်သည် ကျောက် တန်းတံတားသို့ ဖြာကျလျက် ရှိနေသည်မှာ တံတားကြီးကို မီးမောင်း ထိုးပြထားသလိုပင် ဖြစ်လေသည်။

နေ့ကား ၁၉၈၁ - ခုနှစ် စက်တင်ဘာလ ၉ ရက်နေ့ဖြစ်သည်။ ရခိုင်ပြည်နယ် စစ်တွေ ရသေ့တောင်သွား ကားလမ်းပေါ်ရှိ မိုင်တိုင် အမှတ် ၁၀/၂ နှင့် ၁၀/၃ အကြား ကျောက် တန်းချောင်းကို ဖြတ်ကျော် တည်ဆောက်

ခဲ့သည့် ကျောက်တန်းတံတား ဖွင့်လှစ်သည့် နေ့ပင်ဖြစ်သည်။ စက်တင်ဘာလ ၉ ရက် နေ့သည် လွတ်လပ်ရေး မိုးရူးတန်ဆောင် ဆရာတော် ဦးဥတ္တမနေ့ဖြစ်သည်။ ဆရာတော် ဦးဥတ္တမသည် လွတ်လပ်ရေး ရရှိမည့် လမ်း ကြောင်းကို စတင်မီးမောင်းထိုး ပြသခဲ့သူဖြစ် သည်။ ဆရာတော် ဦးဥတ္တမနေ့တွင် ဖွင့်လှစ် လိုက်သည့် ကျောက်တန်း တံတားမှာလည်း ရခိုင်ပြည်နယ်၏ လမ်းပန်းဆက်သွယ်ရေးတွင် ကဏ္ဍသစ် တစ်ခုကို ဖွင့်လှစ်လိုက်ခြင်းပင် ဖြစ် ပေသည်။ ဆက်၍ဆိုရသော် ဆောက်လုပ်ရေး လုပ်သားများ၏ အားမာန်ကို ပြသလိုက်သော နေ့ပင်ဖြစ်တော့သည်။

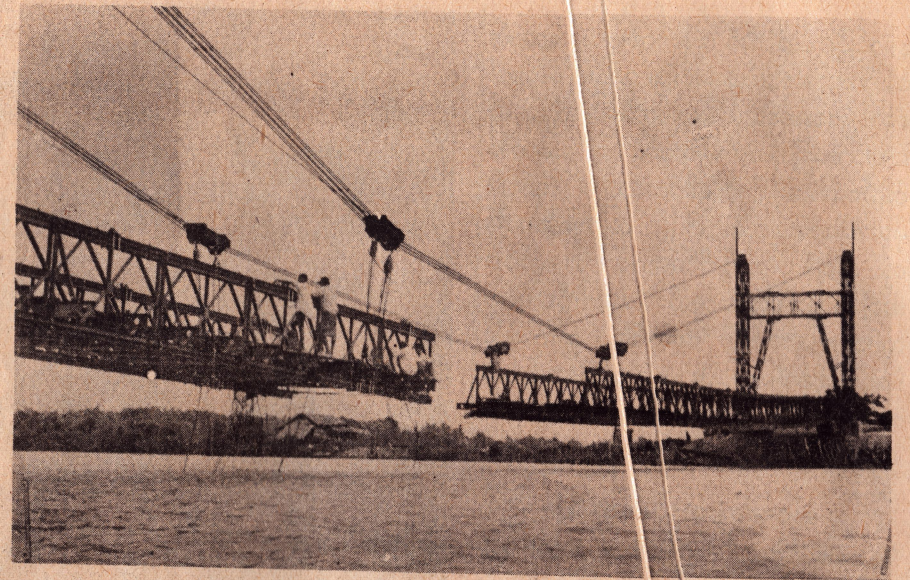
အသက်သွေးကြော

ဒေသတစ်ခု၏ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုတွင် လမ်းပန်း ဆက်သွယ်ရေးသည် အဓိက ပင်မသွေးကြော ကြီးတစ်ခုပင်ဖြစ်သည်။ လမ်းပန်းဆက်သွယ်ရေး ကောင်းမွန်ပါမှ ယင်းဒေသ၏ စီးပွားရေးတိုး



တက်ကောင်းမွန်လာနိုင်မည်ဖြစ်သည်။ စီးပွား ရေးတိုးတက်ကောင်းမွန်ပါမှလည်း လုပ်သား ပြည်သူများ၏ ပညာရေး၊ ကျန်းမာရေး စသည့် လူနေမှုပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုလုံး တိုးတက်ကောင်း မွန်လာနိုင်မည်ဖြစ်သည်။

လမ်းပန်း ဆက်သွယ်ရေးတွင် ရခိုင်ပြည် နယ်သည် မြစ်ကြောင်း၊ ချောင်းကြောင်း ပေါများမှုကြောင့် ကုန်းလမ်းခရီးထက် ရေ လမ်းခရီးကိုသာ အဓိက အားထားနေရပေ သည်။ ရေလမ်းခရီးဖြင့် သွားလာမှုမှာ အချိန် ကုန်ပြီး ခရီးမတွင်ကျယ်၊ လူပင်ပန်းရသည်။ လမ်းပန်းဆက်သွယ်ရေး တိုးတက်ကောင်းမွန်မှု မရှိသည်မှာလည်း စရိတ်စကသက်သာပြီးသွား လာမှု မြန်ဆန်လွယ်ကူသော ကုန်းလမ်းခရီးဖြင့် ဆက်သွယ်သွားလာနိုင်ရေးပင်ဖြစ်တော့သည်။ ရခိုင်ပြည်နယ်တွင်ကား မြစ်ကြောင်း၊ ချောင်း မကြောင်းများကို ဖြတ်ကျော်ရန် တံတားများ မတည်ဆောက်နိုင်မှုကြောင့် မော်တော်ကား ဖြင့် တမြို့နယ်မှတစ်မြို့နယ်သို့ သွားလာနိုင်သည့် လမ်းမှာ အနည်းငယ်မျှသာ ရှိလေသည်။ ကုန်းလမ်းဆက်သွယ်ရေးတွင် ဆယ်ဂဏန်းပင် ပြည့်မီ မြင်းမရှိပေ။



သံဘောင်များကို တပိုင်းပြီးတပိုင်း ဆက်စပ်ပေးခဲ့ကြပြီး.....

ကျောက်တန်း ချောင်းကို ဖြတ်ကျော်၍ တံတားသစ်တခု တည်ဆောက်ဖွင့်လှစ်နိုင်ခြင်း သည် ရခိုင်ပြည်နယ်အတွင်း လမ်းပန်းဆက် သွယ်ရေးကို အဟန့်အတား ပြုနေခြင်းကို

အောင်မြင်လျက်ရှိခြင်းပင် ဖြစ်သည်။ ချောင်း တချောင်းကိုဖြတ်၍ တံတားသစ်တည်ဆောက် လိုက်နိုင်မှုသည် ရခိုင်ပြည်နယ်၏ လမ်းပန်း ဆက်သွယ်ရေးတွင် ကဏ္ဍသစ် ထူလိုက်နိုင် ခြင်းပင်ဖြစ်သည်။

ချောင်းတချောင်းကို အောင်မြင်နိုင်ရေး အတွက် ဆောက်လုပ်ရေး လုပ်သားကြီးများ သည် တံတားဆောက်ခြင်း၊ လမ်းဖောက်ခြင်း ပြုခဲ့ကြရသည်။ ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်သားကြီး များ၏ ကြိုးပမ်းမှုကြောင့် တံတားသစ်ကြီး အကောင်အထည် ပေါ်လာရခြင်း ဖြစ်လေ သည်။

အခက်အခဲကြားမှ

ကျောက်တန်း တံတားသည် ပေပေါင်း ၃၄၀ ရှည်လျားပြီး တံတား၏ အကျယ်မှာ ၁၁ - ပေ၊ ၆ - လက်မရှိသည်။ တံတား၏ သံထည်အလေးချိန်ပေါင်းမှာ ၁၄၂ တန်ရှိပြီး ဤတံတား၏ခိုင်ခံ့မှုမှာ ၁၅-တန်ရှိကြောင်း သိရှိရပေသည်။ တံတား၏ကိုယ်ည် သံမဏိ ကြိုးများ၊ တံတားသံဘောင်များကို အင်္ဂလန် နိုင်ငံမှ မှာယူခဲ့ခြင်းဖြစ်လေသည်။

တံတား၏ အရှည် သံဘောင်များသည် ချောင်းအကျယ်ကို မှီရုံသာရှိလေသည်။ ထို့ ကြောင့် တံတားမေးတင်ရမည့် တံတားက မီး ကပ်ခံများကို ရေထဲတွင်ပင် တည်ဆောက် ခဲ့ ရလေသည်။ ကျောက်တန်းချောင်းသည် ဒီရေ အတက်အကျရှိပြီး ဒီရေ အတက်အကျ ကွာ ခြားမှုမှာလည်း ၇-ပေနှင့် ၉-ပေကြားရှိသော ချောင်းတချောင်း ဖြစ်သည်။ ကမ်းကပ်ခံကို တည်ဆောက်ရာ၌ ဒီရေ အကျဆုံးအချိန်ကို

လုပ်အားကို အရင်းတည်ကာ ကြိုးကြိုးစားစား.....



စောင်ပြီး အောက်ခံ ကုန်ကရစ်များ လောင်း ထည့်တည်ဆောက်ခဲ့ခြင်းဖြစ်သည်။ အောက်ခံမှာ ရွှံ့စေးမဟုတ်ပဲ ကျောက်ခဲနေသဖြင့် ထိုကျောက်မြေကို ခက်ခဲစွာထွင်းတူး၍ အောက်ခံတည်ဆောက်ခဲ့ခြင်းဖြစ်လေသည်။ လုပ်ငန်းမှာ ဒီရေအကျကိုစောင်ပြီး အကျဆုံးအချိန်တွင် အချိန်လျှင်လုပ်ကိုင်ရလေသည်။ လုပ်ငန်းအချိန်မီ ပြီးစီးရေးအတွက် ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်သားများသည် နေ့ဆိုင်၊ ညဆိုင်ဖြင့် ဒီရေကျချိန်ကိုစောင့်ပြီး ဒားကြိုးမာန်တက်လုပ်ဆောင်ခဲ့ကြပေသည်။



ကျောက်တန်းတံတား ဖွင့်လှစ်ပွဲ အခမ်းအနားတွင်....

အရေးကြီးသည့်ကံတား
အရေးကြီးသည့် ဤကံတား ကမ်းကပ်ခဲ့တည်ဆောက်ရေးလုပ်ငန်း အောင်မြင်စွာပြီးစီးနိုင်ရေးအတွက် ရှမ်းပြည်နယ်မှ တံတားဆောက်လုပ်ရေး အဖွဲ့အကြံများရှိပြီးသည့် ဆောက်လုပ်ရေး အင်ဂျင်နီယာများ၊ ရေငုပ်ကျွမ်းကျင်သည့် အဖွဲ့များကပါ လာရောက်၍ ဝိုင်းဝန်း ကူညီခဲ့ကြလေသည်။ ဆောက်လုပ်ရေး ဝန်ထမ်းများသည် သူနယ်၊ ကိုယ့်နယ်ဒေသစွဲမထား၊ သူတဝန်၊ ကိုယ့်တဝန်မခွဲခြားပဲ ဝိုင်းဝန်း တည်ဆောက်ပေးခဲ့မှုကြောင့်လည်း ဤတံတားမှာ အချိန်မီ ပြီးစီးခဲ့ခြင်းဖြစ်လေသည်။ ဆောက်လုပ်ရေး လုပ်သားများ၏ တက်ညီလက်ညီ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း၏ အောင်မြင်မှု ရလဒ်ပင် ဖြစ်သည်။ ဤကဲ့သို့ တက်ညီလက်ညီ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်းကြောင့် လုပ်ငန်း အောင်မြင်ခဲ့သည်



ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်သားကြီးများသည် မိုးထဲလေထဲ၌ ငွေနဲဖြင့်....

သာမက ကုန်ကျစရိတ်တွင်လည်း သက်သာခဲ့ကြောင်း တွေ့ရှိရပေသည်။
ကျောက်တန်း တံတား တည်ဆောက်နိုင်ရေးအတွက် ဆောက်လုပ်ရေး ဝန်ကြီးဌာန၊ ဆောက်လုပ်ရေးကော်ပိုရေးရှင်းသည် ဒုတိယလေးနှစ်စီမံကိန်းကာလဖြစ်သော ၁၉၇၄-၇၅ ခုနှစ်မှစ၍ လမ်းတံတား ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု အစီအစဉ်တွင် ထည့်သွင်း ဖော်ပြခဲ့ပေသည်။ သို့ရာတွင် လုပ်ငန်းစတင်မည့်ရန်ပုံငွေကို ၁၉၇၆-၇၇ ခုနှစ်မှသာ ခွင့်ပြုရရှိခဲ့လေသည်။ ၁၉၇၆-၇၇ ခုနှစ်မှ ၁၉၈၁-၈၂ ခုနှစ်အထိ လုပ်ငန်း

အတွက် လျာထားခွင့်ပြု ငွေပေါင်းမှာ ၆၂ ဒသမ ၀၅ သိန်းထိ ရှိခဲ့လေသည်။

လူစွမ်းအားသည် ပဓာန

သို့ရာတွင် တံတားကို တည်ဆောက်ရာ၌ အမှန်ကုန်ကုန်သော ငွေပေါင်းမှာ ကျပ်ငွေ ၅၄ ဒသမ ၆၇ သိန်းသာရှိခဲ့သဖြင့် ခွင့်ပြုငွေထက် ကျပ် ၇ ဒသမ ၃ သိန်းကျော် သက်သာခဲ့ပေသည်။ ဤကဲ့သို့ သက်သာခဲ့ခြင်းမှာ စက်ယန္တရားကြီးများကို တခြားနေရာမှ မှာယူခဲ့ခြင်းမရှိပဲ ဆောက်လုပ်ရေး လုပ်သားများ၏လုပ်အားဖြင့် အလေးထားဆောင်ရွက်ခဲ့ခြင်းကြောင့် ဖြစ်ကြောင်း သိရှိရပေသည်။
ရခိုင်ပြည်နယ် ဆောက်လုပ်ရေး ကော်ပိုရေးရှင်းတွင် တံတားတည်ဆောက်ရာ၌ အသုံးပြုရန်လိုအပ်သည့် စက်ယန္တရားကြီးများ မရှိပေ။ အကယ်၍ ယင်းယန္တရားများကို အခြားနေရာများမှ ရွှေ့ပြောင်း ယူလာပါကလည်း စရိတ်ကုန်ကျပြီး အချိန်ကုန်နိုင်ပေသည်။ သို့ဖြစ်၍ အတတ်နိုင်ဆုံး လူလုပ်အားကို အစွမ်းကုန်အသုံးပြု၍ ဆောက်လုပ်ခဲ့ကြကြောင်း သိရှိရပေသည်။ “အခက်အခဲဟူသည် သာမည၊ လူစွမ်းအားသည်သာ ပဓာန” ဟူသော ဆောင်ပုဒ်ကို လက်တွေ့ အကောင်အထည်ဖော်ခဲ့ခြင်းပင် ဖြစ်သည်။ ချုပ်ဆိုသော ဆောက်လုပ်ရေး လုပ်သားကြီးများ၏ ကျွမ်းကျင်မှု၊ တက်ညီလက်ညီ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုများကြောင့် စက်ယန္တရားကြီးများကို အသုံးမပြုပဲ ငွေကြေး သက်သာစွာဖြင့် လုပ်ငန်းအောင်မြင်ခဲ့ခြင်းပင် ဖြစ်သည်။ ဆောက်

လုပ်ရေး လုပ်သားကြီးများ၏ စွမ်းဆောင်နိုင်မှုကို ဂုဏ်ပြုသောအားဖြင့် ရခိုင်ပြည်နယ်ပြည်သူ့ကောင်စီ ဥက္ကဋ္ဌက တံတားဖွင့်လှစ်ပွဲနေ့တွင် ဆုငွေလေးအပ်နှင်း၍ ဂုဏ်ပြုချီးမြှင့်ခဲ့လေသည်။

ကဏ္ဍသစ်ဖွင့်

ရခိုင်ပြည်နယ် စစ်တွေ ရသေ့တောင်သွား ကားလမ်းပေါ်ရှိ ကျောက်တန်း တံတားကို အောင်မြင်စွာ ဖွင့်လှစ်နိုင်ခြင်းအတွက် ရခိုင်ပြည်နယ်အတွင်းရှိ လုပ်သားပြည်သူများသည် အားရဝမ်းသာဖြစ်လျက်ရှိကြပေသည်။ ရခိုင်ပြည်နယ်အတွင်း မည်သည့်နေရာ၊ မည်သည့်ဒေသတွင်မှတည်ဆောက်ခြင်း မရှိသေးသည့် အတွက်လည်း ရခိုင်ပြည်နယ်၏ လမ်းပန်းဆက်သွယ်ရေး ကဏ္ဍတွင် ကဏ္ဍသစ်တစ်ခုကို ဖွင့်လှစ်ပေးနိုင်ခဲ့ခြင်းပင် ဖြစ်ပေသည်။

ကျောက်တန်း တံတားကြောင့် စစ်တွေမြို့နယ်နှင့် ရသေ့တောင် မြို့နယ်တို့အကြား သွားလာဆက်သွယ်မှု လွယ်ကူ မြန်ဆန်လာမည်ဖြစ်သကဲ့သို့ ဒေသနှစ်ခု၏စီးပွားရေး၊ လူမှုရေးတို့တိုးတက် ကောင်းမွန်လာကာ တရားဥပဒေစိုးမိုးရေးနှင့် ရပ်ရွာ ငြိမ်းချမ်း သာယာရေးအတွက်လည်း အထောက်အကူ ပြုလာနိုင်တော့မည် ဖြစ်ပေသည်။ မကြာမီကာလအတွင်းတွင် ဤလမ်းမှ အရှေ့ဘက်သို့ သုံးမိုင်ခန့်လမ်းဖောက်လုပ်ပြီး စစ်တွေမြို့နယ် အမြင့်ကျွန်း ကျေးရွာမှတဆင့် ပုဏ္ဏားကျွန်းမြို့သို့ သွားလာနိုင်မည့် အခြေအနေရှိပေသည်။

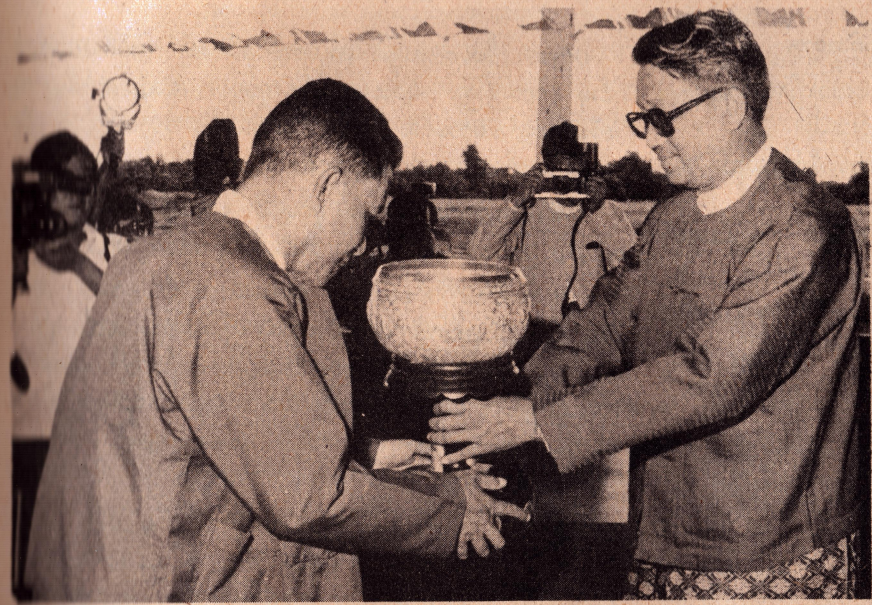
စစ်တွေ-ပုဏ္ဏားကျွန်း လမ်းဖောက်လုပ်ရေးအတွက် ရွှေအလားအလာ ကောင်းများကို မျှော်မှန်းနိုင်ပေသည်။

တန်ဖိုးမပြတ်နိုင်

ကျောက်တန်း တံတား တည်ဆောက်မှု လုပ်ငန်းအတွက် ငွေကြေးအနေဖြင့် တန်ဖိုးဖြတ်၍ရနိုင်မည် ဖြစ်သော်လည်း ရခိုင်ပြည်နယ်၏ လမ်းပန်းဆက်သွယ်ရေးနှင့် ရခိုင်ပြည်နယ်ဆောက်လုပ်ရေး ဝန်ထမ်းများ အတွက် အဖိုးမပြတ်နိုင်သော အကျိုးကျေးဇူးကို ရရှိလိုက်ပေသည်။ အထူးသဖြင့် ဆောက်လုပ်ရေး ဝန်ထမ်းများ ၏ ကြိုးပမ်းမှု၊ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ပေးမှု များသည် တန်ဖိုးမပြတ်နိုင်သော လုပ်အား စွမ်းဆောင်နိုင်မှုများပင် ဖြစ်ပေသည်။

စစ်တွေ - ရသေ့တောင်သွား ကားလမ်းပေါ်ရှိ မိုင်တိုင်အမှတ် ၁၀/၂ နှင့် ၁၀/၃ အကြား ကျောက်တန်းချောင်းကို ဖြတ်ကျော်လျက် ခန့်ညားတည်ငြိမ်စွာ တည်ရှိနေသည့် ကျောက်တန်း တံတားကား ဆောက်လုပ်ရေး ဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်အားအလှကို သက်သေတည်လျက် ရှိနေပေသည်။ ဆောက်လုပ်ရေး ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းဆောင်နိုင်မှု ဂုဏ်ရည်ကို မြှင့်တင်လျက်ရှိနေမည် ဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်းသား ဇမန်း



လုပ်အား စွမ်းဆောင်နိုင်မှုအတွက် ဆောက်လုပ်ရေး လုပ်သားကြီးများအား ရခိုင်ပြည်နယ် ပြည်သူ့ကောင်စီဥက္ကဋ္ဌက ဂုဏ်ပြုပေးကြီး ပေးအပ်ချီးမြှင့်ခဲ့၏။

၁၂/၈၀ လုပ်သားကျာနယ်

ကြိုဆိုလုပ်အားပေး

ထီးလင်း။ ။ဒုတိယ အကြိမ် အလုပ်သမား အစည်းအရုံး ညီလာခံကို ကြိုဆိုဂုဏ်ပြုသော အားဖြင့် မြို့နယ်အတွင်းရှိ အခြေခံအလုပ်သမားအစည်းအရုံးရှစ်ခုမှ အစည်းအရုံးဝင် ၃၄၇ ဦးတို့သည် အောက်တိုဘာ ၂၅ ရက်နေ့က ပေါက် ထီးလင်း ကားလမ်း မိုင်လုံးအမှတ် ၈၉/၂ မှ ၉၁/၆ အထိ လမ်းဘေးဝဲယာတွင် ချုံဝတ် လုပ်အားပေးခဲ့ကြ။

ကြိုဆိုပေးအပ်

ပုသိမ်အနောက်။ ။တတိယ အကြိမ် ပြည်သူ့လွှတ်တော် ပထမ အစည်းအဝေးနှင့် ဒုတိယ အကြိမ် အလုပ်သမား အစည်းအရုံး ညီလာခံတို့ကို ကြိုဆို ဂုဏ်ပြုသော အားဖြင့် အခြေခံအလုပ်သမားအစည်းအရုံး အမှတ် ၅၃ အနွေးယာဉ် လုပ်သားများ၏ ၁၉၈၁/၈၂ ဘဏ္ဍာရေး နှစ်အတွက် အလုပ်သမား အစည်းအရုံးလစဉ်ကြေး ပေးအပ်ပုံကို ဒီဂရီဘာလ ၄ ရက်နေ့က ပြုလုပ်ရာ မြို့နယ်ပါတီယူနစ်အတွင်းရေးမှူး ဦးသန်းလွင်နှင့် မြို့နယ်အလုပ်သမား အစည်းအရုံး ဒုဥက္ကဋ္ဌဦးချစ်လှိုင်တို့က အမှာစကားပြောကြားပြီး အစည်းအရုံးလစဉ်ကြေးငွေ ၁၃၀၀၀ ကျပ်ကို အခြေခံ အလုပ်သမားအစည်းအရုံးဥက္ကဋ္ဌဦးအုန်းမြင့်က မြို့နယ်အလုပ်သမား အစည်းအရုံး ဒုဥက္ကဋ္ဌ ဦးချစ်လှိုင် အား ပေးအပ်လိုက်၏။

ကွင်းဆင်းစစ်ဆေး

မင်္ဂလာတောင်ညွန့်။ ။မြို့နယ် ပြည်သူ့ကောင်စီ စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးရာဇဝန်ခံဦးတင်မောင် ဦးဆောင်၍ မြို့နယ်အလုပ်သမား အစည်းအရုံး ဥက္ကဋ္ဌ ဦးစိုးဝင်း၊ စီမံကိန်းမှူး ဒေါ်ခင်မိမိခင်၊ ဒုစီမံကိန်းမှူး ဒေါ်လှမြင့်တို့ ပါဝင်သောအဖွဲ့သည် မြို့နယ်အတွင်းရှိစီမံကိန်းဝင် စက်ရုံများ၏ စီမံကိန်း အကောင်အထည်ဖော်မှု အခြေအနေများကို ကွင်းဆင်း လေ့လာ၍ သုံးသပ်အကြံပြုလျက်ရှိရာ အောက်တိုဘာလ ၂၄ ရက်က ရန်ကုန် ဒီဇယ်စက်ပြင် အလုပ်ရုံတိုင်းကြေးနန်းနှင့် အချက်ပြ အင်ဂျင်နီယာ အလုပ်ရုံများသို့ ရောက်ရှိလေ့လာကြ၏။ ယင်းအဖွဲ့ကို တိုင်းစက်မှုအင်ဂျင်နီယာ ဦးထွန်းအေး၊ လက်ထောက် အင်ဂျင်နီယာ ဦးချစ်ဆွေနှင့် စက်ရုံအုပ်ကြီး ဦးတင်ရွှေတို့က စီမံကိန်း အကောင်အထည်ဖော်မှု အခြေအနေများကို အသီးသီး ရှင်းလင်း တင်ပြကြ၏။

လုပ်သားမေအငြိမ်

ရွက်မြေကျော်ဝင်း



ဤစင်တော်တွင် ပါဝင်အသုံးတော်ခံသူများ

ကိုပင်နယ် လက်ယာထွက် လူရွှင်တော်ကြီး ဖြစ်သည်။
 လုပ်သားမေ အငြိမ်ခေါင်းဆောင် မင်းသမီး။
 ကိုပြုတ်တူ လက်ဝဲထွက် လူရွှင်တော်ကြီးဖြစ်သည်။

ဆိုင်း ရွာစားကျော် စိန်ရာမနှင့် ငွေနှံကျော် ကူတိုတာ တို့၏ မင်္ဂလာဆိုင်တော်။

တေးသံစုံ အယား ခိုင်နမ့်နှင့် ဘလိုင်မော်တာတို့၏ အနောက်တိုင်း တေးသံစုံ အဖွဲ့နှင့် တွဲဖက် အသုံးတော်ခံမည်။

စင်တော်အဆင်အပြင် အနုမြူ မီးမောင်းအစုံ။ ကတ္တီပါ ပြည့်ဖုံး ကားကြီးတစ်စီး။ အတွင်းပိတ်ဖြူကားတစ်စီးနှင့် ရုပ်သေ ထီးပြရန် ပရိဂျက်တာ ဇက်တလုံး။ အသံချဲ့စက် မိုက်ခွက်အစုံနှင့် အငြိမ်စင်တစ်ခု၏ အင်္ဂါစုံ ပြင်ဆင်ထားရမည်။ ဇာတ်စင်၏ နဖူး စီးတွင် “လုပ်သားမေအငြိမ်” ဟု ရွှေရောင် ပြား စာလုံးများဖြင့် ရေးသား ပြင်ဆင်ထား ရမည်။

အချိန် ည ၉ နာရီခန့်၊ သာယာသွေမြောက်သောည။

ပဏာမညွှတ်တော်အဖြစ် အဲယားဗိုင်နမီ နှင့် ဘလိုင်မော်တာတို့ ဝိုင်းမှ ဖင်တကြွကြွ၊ ရင်တမမ နှင့် လှုပ်ရှား အသုံးတော်ခံနေသည့် “အိဗေမေတ္တာ သေမင်းရွာ” ညွှတ်တော်တွင် မြီးကောင်ပေါက်တို့ ဆီဝေ သည့်နယ် တိုးဝေအားပေးနေကြစေ။

ထိုစဉ် အချက်ပေးမီးများ ဖွင့်ချည်၊ မိုက်ချည် သုံးကြိမ် ပြုလုပ် လိုက်ပြီး ပြည်ဖုံးကားကြီးလည်း တအိအိ မ၊ တက်သွားရမည်။

လူရွှင်တော် ကိုပင်နယ်သည် သူဝတ်ထားသည့် ကတောင်အင်္ကျီ ကျောတွင် ပင်နယ်ကြီး ဖော်ထားသလို ကိုပြုတ်တူမှာလည်း သူအင်္ကျီ ကျောတွင် ပြုတ်တူပုံကြီး ဖော်ထားရမည်။ နှစ်ဦးစလုံး မြောက်ပြင် လုံချည်ရွှေဖလားရောင်များ ဆင်ယင်ကာ အဝါနုရောင် ကျက်သရေ ခေါင်းပေါင်းများ ပေါင်းထားသဖြင့် စမတ်တကျဖြင့် ပရိသတ်ကို ဆိုက်ပေးမင်း ပေါ်လာရမည်။

ကိုပင်နယ်။ ။ (မင်းသားဟန်ပုဆိုး ကပုံစလေး မ ယင်း) “လမ်း တလျှောက်အံ့လောက်ပါရှိ စက်ရုံတွေ၊ မီးခိုးရုံဝေ-တူပေသံတေတေနဲ့ မေ့သခင်လုပ်ခွင်ဆင်းလို့ရယ်-ကွယ်...ခင်း- ဟင်း- ဟင်းသာတဲ့မြေ... အေး...ဟေ...ငါတို့ပြည်...ဆန်ရေတဲ့ကြွယ်ပေါ... အော-ဟော-ဟော။ လယ်တောမောင်သူပြင်ဆင်လို့၊ အလိုဗျာ... လုပ်သားမောင် လုပ်ငန်း သူပြင်ဆင်လို့၊ ပြည်ခွင်မှာ ရွှေပဒေသာပင် ပေါက်ရအောင်ကွယ်... ပထွေးကြီးတို့ရေ... ဖြိုးမောက်စည်ပြော ... အမယ်မင်း... ကျွန်တော်တို့

အငြိမ်စင်တော်သားများက တောင်းဆိုချေစော အော့-ဟော်-ဟော်...”

ကိုပြုတ်တူ။ ။ “ဆိုးဝါးလိုက်တဲ့ အသံကြီးနယ်။ ဒီအသံနဲ့ဆို အကျိုး ပေးနိုင်ပါတယ်။ အုတ်ခဲကျိုးတွေလေ...”

ကိုပင်နယ်။ ။ “နစ်နာတုန်းမှာ လျော်ကြေးရတာ၊ လုပ်သားမေလေ့ စိတ်ချမ်းမြေ့တဲ့။ ဒီလိုမို့လား-ကိုပြုတ်တူရဲ့...”

ကိုပြုတ်တူ။ ။ “ဟုတ်ပဗျာ၊ လုပ်ခွင်အမိ၊ တိုးတက်သည်၊ ကားတိုင် အစေ၊ လူကြပ်ပြေး၊ တခါတလေ၊ ခါးပိုက်နှိုက်ထိ၊ ဟုတ်ပ”

ကိုပင်နယ်။ ။ “ဘယ်ကလာ၊ ခါးပိုက်နှိုက်ရမှာလဲ၊ ခါးပိုက်နှိုက်တွေ ဂရုန်သုတ်လို့ အတော်ပြုတ်ကုန်ပါပြီဗျာ”

ကိုပြုတ်တူ။ ။ “အေး... ကျေးဇူးရှင်၊ ကာယ၊ ဥာဏလုပ်သားကြီး များ၊ လုပ်ငန်းခွင် ရပ်နားလို့၊ မိသားစုနဲ့ အပန်းတော်ဖြေကြစဉ်မှာ ကျွန်တော်များ လုပ်သားမေ အငြိမ်စင်တော်သားများက ဖမိများ ဟဒယနုလုံး ရွှင်ပြုံးစေခြင်းငှာ... နော်ဗျာ။ ဝါသနာဘာဂီ၊ ဆက် တိုင်းမိ၊ ဘာဂီမလေ၊ လွန်ပျော်မွေ့ဆိုသလို တတ်သည့်ပညာမနေသာ၊ တင်ဆက်ခွင့်ရတာ ကြည့်နူးရသပ၊ ဒီလိုမို့လား- ကိုပင်နယ်ရဲ့”

ကိုပင်နယ်။ ။ “မှန်ပါရဲ့ခင်ဗျာ။ ဒီကနေ့ဆိုယင် ခင်ဗျားတို့ ကျွန်တော် တို့ အလုပ်သမားတွေဟာ တခုတည်းသောအလုပ်သမား အစည်းအရုံး ရဲ့ စည်းရုံးမှုအောက်မှာ ညီညွတ်စုစည်းမိကြပြီ။ ဒီလိုမဟုတ်လားဗျာ။ ဟိုယခင် ဖြတ်ကျော်ခဲ့ရတဲ့ ပဒေသရာဇ်အရင်းရှင်ခေတ်တုန်းက ကျုပ် တို့ အလုပ်သမားတွေမှာ ကာလရှည်ကြာ အပိန်ခံခဲ့ရကြရပြီး ဝမ်း တထွာအရေးကို ချွေး ပင် လယ် ပေးလို့ အ သက် မွေး ခဲ့ ကြ ရ တယ်။ ဒီလိုမို့လား...”

ကိုပြုတ်တူ။ ။ “ဟုတ်ပ၊ ဟုတ်ပ။ အဲဒီတုန်းကများဆို နံ့ချာတဲ့ ငါ့ကံ၊ ရွေးဝင်ကယ် ဘယ်ပုံပန်သလဲလို့တောင် တွေးလိုက်မိပါရဲ့”

ကိုပင်နယ်။ ။ “အဲ... ခုတော့-ပါတီရဲ့ လမ်းညွှန်မှုအဝဝကို ခံယူလို့ ကျစ်လျစ်ခိုင်မာတဲ့ အလုပ်သမားအစည်းအရုံးအဆင့်ဆင့်ကို ဖွဲ့စည်း တည်ဆောက်လို့၊ အလုပ်သမားတွေရဲ့ရပိုင်ခွင့်တွေ တချိန်ကမမျှော်လင့် မဲ့ဘူးတဲ့ အကျိုးထူးတွေရရှိလာကြသလို သက်သာချောင်ချိရေး ကိစ္စ တွေကလည်း ဖွံ့ဖြိုးအောင်မြင်လို့ခင်ဗျာ။ သက်သာချောင်ချိရေးဆိုလို့ သွားသတ်ရတယ် ကိုပြုတ်တူရဲ့...”

ကိုပြုတ်တူ။ ။ “ဘယ်လိုများလဲ-ကိုပင်နယ်ရဲ့-လုပ်စမ်းပါအုံး”

ကိုပင်နယ်။ ။ “ဟိုတပတ်ကပေါ့။ ကျုပ်တို့စက်ရုံသက်သာချောင်ချိ ရေးက-စွပ်ကျယ်တွေထုတ်ပေးတယ်လေ။ အပြင်ဈေးထက် သက်သာ တာကီးဗျာ။ ကျုပ်သုံးထည်တောင်ဝယ်လိုက်တာ။ အိမ်ရောက်တော့ပေါ့ ဝမ်းသာအားရနဲ့ မိန်းမရေ ငါတို့ သက်သာချောင်ချိရေးက-စွပ်ကျယ် သုံးထည်ရခဲ့သဟ။ ကြည့်စမ်း အပြင်ဈေးထက် အများကြီးသက်သာ တယ်ဆိုပီး၊ စွပ်ကျယ်တည် ကောက်စွပ်ကြည့်လိုက်တာ၊ နံပါတ်ဘယ် လောက်မှန်းတောင်မသိတော့ဘူး၊ ကိုပြုတ်တူရဲ့ ကျုပ်ခြေကျင်းဝတ်နား ရောက်လှကော။ တကယ်ဗျာ-ပုဆိုးကွင်းကြီးကျနေတာပဲ၊ ကျယ်လိုက် တဲ့ စွပ်ကျယ်ကြီးနယ်...”

ကိုပြုတ်တူ။ ။ “ဟုတ်ကဲ့-အဏ္ဏဝါ စွပ် ကျယ် ကြီး ပေ ပ။ မ ဟာ အရောင်းထိုင်းပစ္စည်းကြီးတခု ဖြစ်လိမ့်မယ်ခင်ဗျာ”

ကိုပင်နယ်။ ။ “အဲဒါ-ကျုပ်က ပြန်လဲမယ်လုပ်တော့ ကျုပ်မိန်းမက ကာပြောကယ် မှတ်သလဲ။ မလဲနဲ့တော့တဲ့ လဲလိုက်ယင် ရှင်တို့သက်သာ

ချောင်ချိရေး နာမည်ပျက်သွားလိမ့်မယ် ဆိုပဲ။ ဟဲ့-ဘာ ဖြစ် လို့လဲ ဆိုတော့ ရှင်ဝယ်လာတာအပြင်ဈေးထက် သက်သာတယ်။ ခုရှင်ဝတ် ကြည့်တော့ချောင်နေတယ်မို့လား။ ဒီတော့မှ သက်သာချောင်ချိရေး ရဲ့ သရုပ်ကိုပေါ်တယ်-ဆိုပဲ အဟေး-ဟေး”

ကိုပြုတ်တူ။ ။ “ဟုတ်လိုက်လေကွာ... တွေးခေါ်မှု နက်ရှိုင်းလှပေ သော အဖွယ်မိန်းမပါပဲ... ကိုပင်နယ်ရဲ့။ ဒါမျိုး နောက်ထပ်တွေ့ယင် ရသလောက်ယူထားနော့။ အဖိုးမဆုံးဘူး။ အဟောင်းဈေးနဲ့ပြန်သွင်း တောင် ခေါက်ချိုးကိုက်နိုင်တယ် ဟိဟိ...”

ကိုပင်နယ်။ ။ “ဘာလဲဗျာ-ခင်ဗျားက ကျုပ် မိန်းမ အထည်သည် မှတ်လို့လား။ အေး... ဒီတော့-ကျုပ်တို့ ခင်ဗျားတို့ချည်းအာချောင် နေကြလို့မပြီးသေးဘူး ကိုပြုတ်တူရဲ့။ ဖမိများမျှော်လင့်စောင့်စားကြ ကုန်သော သမီးလေး လုပ်သားမေရဲ့-အလှည့် တကဏ္ဍ ကျန်သေးရဲ့- ဒီလိုမို့လား...”

“ဟုတ်ကဲ့-သတင်းကြီးတဲ့ ရွှေမင်းသမီးရဲ့အလှည့်ကီးခင်ဗျာ။ ရွှေမင်း သမီးမို့ ဖွေသတင်းနီးရယင်တော့၊ အလှမှာထိပ်ခေါင်တင်၊ အယဉ်မှာ ပန်တော်ဆင့်၊ ဟန်တော်တင့်တာက လှဘန်ဆောင်။ ဟော-မြမျက် တောင်ကျတော့လဲ-ကော့ညွတ်ကွေး၊ သန္တာရေးတဲ့နှုတ်ခမ်းလွှာ၊ နီကျာ တွဲပါးမို့၊ စိမ်းစိတ် လည်တိုင်၊ မြကေခိုင်ကျတော့လဲ ရွှေပိဘုန်းရောင် ပါလား-မင်းကြီးရဲ့ (အ-ဟုတ်ပါဘူး) ကိုပင်နယ်ရဲ့။ အေး အဲဒီလောက် လှတဲ့ လုပ်သားမေကလေးမ၊ မင်း အစ်ကို... ပြုတ်တူကြီးခေါ်သကဲ့”

(ထိုစဉ် ဝဲယာမှဖြတ်ကျလာသည့် မီးမောင်းကြီးမှ အလင်းတန်းနှစ်ခု ကြားဝယ် မင်းသမီးသည် ဟန်တခါပြင် ရွှေစင်ဆင်းတင်းဟန်ဖြင့် ရွှေသို့ လှမ်းလာပြီး ပရိသတ်ကြီးကို ဦးညွတ်ဂါရဝပြုစဉ် လူရွှင်တော်များ ကလည်း ဘေးချင်းယှဉ်ရပ်ယင်း မင်းသမီးလုပ်သလို လိုက်လုပ်ကြစေ။)

မင်းသမီး။ ။ “ကိုပင်နယ်နဲ့ ကိုပြုတ်တူ”

လူရွှင်တော်များ။ ။ “ပါရီပ-ညီမရေ”

မင်းသမီး။ ။ “ကျမတို့ရဲ့ လုပ်သားမေ အငြိမ်စင်တော်ကြီးကို ကြ ရောက်ရုံစားကြကုန်သော ကျေးဇူးရှင် လုပ်သားကြီးအပေါင်းအား သမီး တို့ အဖွဲ့သားအားလုံးက ဝမ်းမြောက်စွာ ဦးညွတ်လိုက်ပါတယ် နော်ရှင်။ ခုလို-အပန်းဖြေရတဲ့ညချမ်းမှာ၊ ဟဒယနုလုံးရွှင်ပြုံးဖွယ်ရာ၊ ဖြေဖျော် တင်ဆက်ခွင့်ရတာကိုပဲ ကြည့်နူးရမှာပ အစ်ကိုတို့ရဲ့”

ကိုပြုတ်တူ။ ။ “ဖရဏာပီတိ ဆီထိဝှမ်းပမာပါပဲ ညီမရေ”

ကိုပင်နယ်။ ။ “ကဲပါ ရိုးရိုးကြည့်နူးလဲ ရပါတယ်၊ သူကိုယ်သူများ မင်းသားမှတ်သလား မသိပါဘူး-ဟင်း...”

မင်းသမီး။ ။ “ကျမတို့ရဲ့ အငြိမ်သဘင်လောကမှာ အမျိုးမျိုးသော ကကြီး ကဟန်လေးတွေနဲ့ တေးသီလို့တင်ဆက်၊ ဝှမ်းကွယ်ရာပြခဲ့ကြရ ပါတယ်။ တတ်သည့်ပညာ မနေသာဆိုသလိုပဲ၊ ဇာတ်သမားလာတော့ မှတ်သားစရာ ပါရမယ်ကီးရှင်။ ခုလဲ-မိဘပြည်သူများ ဘဝခိုက်လို့၊ အကြိုက်တွေစေမယ့် ခေတ်မီတေးတပုဒ်ကို ကျမတို့ဆရာ ရွှေကံမြေ- ကျော်ဝင်းက ခုလို ရေးသားသင်ပြလိုက်ပါသတဲ့ရှင်...”

လူရွှင်တော်များ။ ။ “ဘယ်လိုများလဲ ညီမရေ”

(ရွာစားကျော်-စိန်ရာမနှင့် အဖွဲ့သည် နာနန်းဆံတေးအလိုက်ကို နေ့နေ့ကလေး ဆော့ကစားပေးစဉ် မင်းသမီးသည် ရင်ထုနာဟန် နှင့် ဆိုရမည်။)

မင်းသမီး။ ။ “ဒီမျှားကွယ်၊ မွေးသောဌာန၊ ကျေးတောရွာက၊ ဥက္ကဋ္ဌတို့မျှား၊ မိုက်ခေါက်ကယ်ထူပြန်သတော့၊ လူဟန်ကဆောင်ကြားကြားနဲ့၊ ဖင်ကော့၊ ရင်ကော့၊ လက်ခြေဆော့ကော့၊ ဆိုင်ထဲရောက်သမျှ၊ ခင်းကအကြံအဖန်ပဲ၊ ဒူးယားခဲ-ငါးသုံးလုံးခဲလို့၊ ဇူကော့နဲ့တွဲကြပြန်၊ ခင်း- အလွန်လူလည်ကျတာအမှန်၊ နှစ်ခါပြန်၊ သတာလံ၊ အဆိုပြန်၊ စားသုံးသူမျှားအကွက်ဆင်ဖမ်းပြန်၊ မိပြန်ချေသေးရဲ့တခါ...”

လူရွှင်တော်မျှား။ ။ “(ဖြစ်စပ်စပ် မျက်နှာကြီးမျှားဖြင့်) မြန်မြန်ဆန်ဆန်-မြန်မြန်။ ဖမ်းကြပါတော့-မြန်မြန်ဆန်ဆန်-မြန်မြန်-”

မင်းသမီး။ ။ “သူ့အဖော်တွေပါ-ထောနေတာအမှန်...”

လူရွှင်တော်မျှား။ ။ “ထောနေ-ထောနေ-ပြန်”

မင်းသမီး။ ။ “သူ့အဖော်တွေမှာ(ထောင်ထဲက)မျှော်နေမှာအမှန်”

လူရွှင်တော်မျှား။ ။ “မျှော်နေမှာအမှန်၊ မြန်မြန်ဆန်ဆန်၊ မြန်မြန်၊ ကြိတ်လိုက်ဟေ့-ထောင်ထဲကတုက-ဟေ့-ဟေ့...အေး-”

မင်းသမီး။ ။ “ငွေပလားကွယ် မောင်တို့- ငွေပလားကွယ် မောင်တို့၊ ဝမ်းစမီးလားဝက်ဝက်ကွန့်။ တခါတရံမျှား၊ ဘောက်ချာတွေအပိုထား၊ ငယ်သားတွေနဲ့ဝေစား၊ ဘလောင်ဆံသွား၊ အမြောင်တွေထား၊ ထောင်နံရံနား-ကေနီ...အရနည်းသူမျှားက လက်ထောက်ချပြန်၊ ယောက်ျားဘသား၊ ငိုက်သား၊ တဘဝ”

လူရွှင်တော်မျှား။ ။ “နောက်တခါ၊ တက်လာပြန်ပြီဟေ့...ပြေးကြပါတော့။ ဘုရားတသွားကြကွ၊ ဟေ့-ဟေ့...အေး-”

(လူရွှင်တော်နှစ်ဦးသည် မင်းသမီးကိုဝိုင်းပတ်ပြီး လှည့်ပြေးနေကြစဉ်တွင် အယားခိုင်နုမိနှင့်အဖွဲ့သည် သိချင်းသားကို တီးကွက်ပြန်ဖော်ပြီး အကပိုဒ်လုပ်ပေးရာ မင်းသမီးလုပ်သားမေသည် “ကိုင်းမှတ်ပလား” ဆိုသည့်သဘောဖြင့် ပရိသတ်ဘက်သို့ လက်နှစ်ဘက်အား လက်ကျဉ်းခပ်ထားသည့်ဟန်ရွှေသို့ပူး၍ ဆပ်ဆလူးကရမည်။ ကကြီးအပြီးမင်းသမီးမှာ၊ ပရိသတ်ရွှေသို့ ကြုံ့ကြုံ့ လေးထိုင်ချကာ၊ မျက်နှာမှာ တမဟုတ်ချင်း၊ ညှိုးငယ်ခွေလျှာဖြင့် ငိုချင်းချရမည်။ ရွာစားကျော်စိန်ထုမန်က အပူဘွဲ့ကို တီးပေးစေ။)

မင်းသမီး။ ။ “အစားရဲသန်၊ တအားကွယ်သူကြလို့၊ အစားရဲသန်၊ တအားကြီးကွယ်သူကြစည်ပါလို့...၊ ဇူကော့ဆံ၊ ရတာတွေပလူပျံအောင်နှံလိုက်သူရဲ့၊ အီး...ဟီး...”

လူရွှင်တော်မျှား။ ။ “သတိထားပါ ညီမရယ်။ ချစ်ခင်ပေါင်းသင်းဆက်ဆံခြင်းကား ကွေကွင်းနောက်ဆုံးကိုး...ကွဲ့။ သူသွားရမယ့်ထောင်နန်းကို-စိတ်ဖြောင့်ဖြောင့်နဲ့ သွားပါစေ...”

မင်းသမီး။ ။ “ပြန်မကိုက်တဲ့ - စာရင်းအစုံကို မီးပုံလို့သူတိုက်တော့မယ်ပဲ၊ စစ်ကြမယ့်ဆရာသမားတို့ရေ...အမယ်မင်း...မီးသတ်ကားနဲ့ လာခဲ့ကြပါတော့လေး...အေး...ဟေး-ဟေး-အီး-ဟီး”

မင်းသမီးမှာ ဆံပင်ဖားလျားချ၍ အပူတိုက်လိုက်စဉ်တွင် လူရွှင်တော် ကိုပင်နုမိနှင့် ကိုပြတ်တို့နှစ်ယောက်သည် ဝမ်းနည်းကြေကွဲစွာ မျက်ရည်သုတ်ယင်း ကတ္တီပါပြည်ဖူးကားကြီး ကျဆင်းသွားရမည်။

ရွှေကံမြေ - ကျော်ဝင်း

လုပ်သားသိပ္ပံ

● စပွတ်နစ် ဂြိုဟ်တု လွှတ်တင်ပြီး နှစ် ၂၀ ခန့် အကြာ ဟင်းလင်းပြင်ထဲတွင် ဂြိုဟ်တုပေါင်း ၁၀၀၀ ကျော် ပျံသန်းနေချိန်တွင် ကိုလံဘီယာ လွန်းပျံယာဉ်ကို အောင်မြင်စွာ ပစ်လွှတ်နိုင်ခြင်းဖြစ်၏။ အာကာသထဲသို့ ခုံးပျံဖြင့် ခရီးသွားခြင်းသည် ယနေ့ လက်တွေ့ ဖြစ်လာပေပြီ။

အာကာသလွန်းပျံခရီး

ပြည်စိုး

ဆက်သွယ်ရေး ကဏ္ဍတွင် လက်ရှိအနေအထား၌ ဂြိုဟ်တုမှ တဆင့် ပေးပို့ချက်များကို မြေပြင်ကြားခံ စခန်းများသို့ ပြန်လည်ပေးပို့နေရသော အဆင့်သာ ရှိနေလေသည်။ သို့ရာတွင် လွန်းပျံယာဉ်များက နောင်တွင် ဂြိုဟ်တုကို ပစ်လွှတ်ခြင်း၊ တည်နေရာများကို ပြောင်းရွှေ့ခြင်း

အကြောင်းအရာ	အမေရိကန် ပြည်ထောင်စု	ဆိုဗီယက် ပြည်ထောင်စု
ဟင်းလင်းပြင်ထဲသို့ ပစ်လွှတ်ခြင်းများ (လူမပါသော ပစ်လွှတ်ခြင်းများအပါအဝင်)	၇၆၃	၁၃၆၂
ဟင်းလင်းပြင်ထဲသို့ ရောက်ခဲ့သည့် အမျိုးသားပေါင်း	၄၈	၅၆
ဟင်းလင်းပြင်ထဲသို့ ရောက်ခဲ့သည့် အမျိုးသမီးပေါင်း	၀	၁
လူပါသော လပေါ်၌ သက်ဆင်းမှု	၆	၀
လပေါ်သို့ ရောက်ခဲ့သော လူပေါင်း	၁၂	၀
အကြာဆုံး လူလိုက်ပါသည့် ခရီးစဉ် (ရက်ပေါင်း)	၈၄	၁၈၅
အခြားဂြိုဟ်များသို့ လူမပါသော လေ့လာစူးစမ်းမှု	၄	၀

ယင်းကဲ့သို့ ဟင်းလင်းပြင် စူးစမ်းမှုများသည် အင်အားကြီး နိုင်ငံများ၏ ဂုဏ်တု ဂုဏ်ပြိုင်လုပ်ငန်းတခုသာ မဟုတ်တော့ပဲ ယခုအခါ လူသားတို့၏ အနာဂတ်အတွက် အရေးကြီးသော လုပ်ငန်းကြီးတရပ် ဖြစ်လာပေပြီ။ ငွေကုန်ကြေးကျများသော်လည်း ငွေရှိသော၊ အတတ်ပညာ ကြွယ်ဝသော နိုင်ငံတို့က ဆုံးခန်းတိုင် လုပ်ကြရပေတော့မည်။

အာကာသ လွန်းပျံယာဉ်ကို နောက်ထပ် စမ်းသပ်ပျံသန်းမှု တွင် ဆိုဗီယက် ပြည်ထောင်စု ယူဂိုစလားဝါရင်က စတင်ခဲ့ခြင်းဖြစ်သည်။ လက်ရှိအခြေအနေတွင် ဟင်းလင်းပြင် စူးစမ်းလေ့လာမှုများကို အောက်ပါအတိုင်း ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။

ဟင်းလင်းပြင်ထဲတွင် ချောမွေ့စွာ ပျံသန်းနိုင်ခြင်း၊ ယခင် ပစ်လွှတ်သည့် ယာဉ်များကဲ့သို့ တခါသုံး မဟုတ်ပဲ နောက်ထပ် အကြိမ်များစွာ အသုံးပြုနိုင်ခြင်း စသည်တို့သည် များစွာအကျိုးများလှပေသည်။ သိပ္ပံပညာပိုင်း၊ ကုန်ထုတ်လုပ်မှုအပိုင်းနှင့် စစ်ဘက်ရေးရာ အပိုင်းများတွင် များစွာ တိုးတက်မှုများ ဖြစ်ပေါ်စေမည်ဟု သိရလေသည်။

အချိန်မန် ပျံသန်းသည့်အခါ တင်ပို့လိုသော ကုန်ပစ္စည်းများအတွက် ယခုကပင် ကြိုတင်စာရင်းပေးလျက်ရှိကြရာ ပထမခရီးစဉ် ၄၈ ခုအတွက် ပြည့်နေပြီဖြစ်၍ အစောဆုံး ၁၉၇၅ ခုနှစ် အတွက်သာ လက်ခံနိုင်တော့မည်ဟု သိရှိရလေသည်။

မျှား ပြုလုပ်နိုင်မည်ဖြစ်၍ လက်ရှိအခြေအနေအထား၌ ပြောင်းလဲသွားတော့မည်ဖြစ်သည်။ ကမ္ဘာပတ် လမ်းကြောင်းများတွင် ပစ်ကြားခံ စခန်းများကို ထားရှိနိုင်တော့မည်ဖြစ်၍ မလိုသော ဂြိုဟ်တုများ၏ အရေအတွက်ကို လည်း လျော့ချနိုင်တော့မည်ဟု ဆို၏။

တယ်လီဖုန်း စကားပြောရာ၌လည်း မြေပြင်သို့တဆင့် ပို့ပေးရန်မလိုပဲ တိုက်ရိုက် ဆက်သွယ်နိုင်မည်ဖြစ်၍ အသုံးပြုလိုသူများအတွက် ပိုမိုလွယ်ကူစေမည်ဟု သိရ၏။ အင်ဂျင်နီယာအချို့၏ မှန်းဆချက်အရ မော်တော်ကား တယ်လီဖုန်း၊ လက်ပတ် နာ ခိုတယ်လီဖုန်း၊ အိတ်ဆောင် တယ်လီဖုန်း စသည်ဖြင့် အလျှံပယ်



ရှိလာမည်ဖြစ်၍ တယ် လီ ဖုန်း နံပါတ်များကို နေရာဌာနများ အစား လူတိုင်းချင်းစီအတွက်ပင် သတ်မှတ်ပေးရတော့မည့် အခြေ အနေသို့ ရောက်ရှိ လာမည်ဟု သိရ၏။

ကုန်ထုတ်လုပ်မှုအပိုင်းအနေ ဖြင့်လည်း လေထုမရှိသော ဆွဲ ငင်အား မရှိသော နေရာတွင် ထုတ်လုပ်ရန် လိုအပ်သော ကုန်ပစ္စည်းများကို နောင်တွင် ဟင်းလင်းပြင်ထဲ၌ စီမံလုပ်နိုင် သော အလားအလာများ ရှိလာ ၏။လပေါ်တွင် ကမ္ဘာ၌ ရွားပါး သော သတ္တုများ တူးဖော်ရေး ကိစ္စ တီထွင် ကြံဆ နေကြ၏။ ဟင်းလင်းပြင်ထဲ၌ အလွန်သန့် စင်သော ဆေးဝါးများထုတ်လုပ် ရန် စီစဉ်နေကြသည်။

ဤသို့သော အလားအလာ များကြောင့် အခြားသောဂျပန် နိုင်ငံဆိုင်ရာပညာရှင်တို့ထံမှ အလွန် ဥပဒေပိုင်ခွင့်များကလည်း ဟင်း လင်းပြင် သုတေသန လုပ်ငန်း များတွင် ငွေအမြောက်အမြား မြှုပ်နှံ ဆောင်ရွက်နေကြပြီ ဖြစ် သည်။

စစ်ရေးနှင့် ပတ်သက်သည့် ကိစ္စများမှာလည်း များစွာစိတ်

ဝင်စားဖွယ်ဖြစ်၏။ အမေရိကန် ပြည်ထောင်စုရှိ စစ်ဘက် ပါရဂူ များက ဤရာစုနှစ် နောက်ပိုင်း တွင် ၎င်းတို့နိုင်ငံအား ဟင်းလင်း ပြင်မှ နေ၍ တိုက်ခိုက်ခြင်းမှ ကာ ကွယ်နိုင်ရန် လွှန်းပျံယာဉ်အုပ်စု လိုက် လိုအပ်နေပြီ ဖြစ်ကြောင်း ထုတ်ဖော် ပြောဆိုခဲ့ကြ၏။ ယခု အခါ ဆိုဗီယက် ပြည်ထောင်စုက ဂြိုဟ်တုများကိုဖျက်သော တိုက် ဂြိုဟ်တု များကို တည်ဆောက် လျက် ရှိကြသဖြင့် အဆိုပါ ဂြိုဟ်တုများ၏ရန်မှ ကာကွယ်ရန် အကောင်းဆုံး လက်နက်မှာ လွှန်းပျံယာဉ်များပင် ဖြစ်သည် ဟုလည်းဆို၏။

အနာဂတ်တွင် လွှန်းပျံယာဉ် မှတဆင့် စပိုင်ဂြိုဟ်တုများဆက် သွယ်ရေးဂြိုဟ်တုများ ပစ်လွှတ် ခြင်းမှာ အလွန် စရိတ်သက်သာ မည်ဖြစ်ကြောင်း တွေ့ရှိလာကြ သည်။ ဟင်းလင်းပြင် အတွင်း မည်သို့မည်ပုံ တိုက်ပွဲဝင်ကြရမည် ကိုလည်း ငွေပေါင်းမြောက်မြား စွာ အကုန်အကျခံ၍ လေ့လာ လျက်ရှိကြသည်။ ဂြိုဟ်တုသုံး လေ ဆာ ရောင် ခြည် လက်နက် များကို သိပ္ပံ ပညာရှင်များက အထူး ဂရုစိုက် လေ့လာ လျက်

ရှိကြသည်။ ဤ လုပ်ငန်း များ အတွက် လွှန်းပျံယာဉ်ကိုစမ်းသပ် ဓာတ်ခွဲခန်း သဘောမျိုး အသုံး ပြုရန် ကြံရွယ်ထားကြသည်။

ကိုလံဘီယာ လွှန်းပျံယာဉ်၏ အောင်မြင်မှုသည် ဟင်းလင်းပြင် လက်နက်ပြိုင်ပွဲ၏ အရှိန်အဟုန် ကို တိုးမြှင့် စေမည်လော။ ဤ သည်ကား စဉ်းစားစရာပင် ဖြစ် ၏။ ဟင်းလင်းပြင်လွှန်းပျံယာဉ် အစီအစဉ်သည် မူလကပင် နယ် ဘက်/စစ်ဘက်နစ်ရပ်ပေါင်း အစီ အစဉ်တခုဖြစ်၏။ ၁၉၅၅ ခုနှစ် အထိ ပျံသန်းမှုပေါင်း ၄၀ ကို စီ စဉ်ထားရာ သုံးပုံတပုံမှာ စစ် ဘက်ဆိုင်ရာ ကုန်ပစ္စည်းကို သယ် ဆောင်ရန် လျာထားပြီးဖြစ်လေ သည်။

မကြာမီတင်သော ကာလ အတွင်း လွှန်းပျံယာဉ် အစီအစဉ် သည် အမေရိကန် ပြည်ထောင်စု အနေဖြင့် လက်နက်များ ထုတ် လုပ်ရာ၌ အခြားနိုင်ငံက မနိုင် ယှဉ်သာသော အခွင့်အရေး များ ရရှိခဲ့လေပြီဟု ဆိုကြ၏။

၁၉၇၃ ခုနှစ်တွင် ဗုံးကြဲလေ ယာဉ်ကြီးများနှင့် ဂြိုဟ်တုများ ကို ထောက်လှမ်းမည့် ကိရိယာ တခုကို လွှန်းပျံ ယာဉ်ပေါ်တွင်

ထည့်၍ စမ်းသပ်ရန် စီစဉ်ထား သည်။ ဟင်းလင်းပြင်၌ အသုံးပြု မည့် လေဆာလက်နက်များတွင် တပ်ဆင်ရန် ပစ်မှတ်ချိန်ကိရိယာ တခုကိုလည်း လွှန်းပျံယာဉ်ပေါ် သို့ထည့်၍ စမ်းသပ် ကြဦးမည် ဖြစ်သည်။ လက်ရှိ ဆယ်စုနှစ် ကုန်ခါနီး အချိန်၌ ကမ္ဘာတွင် လေဆာရောင်ခြည် လက်နက် များ အလုံပယ် ရှိလာလိမ့်မည်။ အဆိုပါ လက်နက် များသည် တိုက်ချင်းပစ် ခွဲပျံများ၏ရန်ကို ကာကွယ်ပေးနိုင်သော်လည်း အ နိမ့်ပျံ ကရုဏ်းပျံများကိုမူ ကာ ကွယ်ခြင်း မပြုနိုင်ကြဟု ဆို ကြ၏။

အခြား ကြောက်မက်ဖွယ်ရာ ကောင်းသော ဟင်းလင်းပြင် လက်နက်တခုမှာ ဂြိုဟ်တုဖျက် သော တိုက်ဂြိုဟ်တုများပင် ဖြစ် ၏။ မိမိဖျက်ဆီးလိုသော ဂြိုဟ် တုများ အနီးသို့ ချဉ်း ကပ် ၍ ပေါက်ကွဲစေခြင်းဖြစ်၏။ နောက် တမျိုးမှာ တိုက်လေယာဉ်များ ပေါ်မှ ဗုံးငယ်များကို ဟင်းလင်း ပြင်ထဲသို့ပစ်လွှတ်ကာ အနီရောင် အောက် ရောင်ခြည်များနှင့် ပစ် မှက်ကို ရှာဖွေပြီး ဖျက်ဆီးပစ် ခြင်းပင် ဖြစ်သည်။

ကိုလံဘီယာ လွှန်းပျံယာဉ် ကြီးသည် ဟင်းလင်းပြင်ထဲတွင် ၅၄ နာရီကြာနေခဲ့ပြီး ကမ္ဘာကို အသံထက်မြန်သောနှုန်းဖြင့် ၂၇ ပတ် ပတ်ခဲ့ပြီး မြေပြင်သို့ သာ မန် ခရီးသည်တင် လေယာဉ်ကဲ့ သို့ ပြန်လည် ဆင်းသက် ခဲ့လေ သည်။ ယာဉ်မှူးမှာ အသက် ၅၀ အရွယ်ရှိ အာကာသခရီး အတွေ့ အကြုံရှိသူ ဂျန်ယန်းဖြစ်ပြီး လေ သူရဲမှာ အသက် ၄၃ နှစ်အရွယ်ရှိ ကရိပင် ဖြစ်သည်။ ထိုလွှန်းပျံ ယာဉ်ကြီးအတွက် ကျွမ်းကျင်သူ ပညာသည်ပေါင်း ၁၃၀,၀၀၀ ခန့် ပါဝင်လုပ်ဆောင်ခဲ့ကြရသည်။

ပထမအကြိမ် စပွတ်နစ်ဂြိုဟ် တုလွှတ်တင်ပြီး နှစ် ၂၀ ခန့် အ

ကြာ ဟင်းလင်းပြင်ထဲတွင် ဂြိုဟ် တုပေါင်း ၁၀၀၀ ကျော် ပျံသန်း နေချိန်တွင် ကိုလံဘီယာလွှန်းပျံ ယာဉ်ကို အောင်မြင်စွာ ပစ်လွှတ် နိုင်ခြင်းဖြစ်၏။ အာကာသထဲသို့ ဗုံးပျံဖြင့် ခရီး သွားခြင်းသည် လွန်ခဲ့သော နှစ် ၃၀ ခန့်က က လေးစာပေများထဲမှ စိတ်ကူး ယဉ် အရေးအသားများ ဖြစ်ခဲ့ သော်လည်း ယနေ့တွင်လက်တွေ့ ဖြစ်လာပေပြီ။

ကိုလံဘီယာ လွှန်းပျံယာဉ်၏ အောင်မြင်မှုသည် ၁၉၆၉ ခုနှစ် လပေါ်သို့ လူဆင်းနိုင်သည်ထက် ပိုမိုထူးခြားပေသည်။ ကိုလံဘီ ယာသည် အနာဂတ် ဟင်းလင်း ပြင် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး လုပ် ငန်းအတွက် ရှေ့ပြေး ဖြစ်၏။ စရိတ်အကုန်အကျ အထူးသက် သာစွာဖြင့် လူနှင့် ကုန်ပစ္စည်း များကို အာကာသအတွင်းသယ် ယူပို့ဆောင်နိုင်တော့မည့် ကာလ သည် နီးကပ်လာလေပြီ။ အနာ ဂတ်တွင် စက်ရုံများ၊ဓာတ်ခွဲခန်း ကြီးများ၊ မြို့တော်ကြီးများသည် ဟင်းလင်းပြင်တွင် ပေါ်လာပေ လိမ့်မည်။

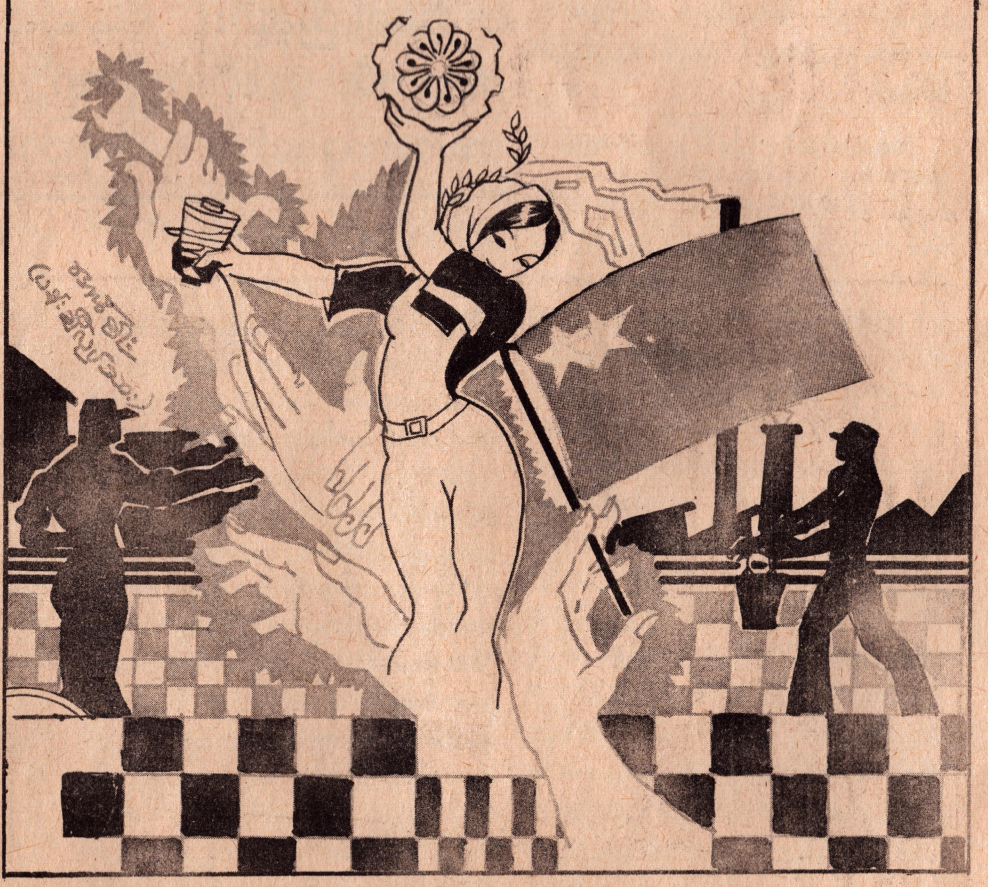
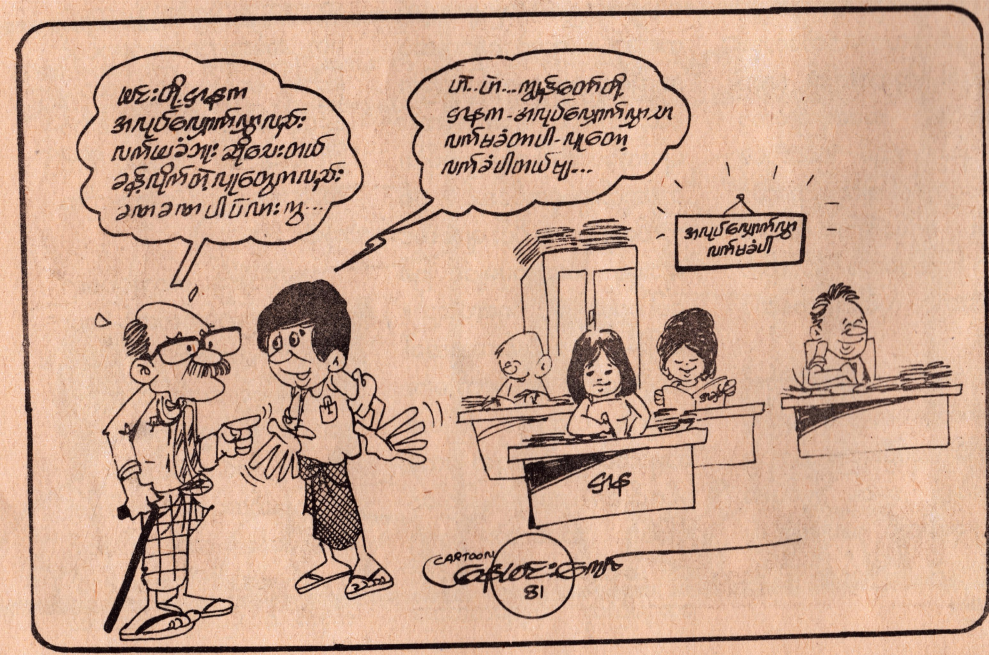
ရှေးကနဦးတွင် အာကာသ ခရီးသည်များသည် သိပ္ပံပညာ ရှင်များ ဖြစ်ကြမည်ဟု ဆိုနိုင် သော်လည်း နောင်တွင် စာပေ လုပ်သားများ၊ အနုပညာရှင် များ၊ သာမန် လုပ်သား ပြည်သူ များတို့လည်း သွားလာနိုင်ကြ မည်ဖြစ်ရာ အာကာသ လွှန်းပျံ ယာဉ် ၏ အောင်မြင်မှုသည် ဟင်းလင်းပြင် စူးစမ်းရှာဖွေရေး ကို တခေတ်ဆန်းစေခဲ့ပြီ ဟုပင် ဆိုနိုင်ပေပြီ။

အလှလုပ်အား

- * လုပ်သားထုတရပ်လုံး၌ သွေးစည်းခံစဉ်အလာ သမိုင်းမှာအရှိသား သိထားခဲ့တာ။
- * မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ်လမ်းစဉ်ညီ လုပ်သားပြည် လုပ်သားမြို့ ချေးစိုစို အားမာန်ချီ တည်ဆောက်နေမို့။
- * တို့လမ်းစဉ် တို့အလှ တီထွင်ကြ လုပ်သားတွေ နားမနေ စွမ်းပကား လုပ်အားဝေဝေ။

- * ရာသီလည်း ဆောင်းမိုးနွေ တာဝန်ကျ စဉ်နီးကြား လုပ်သားတွေ တေးဆိုဆိုနဲ့ လုပ်အားတွေ ချေးစိုစိုနဲ့ ချိန်ပိုမနား။
- * ခေတ်အမြင် အတွေးသစ် ဖော်ကျူးလှစ် တက်သုတ်နှင့် လုပ်ခွင်မှာ စဉ်ကြီးစား သဘောတရားယှဉ်။
- * စက်ရုံနဲ့ လုပ်ငန်းခွင် ကျွမ်းကျင်တဲ့လုပ်သား သဏ္ဌာန်ညီညီ အားမာန်ကြလို့ ဟန်မချီ များစပြုသို့ ဆပွားဝေ ညွှန်းဆောင်ပုဒ်နဲ့ ကုန်ထုတ်စိုလား။ ။

မောင်လူမိုး (ညောင်လေးပင်)



အလုပ်သမား လျှော်ကြေး တရားစီရင်ထုံးများ (၇)

ရေနံသာခင်

အယူခံ တရားလို ဒေါ်စိန်အိ၏ သား မောင်ကျော်မြင့် သည် အယူခံ တရားပြိုင် ဦးတင်လိုက်သည့်ဆန်စက်တွင်အလုပ်လုပ်သင်း ဒဏ်ရာရပြီး ၁၉၇၄ ခုနှစ်ဖေဖော်ဝါရီလ ၅ ရက် ကကွယ်လွန်ခဲ့သည်။ မောင်ကျော်မြင့်သည် အယူခံတရားပြိုင်၏ အလုပ်သမားဖြစ်ပြီး အလုပ် ချိန်တွင် အလုပ်ခွင်အတွင်း ဒဏ်ရာ ရရှိခဲ့ခြင်း နှင့်ပတ်သက်၍လည်း အငြင်းပွားမှု မရှိခဲ့ချေ။ သို့သော် ပုသိမ် အရှေ့မြို့နယ် အလုပ်သမား လျှော်ကြေး စိစစ်ရေးကော်မတီက အမှုကိုစစ် ဆေးပြီး မောင်ကျော်မြင့် သေဆုံးသည့်နေ့တွင် ၎င်းသည် အသက် ၁၅ နှစ် မပြည့်သေးသည့် အတွက် အလုပ်သမားလျှော်ကြေး ဥပဒေပုဒ်မ ၂(၁)(က)နှင့် ပုဒ်မ ၄(ဆ)(က)(၂)အရ လျှော်ကြေးငွေ ၂၀၀ ကျပ်သာပေးစေဟုအမိန့် ချမှတ်ခဲ့သည်။ ယင်းအမိန့်ကို ဒေါ်စိန်အိ က မကျေနပ်သည့် အတွက် အယူခံ တင်သွင်းခြင်း ဖြစ်သည်။

ကလေးသေလျော်ကြေး ၂၀၀ ကျပ်

[အလုပ်သမား လျှော်ကြေး ဥပဒေပုဒ်မ ၄(၁) (က) (၂) တွင် ပြဌာန်းထားသည်မှာ ဒဏ်ရာကြောင့် သေဆုံးပါက လူကြီးဖြစ်လျှင် ဤ ဥပဒေအရ တွက်ချက်ထားသည့် လစာ၏ ၃၆ ဆကို လျော်ကြေးပေးစေရမည်။ သို့ရာတွင် အနည်းဆုံး ၂၀၀ ကျပ်ဖြစ်၍ အများဆုံး ၇၂၀၀ ကျပ်ထက် မပိုစေရ။ ကလေး ဖြစ်လျှင် ၂၀၀ ကျပ် ပေးစေရမည်။ တဖန်အလုပ်သမား ဥပဒေပုဒ်မ ၂(၁) (က) တွင် လူကြီးဆိုသည်မှာ အသက် ၁၅ နှစ်နှင့် အထက်ဖြစ်၍ ကလေးဆို သည်မှာ ၁၅ နှစ် မပြည့်သေးသူကို ဆိုသည်ဟု အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုထားရှိသည်။ ထို့ကြောင့် သေ ဆုံးသူ မောင်ကျော်မြင့်သည် ၁၅ နှစ် မပြည့် သေးသည့်အတွက် ကလေးဖြစ်၍ လျော်ကြေး ငွေ ၂၀၀ ကျပ်သာ ပေးစေရမည်ဟု အမိန့်ချ မှတ်ခြင်းဖြစ်သည်။ စာရေးသူ]

မောင်ကျော်မြင့် ၏ မိခင် ဒေါ်စိန်အိ က မောင်ကျော်မြင့်ကွယ်လွန်စဉ်တွင် အသက် ၁၆ နှစ် ဖြစ်ကြောင်း ထွက်ဆိုခဲ့သည်။ သို့သော်

ဒေါ်စိန်အိ တို့၏ အိမ်ထောင်စု စာရင်း တွင် မောင်ကျော်မြင့် မွေးသည့်နှစ်မှာ ၁၉၂၁ ခုနှစ် (၁၉၅၉ ခုနှစ်) ဟု ဖော်ပြထားခြင်း အပေါ် မူတည်ပြီး လျော်ကြေးစိစစ်ရေး ကော်မတီက မောင်ကျော်မြင့်သည် အသက် ၁၅ နှစ်မပြည့် သေးဟုဆိုပြီး ငွေ ၂၀၀ ကျပ်သာ လျော်ကြေး သတ်မှတ်ခဲ့ကြောင်း တွေ့ရသည်။

အလုပ်သမားတဦး၏ အသက် ၁၆ နှစ်ပြည့်မပြည့် ပြဿနာတွင် အမျိုးသား မှတ်ပုံတင်ဌာနရှိ မှတ်ပုံတင် ပုံစံ(၁)ပါ ဖော်ပြချက်နှင့် အိမ်ထောင်စု စာရင်းပါ ဖော်ပြချက်တို့ ကွဲလွဲနေလျှင် မည်သည့် ဖော်ပြချက်ကို လက်ခံရမည်နည်း။ သေဆုံးသူ အလုပ်သမားတွင် သားသမီး ခုနစ်ဦးကျန်ခဲ့ရာ၌ တဦးတည်းက အလုပ် သမားလျှော်ကြေး ရလိုကြောင်း လျှောက်ခွင့် ရှိမရှိ။

အမျိုးသားမှတ်ပုံတင် ပုံစံ(၁)

ယခု ဤ အယူခံ မှ တင်သွင်းသည့် အခါ ဒေါ်စိန်အိ က မောင်ကျော်မြင့်အတွက် အမျိုး သားမှတ်ပုံတင်လက်မှတ်ထုတ်ပေးရန်လျှောက် ထားသည့် အခါက ဖြည့်သွင်းရသည့် ပုံစံ(၁) မှတ်ပုံတင်ပုံစံ (သက်သေခံအမှတ် - က) ကို တင် သွင်းခဲ့သည်။ (သက်သေခံ အမှတ် - က) နှင့် ပတ်သက်ပြီး ဤရုံးက အမျိုးသား မှတ်ပုံတင် အရာရှိ ဦးထွန်းနိုင် ကို အကြောင်းကြားစာ ထုတ်၍ စစ်ဆေးခဲ့သည်။ ဦးထွန်းနိုင် က (သက် သေခံအမှတ်-က) တွင် ပါသည့်အချက်များနှင့် မိမိ၏ ဌာနတွင် ထားရှိသည့် မူရင်း၌ ပါရှိသည့် အချက် အလက် များကို တိုက်ဆိုင် ကြည့်ပြီး မှန်ကန်ကြောင်း ထွက်ဆို သွားသည်။ (သက် သေခံအမှတ် - က) အရ မောင်ကျော်မြင့် မွေး သည့် ခုနှစ်မှာ ၁၉၁၉ ခုနှစ်၊ (၁၉၅၇ ခုနှစ်) ဟု ဖော်ပြ ထားသဖြင့် မောင်ကျော်မြင့် သေဆုံး သည့်အခါက ၎င်းသည် အသက် ၁၆ နှစ်ကျော်

ပြီဖြစ်ကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့တွေ့ရသည်။ ဤအမှု တွင် အဓိက အချက်မှာ ၁၆ နှစ် ပြည့်ခြင်း မပြည့်ခြင်းပင် ဖြစ်ပြီး ထိုသို့ ဆုံးဖြတ် ရာတွင် လည်း အိမ်ထောင်စုစာရင်းပါ ဖော်ပြချက်နှင့် အမျိုးသား မှတ်ပုံတင်ဌာနရှိ မှတ်ပုံတင်ပုံစံ ၁ ပါ ဖော်ပြချက်တို့တွင် မည်သည့်ဖော်ပြချက်ကို လက်ခံရမည် ဆိုသော အချက်ပင် ဖြစ်သည်။

မှတ်ပုံတင်ပုံစံ ၁ နှင့် အိမ်ထောင်စု စာရင်းတွင် ပါရှိသည့် အချက် အလက်များ ကွဲလွဲ နေလျှင် အမျိုးသား မှတ်ပုံတင်ပုံစံ ၁ တွင် ပါရှိသည့် အချက်အလက်တို့မှာ မှန်ကန်သည်ဟု လက်ခံ ရပေမည်။

သို့ဖြစ်၍ မောင်ကျော်မြင့် သည် တနေ့ ၃ ကျပ် ၇၅ ပြား ရရှိခဲ့သည့်အတွက် ၎င်း၏ လ စာ မှာ တလ ၁၀၀ ကျပ် ဖြစ် သ ဖြင့် ၎င်းအတွက် ရရန်ကျန်ရှိသည့် လျော်ကြေးမှာ ၃၆၀၀ ကျပ်ဖြစ်သည်။ ထို့ကြောင့် ဤအယူခံကို လက်ခံပြီး အလုပ်သမားလျှော်ကြေးကော်မတီ ၏ အမိန့်တွင် မောင်ကျော်မြင့် သေဆုံးသည့် အတွက် ရရန်ရှိသည့် လျော်ကြေးမှာ ၃၆၀၀ ကျပ်ဖြစ်သည်ဟု ပြင်ဆင်သတ်မှတ်လိုက်သည်။ (ပြည်ထောင်စု ဆိုရှယ်လစ် သမ္မတမြန်မာနိုင်ငံ တော် တရားစီရင်ထုံးများ၊ ၁၉၇၅ ခုနှစ်၊ တရား မ အထွေထွေ အယူခံမှု စာမျက်နှာ ၁၈ နှင့် ၁၉ တို့ကို ကြည့်ပါ။)

ဥပဒေ၏ သဘောထား

ဤအမှုတွင် အလုပ်သမား လျှော်ကြေး ဥပဒေ၏ အလုပ်ခွင်အတွင်းနှင့် အလုပ်မှ ပေါ် ပေါက် လာ သည့် မတော်တဆ ဒဏ်ရာ ရမှု ကြောင့် လူကြီးသေဆုံးလျှင် လစာ၏ ၃၆ ဆ နှင့် ညီမျှသော လျော်ကြေး ငွေ ပမာဏနှင့် ကလေးသေဆုံးလျှင် ၂၀၀ ကျပ်သာ ပေးလျော် စေရမည် ဆိုသည့် ဥပဒေ၏ သဘောထားကို စာရေးသူ အနေဖြင့် ဆွေးနွေး လိုပေသည်။ အလုပ်သမား လျှော်ကြေး ဥပဒေ ပြဋ္ဌာန်းပေး သည့် ရည်ရွယ်ချက်မှာ လူသေဆုံးလျှင် အမေ့ ဆက်ခံ စေသည့် သဘော မဟုတ်သည့်အပြင် လူကိုလည်းကောင်း၊ ကိုယ်အင်္ဂါ အစိတ်အပိုင်း များကိုလည်းကောင်း တန်ဖိုးထား၍ လျော် ကြေးငွေ ပေးစေသည့် သဘောလည်း မဟုတ် ပါပေ။ ဝင်ငွေရှာသူ အလုပ်သမား၏ လုပ်စာ အပေါ်တွင် မှီခို၍စားဝတ်နေကြသော မိမိသူ များအား ဝင်ငွေ ရှာသူ သေဆုံး သွား ပါ က တောင်လဲရာတွင် မြက်ပြတ်ပမာဏသို့ စားဝတ် နေရာတွင် ကသီလင်တ ဒုက္ခ မရောက် ရလေ အောင် လူမှုရေးအရ အထောက်အပံ့ ဖြစ်စေ ရေးအတွက် အလုပ်ရှင်က လျော်ကြေးပေးရန် တာဝန်ယူစေခြင်းပင် ဖြစ်သည်။ ဤရည်ရွယ် ချက်ဖြင့် လူကြီး အလုပ်သမားသေလျှင် လစာ ၏ ၃၆ ဆနှင့် ကလေး အလုပ်သမား သေပါက ကျပ်ငွေ ၂၀၀ သာ လျော်ကြေးအဖြစ် သတ် မှတ် ပြဋ္ဌာန်းထားခြင်း ဖြစ်သည်။

ကလေးသေလျှင် အသုဘစရိတ်

လူကြီး (အသက် ၁၅ နှစ်အထက်) ဖြစ်ပါက မိမိသူများအဖြစ် ဇနီး၊ ခင်ပွန်း၊ သားသမီးများ၊ သက်ကြီး ရွယ်အို မိဘများ၊ အရွယ်မရောက် သေးသော ညီအစ်ကိုမောင်နှမများ စသည်ဖြင့် အလုပ်သမား၏ လုပ်ခဝင်ငွေအပေါ်တွင် လုံးဝ သော်လည်းကောင်း၊ တစိတ် တဒေသ သော် လည်းကောင်း မှီခိုအားထားနေထိုင်သူများ ရှိနိုင်ပေသည်။ သို့ရာတွင် ၁၅ နှစ်မပြည့်သေးသူ ကလေးအလုပ်သမားဖြစ်ပါက ဇနီး/ခင်ပွန်းမရှိ သေး၍ သားသမီးများလည်း ရှိနိုင်မည်ဟုတ် သဖြင့် မိမိသူမရှိသည့်အတွက် အသုဘစရိတ် အဖြစ် ကျပ်ငွေ ၂၀၀ ကို ထောက်ပံ့စေခြင်း သာ ဖြစ်သည်။

လူကြီးအလုပ်သမားသေဆုံးပါက လစာ၏ ၃၆ ဆကို လျော်ကြေးအဖြစ် သတ်မှတ်သည့် သဘောထားမှာ ဝင်ငွေရှာသူ အလုပ်သမား သေဆုံးသွားသဖြင့် မိမိသူများမှာ အရပ်ကြီး ပြတ်သက်သို့ စားဝတ်နေရေးအတွက် ရုတ်တ

ရက် ငုတ်တုတ်ငတ်ဘဝသို့ ရောက်သွားမည်မှာ မလွဲကေန်ပင်ဖြစ်သည်။ သို့သော် သေဆုံးသွား သူ အလုပ်သမားအတွက် လျော်ကြေးအဖြစ် လစာ၏ ၃၆ ဆကို ရရှိထားခဲ့ရာမှ မိမိသူများ သည်မိမိတို့၏ဘဝရပ်တည်ရေးအတွက်ရုန်းကန် လှုပ်ရှားလာသည်မှာ ၃၆ လ (သုံးနှစ်) ကြာမြင့် လာခဲ့ပါက လူလောကအလယ်တွင် ကိုယ်ထူ ကိုယ်ထ ကိုယ်အားကိုးကိုး အနေဖြင့် ဘဝ အသက်ရှူပေါက်ချောင်လည်လာမည်ဟု ယူဆ နိုင်ပေသည်။ ဤအယူအဆတွင် သဘောထား အားဖြင့် လူကြီးလုပ်သား မတော်တဆ ဒဏ်ရာ ရ သေဆုံးပါက လျော်ကြေးအဖြစ် လစာ၏ ၃၆ ဆကို ဥပဒေက သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားခြင်း ဖြစ်သည်။

လမ်းခွဲရန် အချိန်တန်

လူကြီးနှင့်ကလေးကို အသက် ၁၅ နှစ်ဖြင့် စည်းရေးသားခြင်းထားခြင်းမှာ အိန္ဒိယနိုင်ငံ အလုပ်သမား လျော်ကြေးဥပဒေမှ မြစ်ဖျား ခံလာခြင်း ဖြစ်သည့်အတွက် ၁၅ နှစ်ပြည့်ပြီး ပါက အိမ်ထောင် သား မွေး သည့် ဓလေ့ထုံး တမ်းကို အခြေခံထားခြင်း ဖြစ်သည်။ ယနေ့ ပြည်ထောင်စု ဆိုရှယ်လစ်သမ္မတ မြန်မာနိုင်ငံ တော်တွင်မူ ၁၈ နှစ်ပြည့်ပြီးဖြစ်သူကို လူကြီး အဖြစ် ယေဘုယျအားဖြင့် ခံယူထားရှိသည်။ တဖန် သုစဏ္ဍာသမာဓိသို့ မိအိပ်အိပ်ဒုက္ခတမျှား ကို အလုပ်အကျွေး ပြုနေကြရသော ကလေး များ မရှိဟုလည်း မဆိုနိုင်သဖြင့် ကလေးသေ ငွေ ၂၀၀ ကျပ်သာ အသုဘစရိတ်ဖြင့် ပေးစေ သော သဘောထားမှ လမ်း ခွဲ သင့် မ သင့် ကို စဉ်းစားရန် အချိန်တန်ပေပြီ။ (စာရေးသူ)

သားအကြီးဆုံးတဦးတည်းကလျှောက်

မောင်သိန်း၏ မိခင်ဖြစ်သူ ဒေါ်တင်လှိုင် သည် အယူခံတရားလို ဘဏ္ဍဝန်ဒုတိယ၏ ရန်ကုန် မြို့ အမှတ် ၉၄ နတ်မောက်လမ်းခြံတွင် ဥယျာဉ် သန့်ရှင်းသူအဖြစ်ဖြင့် အလုပ်လုပ်ခဲ့သည်။ လစာ မှာ တလ ၇၅ ကျပ် ဖြစ်သည်။ ၁၉၇၂ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၂၉ ရက်တွင် ဒေါ်တင်လှိုင်သည် ခြံထဲ ၌ သန့် ရှင်း ရေး အ လုပ် လုပ်နေစဉ် မူးလဲ၍ သေဆုံးခဲ့သည်ဟု အဆိုရှိသည်။ ဒေါ်တင်လှိုင် သေဆုံးသည့်ကိစ္စနှင့် ပတ်သက်၍ ၎င်း၏ သား သမီး ခုနစ်ယောက်အနက် အကြီးဆုံးသောသူ ဖြစ်သည့် မောင်သိန်းက အလုပ်သမားလျော် ကြေးရလိုကြောင်း တောင်းဆိုခဲ့သည်။ ရန်ကုန် တိုင်း အ လုပ် သ မား လျော် ကြေး စိစစ်ရေး ကော်မတီကအမှုကိုစစ်ဆေးပြီး အယူခံတရားလို ဘဏ္ဍဝန်ဒုတိယသည် အယူခံတရားပြိုင်မောင်သိန်း အား လျော်ကြေးငွေ ၂၇၀၀ ကျပ်ပေးစေရန်

အမိန့်ချမှတ်လိုက်သည်။ ယင်းအမိန့်ကို မကျေနပ်၍ အယူခံတရားလိုက အလုပ်သမား လျော် ကြေး ဥပဒေပုဒ်မ ၃၀ အရ ဤအယူခံမှုကို တင် သွင်းခြင်း ဖြစ်သည်။

သေဆုံးသူ ဒေါ်တင်လှိုင်သည် အယူခံတ ရားလို၏ အလုပ်သမားဖြစ်ကြောင်း အငြင်း မထွက်ချေ။ သို့သော် ဒေါ်တင်လှိုင်သည် အလို အလျောက် သေခဲ့ကြောင်း၊ အလုပ်ချိန်တွင် အလုပ်ခွင်၌ သေခဲ့ခြင်းမဟုတ်ကြောင်း၊ ဒေါ် တင်လှိုင် တွင် သားသမီးခုနစ်ယောက် ကျန်ခဲ့ သော်လည်း မောင်သိန်းတဦးတည်းက လျော် ကြေး ရလိုကြောင်း လျှောက် ထား ခြင်း ကို ဥပဒေအရ လက်မခံသင့်ကြောင်း အယူခံတရား လိုဘက်က တင်ပြသည်။

အယူခံတရားလို၏ ကိုယ်စားလှယ် ဘာဘူ ရမ်းဆင်းက ဒေါ်တင်လှိုင်သေခြင်းသည် “သိရ သလောက်မှာ (Heart failure) (နှလုံးရောဂါ ကြောင့်) ဟု ထင်ပါသည်” ဟု ထွက်ဆိုထား ကြောင်း တွေ့ရသည်။ ထိုထွက်ဆိုချက်ကို ဒေါ် တင် လှိုင် ၏ သေ စာ ရင်း လက် မှတ် က ထောက်ခံသည်။ ထို့ကြောင့် ဒေါ်တင်လှိုင်သည် အလိုအလျောက်သေခြင်းမဟုတ်ပဲ နှလုံးရောဂါ ကြောင့် သေဆုံးခဲ့သည်ဟု အလုပ်သမားလျော် ကြေး စိစစ်ရေးကော်မတီ၏ သုံးသပ်ချက်မှာ မှန်သည်။

လျှောက်ပိုင်ခွင့်ရှိ

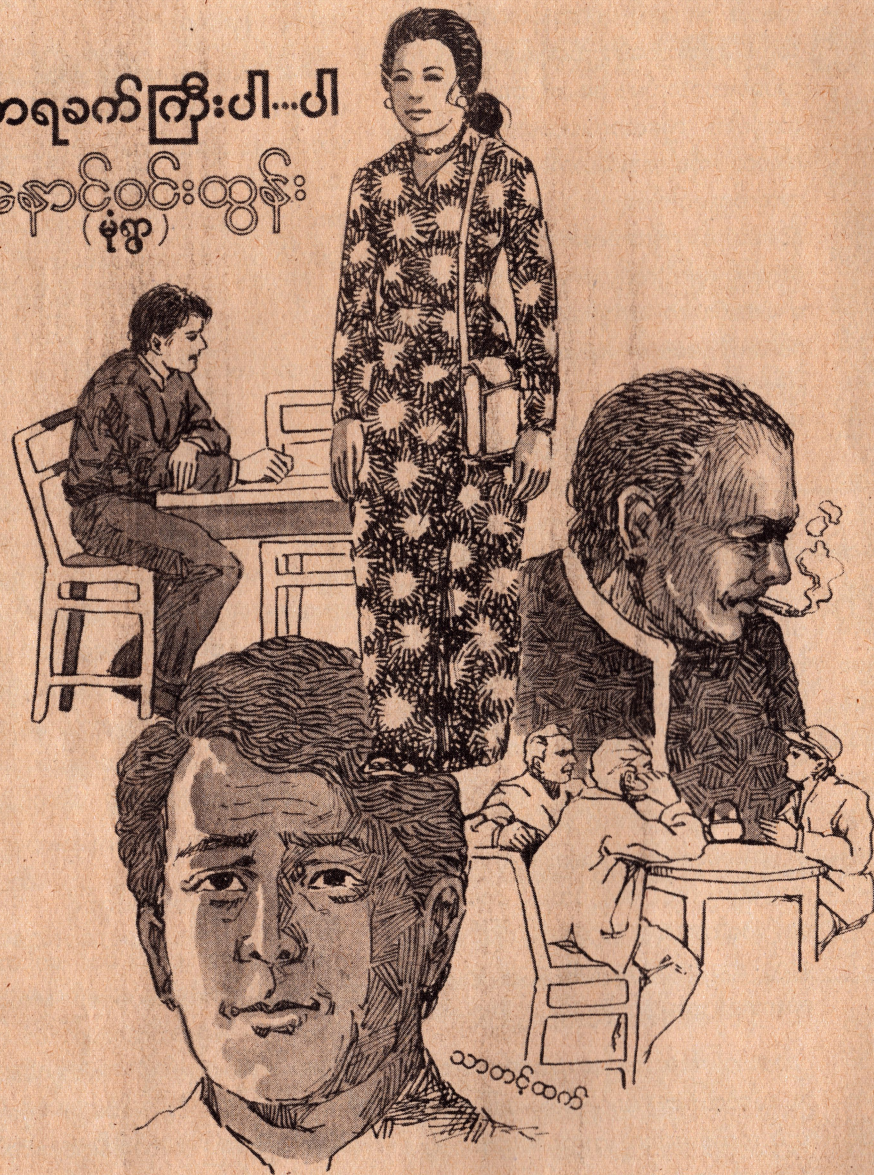
မောင်သိန်းက ၎င်း၏ မိခင် ဒေါ်တင်လှိုင် သည် ခြံထဲ၌ အလုပ်လုပ်နေစဉ် မူးလဲ၍ သေ သွားသည်ဟု ထွက်ဆိုထားကြောင်း တွေ့ရ သည်။ ဤစွပ်စွဲချက်ကို ဘာဘူရမ်းဆင်းက တိကျစွာချေပနိုင်ခြင်း မရှိခဲ့ချေ။ ထို့ကြောင့် ဒေါ်တင်လှိုင်သည် အလုပ်ချိန်တွင် အလုပ်ခွင်၌ သေဆုံးခဲ့သည်ဟု ယူဆရပေသည်။

မောင်သိန်းသည် ဒေါ်တင်လှိုင်၏ သား သမီး ခုနစ်ယောက်အနက် အကြီးဆုံးသော သား ဖြစ်သည်။ ထို့ကြောင့် အလုပ်သမား လျော်ကြေး ဥပဒေပုဒ်မ ၂၂ (၁) အရ ၎င်း သည် လျော်ကြေးလျှောက်လွှာတင်ပိုင်ခွင့်ရှိသူ တဦးဖြစ်သည်။

အထက်ဖော်ပြပါ အကြောင်းများကြောင့် ဤအယူခံ လျှောက်လွှာကို ပယ်လိုက်သည်။ ရွှေနေစရိတ် ၅၁ ကျပ်ခွင့်ပြုသည်။ (ပြည်ထောင် စု ဆိုရှယ်လစ် သမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော် တရား စီရင်ထုံးများ၊ ၁၉၇၅ ခုနှစ်၊ တရားမအထွေထွေ အယူခံမှု စာမျက်နှာ ၆၅ နှင့် ၆၆ တို့ကို ကြည့်ပါ။)

ပြောရခက်ကြီးပါ...ပါ

နောင်ဝင်းထွန်း



(၁)

အင်း...ခက်လိုက်တာ။
တခြားတော့ မဟုတ်ပါဘူး
လူတွေ... သည်လူတွေပေါ့။

ကြည့်ပါလား သူများ အ
ကြောင်း မကောင်းများဆို မေး
ငေါ့၊ မျက်စိပစ်၊ လက်တို့ခြေတို့
အမျိုးမျိုး ကဲ့ရဲ့သရော် ဝေဖန်
ပြောတတ်လိုက်ကြတာနော်။
မဆန်းပါဘူး။ ဒါပေမယ့်...
ဒါပေမယ့်။

ကိုယ့်အကြောင်းကိုယ်တော့
မကောင်းမပြောကြဘူး။ မသိကြ
ဘူးနော်...အံ့ပါရဲ့၊ အံ့ပါလေရဲ့။

(၂)

အလုပ်တက်ပြီ။ နာရီဝက်ခန့်
ရှိပြီ။
သို့သော်လည်း ထုံးစံအတိုင်း
စက်ရုံရှိ သက်သာချောင်ချိရေး
လက်ဖက်ရည်ဆိုင်မှာ ကျွန်တော်
ထိုင်နေမိသည်။ အလုပ် မရှိ၍

တော့မဟုတ်ပါ။ မလုပ်ရ သက်
သာသည်ဆိုသော ထုံးကို နှလုံး
စွဲပိုက်၍ အခုလို အနားယူနေ
လိုက်ခြင်းပင် ဖြစ်ပါသည်။

ထိုအခိုက် ကျွန်တော်၏ အ
ကြည့်အာရုံငယ်လေးထဲသို့ အ
ရိပ်တခု ပြေးဝင် လာပါသည်။
ဘယ်သူပါလိမ့်၊ အထူး သိ
လိုက်ချင်ပါသည်။
အလဲ့၊ မြဲမြံသင်းပါကလား။
မြဲမြံသင်း...။

သူကလေးကတော့ ကျွန်တော်
တို့ စက်ရုံ ကုန်ထုတ် ဌာနမှ
ယက္ကန်းစက်မောင်း အလုပ်သမ
လေး ဖြစ်ပါသည်။ အသားဖြူ
ဖြူ ချောချောကလေး။ အသက်
နှစ်ဆယ်ကျော်မည်။ ကျွန်တော်
နှင့် သိကျွမ်း ခင်မင် ခဲ့သည်မှာ
လည်း သုံးနှစ်ကျော်ရှိပြီ။

သို့မို့ကြောင့်လည်း သူက
လေး အကြောင်းကို ကျွန်တော်
ကောင်း ကောင်း သိထား ပါ
သည်။ သူကလေးသည် ဘယ်
တော့မှ အလုပ်ချိန်မမှန်ပါ။ အ
ခုလို အမြဲ နောက်ကျပါသည်။
စက်ရုံလာတော့လည်း ကြည့်ပါ
ဦး၊ ရုပ်ရှင်ရိုက်ဖို့ လာသလား
အောက်မေ့ရသည်။

နှုတ်ခမ်းနှိပ်ပြီးနောက်ပေါင်
ဒါမိတ်ကပ်နှင့်။ ပြီးတော့လည်း
စက်ရုံမှ ထုတ်ပေးသော အလုပ်
သမား တူညီဝတ်စုံကို မဝတ်၊
စက်ရုံ စည်းကမ်းနှင့် မညီညွတ်
သည့် ဖက်ရှင် ဆန်းဆန်းကလေး
များကို ဝတ်သည်။ အင်္ကျီပုံစံ
ကလည်းအမျိုးမျိုးဘာညာနှင့်။

သူက လေး ကတော့ ခက်
ကောင်း ခက်နေပြီ။

အဲဒီတော့ ပြောပြန်လျှင်
လည်း...။

ကျွန်မဟာကျွန်မ လှချင်လို့၊
ဝတ်နိုင်လို့ ဝတ်တာ ဘာမနာ
လိုစရာရှိသလဲ၊ နောက်ပြီး ဒါက
ဒီကနေ့ ခေတ်စားနေတဲ့ ဝတ်
စားဆင်ယင်မှုပဲ ဘာဖြစ်သေးလဲ၊
အပြစ်မရှိ အပြစ်ရှာ မပြောပါ
နဲ့...လို့ နှုတ်ခမ်းတလန် ပန်း
တလန်နှင့် ရန်တွေ့ပါလိမ့်မည်။

ထားတော့... ထားပါတော့
သူကလေး အကြောင်းကတော့
ပြော မ ဆုံး ပေါင် တော သုံး
ထောင်။

× × ×

ဟော... နောက်တယောက်
လာပြန်ပါပြီကော...။

ဘယ်သူပါလိမ့်၊ အော်...
မောင်တင်ဝင်းလေး ပါကလား။
မောင်တင်ဝင်း...။

သူကတော့ ကျွန်တော်တို့
စက်ရုံ၏ ရုံးဌာနမှ ရုံးလူလင်
ကလေး ဖြစ်ပါသည်။ အသက်
နှစ်ဆယ် ကျော် ကျော် ရှိမည်။
ဆယ်တန်း နှစ်ခါကျ၍ နေဘက်
ရုံးတွင် အလုပ်လုပ်ပြီး လူငယ်
ရေးရာ ညကျောင်း တက်နေသူ
ဖြစ်ပေသည်။ သူသည် စံပြလုပ်
သားဖြစ်ရန် ပါရမီကလေးပါရှာ
သည်။ ကြည့်လေ...။

သူ့မြှာ စက်ရုံရှေ့ စက်ရုံ
ပူး၏ ကားကလေး ရပ်လိုက်
သည်နှင့် တအောင့် တနားမှ
နားရသည် မရှိ။ စက်ရုံပူး၏
လက် ဆွဲ သား ရေ အိတ် ကြီးကို
ဆီးကြိုယူရသည်။ ရေခန်းအိုး
ဖြည့် ပေး ရ သည်။ စက်ရုံ ပူး
အခန်းသန့်ရှင်းရေး လုပ်ရသည်။

ယင်း အခန်းဝတွင် ထိုင်လျက်
စက်ရုံပူးနှင့် တွေ့လိုသူများ လာ
လျှင် စက်ရုံပူးထံ သတင်း ပို့ရ
သည်။ ခေါ်သွင်းသင့်သူကို ခေါ်
သွင်းပေးရသည်။ စက်ရုံပူး မရှိ
သည့်အချိန်တွင် စက်ရုံပူးအခန်း
စောင့်၊ တယ်လီဖုန်းနားထောင်ရ၊
မှတ်သားရ၊ စက်ရုံပူး ခိုင်းသည့်
အခြား ဝေယျာဝစ္စများ လုပ်ရ
နှင့် အလုပ်က စုံလှသည်။

အဲဒီတော့ ပြောပြန်လျှင်
လည်း...။

ဒါမှ အောက်တန်းစာရေး
လေး ဘာလေး ညာလေးဖြစ်မှာ
လို့ အမှတ်ယူဦးမည်။

ရှိစေတော့၊ ရှိပါစေတော့။
သူ့အကြောင်းကလည်း စုံလို့စုံလို့
မနာ...။

× × ×

ဟော... လာ ပြန် ပြီ ကော
မနာကတယောက်၊ ဘယ်သူများ
ပါလိမ့်၊ အော်...ဦးစီးမြင့်အောင်
ပါကလား...။

ဦးစီးမြင့်အောင်...။
သူကတော့ ကျွန်တော်တို့
စက်ရုံမှာ စက်ပြင် အငယ်တန်း
ကင်လျင်နီယာ ဖြစ်ပါသည်။ သူ
က ဟန်ကျသည်။ ကြည့်လေ...

ခုတလော သူ့အလုပ် တာဝန်ကို
သူ မလုပ်ပါ။ ဟိုရုံး သွားမည်
သည်ရုံးသွားမည်နှင့် အကြောင်း
အမျိုးမျိုးပြပြီး စက်ရုံမှ လစ်
နေပါသည်။

သူကလို့ စက်ရုံမှလစ်၍ နေ
ချင်သလို နေ၊ သွား ချင်သလို
သွားပြီး အချိန်ပိုကိုတော့ အမြဲ
ညာ ထုတ်နေသည့် ရောင်ခြိုး
ဖြစ်ပါသည်။

အဲဒီတော့ ပြောပြန်လျှင်
လည်း...။

စက်ရုံ ကုန်ထုတ်လုပ်မှု တိုး
တက်ရေးအတွက် ချမှတ်ထား
သည့် လုပ်ငန်းစဉ်များ အောင်
မြင်မှုအတွက် ဆောင်ရွက် နေ
တာလို့ ကြီးကြီး ကျယ်ကျယ်
မင်္ဂလာယူဦးမည်။

ခက်...ခက်သားကလား၊ သူ
အကြောင်းကလည်း... ပုံလို့...ပုံ
လို့ပဲ။

× × ×

ဟော...လာပြန်ပါလား တ
ယောက်...။

ဘယ်သူပါလိမ့်၊ ဟင်...ဦး
တိုးညွန့်မောင် ပါကလား...။

ဦးတိုးညွန့်မောင်...။

သူကတော့ ကျွန်တော်တို့
စက်ရုံ ရုံးဌာနမှ ရုံးအုပ်ကြီး ဖြစ်
ပါသည်။ သူ၏ မျက်နှာသည်
အမြဲတန်း ခက်ထန်မာကြောနေ
သည့်။ ထို့ကြောင့် သူ့မျက်နှာ
ကို စေ့စေ့ပင် မကြည့်ရကြပါ။
ထို့ကြောင့်လည်း အလုပ်သမား
များက သူ့ကို ဒေါသကုမ္မာဟူ၍
နာမဝိသေသန ပြုကြ ကုန်၏။
သူသည် ရုံးစည်းကမ်းကို ကြပ်
ကြပ် မမ ဆောင်ရွက် သည်။
ကြည့်လေ...။

အလုပ်ချိန် အတွင်း အပြင်
မထွက်ရပါ။ ဧည့်သည်နှင့် တွေ့
ခွင့်မပေးပါ။ အလုပ်ချိန် နောက်
ကျလျှင်လည်း အလုပ်ခွင် မဝင်
ရပါ။

သို့ရာတွင် သူနှင့်တည့်သော၊
အစေးကပ်သောသူတို့အဖို့တော့
မဟုတ်ပါလေ။

အဲဒီတော့...ပြော ပြန် လျှင်
လည်း...။

လူတွေက အခွင့်အရေးယူဖို့
လောက် ကြည့်နေကြတာ၊ အ
လုပ်တော့ မလုပ်ချင်ကြဘူးလို့
အပြောအဆိုခံရဦးမည်။

မလွယ်... မလွယ်ဘူး။ သူ
အကြောင်းကလည်း ပြောမယ့်
ကြိုးစားသိ...။

“ကိုတင်မင်း တယ်လီဖုန်း
လာနေတယ်...”

တကူးတက လာပြောသော
ကျွန်တော်သူငယ်ချင်း မြင့်အေး
၏ ခုနစ်သံချီကြောင့် ရှင်လျက်
နှင့် သေနေသည့် ကျွန်တော်
အဖြစ်ကလေးကို သတိသမ္ပဇင်
ချုပ်ထိန်း လိုက်မိပါသည်။ ပြီး
တော့ တယ်လီဖုန်း ရှိရာသို့လည်း
ကျွန်တော် အမောလေး ပြေး
သွားမိသည်။

“ဟဲလို... ပြောပါခင်ဗျာ...
ကျွန်တော် တင်မင်းပါ”

“အော်...ထားပါ ကိုကိုရဲ့”

“ထားလား... ပြောလေ...
ဘာကိုစ”

“ကိုကို အလုပ်တွေ များ
နေသလား”

“ဟင်အင်း...မများပါဘူး”

“ဒါဖြင့် ကိုကို အပြင်ထွက်
လို့ ရမလားဟင်”

“ဘာလဲ ရုပ်ရှင်ကြည့်မလို့
မဟုတ်လား”

“ဒါပေါ့”

“ဘယ်အချိန်လဲ”

“ကြည့်နေကျအချိန်ပေါ့...
ကိုကိုလဲ သိသားနဲ့”

“အင်းလေ...ဒါဆိုလဲ ကိုကို
လာခဲ့မယ်လေ”

“ဖြစ်ပါမလား ကိုကိုရယ်”

“ဖြစ်ပါတယ်၊ ရုံခွဲတာဝန်ခံ
ကို ဘာဖြစ်လို့ ညာဖြစ်လို့ဆိုပြီး
လှိုမ့်ရမှာပေါ့၊ မှတ်ဘူးလား”

“စိတ်ချမယ့်နော်...ကိုကို”

“အင်းပါ”

(၃)

အင်း...ခက်လိုက်တာ။

တခြားတော့ မဟုတ်ပါဘူး
လူတွေ။ လူတွေ။ သည်လူတွေ
ပေါ့...။

ကြည့်ပါလား...သူများ အ
ကြောင်း မကောင်းများဆို မေး
ငေါ့၊ မျက်စိပစ်၊ လက်တို့ခြေ
တို့ အမျိုးမျိုး ကဲ့ရဲ့ သရော်
ဝေဖန် ပြောတတ် လိုက်ကြတာ
နော်...။

မဆန်းပါဘူး... ဒါပေမယ့်...
ဒါပေမယ့်...။

ကိုယ့်အကြောင်းကိုယ်တော့
မကောင်း မပြောကြဘူး... မသိ
ကြဘူးနော် အံ့ပါရဲ့...အံ့ပါရဲ့။ ။



● လျော်ကြေးရရှိရေးအတွက် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုများကို ခွဲခြား လေ့လာရမည် ဖြစ်ရာ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်ကြောင့်၊ အခြားသူကြောင့်၊ သဘာဝကြောင့်၊ လမ်းခရီးတွင် ဒဏ်ရာရခြင်းကြောင့် ဖြစ်ခဲ့သော်....

သိမှတ်စရာ

၁၉၂၃ ခုနှစ် အလုပ်သမား လျော်ကြေးဥပဒေဆိုင်ရာ သိမှတ်ဖွယ်ရာများ (၃)

လျော်ကြေးရရှိရေးအတွက် ကိုက်ညီရန်လိုအပ်သည့် အခြား လိုအပ်ချက်မှာ အလုပ်ကို အကြောင်းပြုပြီး ဖြစ်ပွားသော ထိခိုက်မှု ဖြစ်ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ ယင်းလိုအပ်ချက်နှင့် ညီမညီသိရှိနိုင်ရန် သက်ဆိုင်ရာ ထိခိုက်မှုများကို အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်းနှင့် ဆက်စပ်မှုရှိမရှိ စိစစ်ရပါမည်။ ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုများကို အောက်ပါအတိုင်း ခွဲခြားလေ့လာနိုင်ပါသည်။

(က) အလုပ်နှင့် ဆက်စပ်မှုရှိကြောင်း ထင်ရှားစွာ သိမြင်နိုင်သည့် ထိခိုက်မှုများ

အလုပ်သမား ကိုင်တွယ်လုပ်ကိုင်နေသည့် စက်ကိရိယာကြောင့် ဖြစ်ပွားသည့် ထိခိုက်မှုများ၊ အလုပ်ခွင် တည်ရှိရာ အဆောက်အအုံကြောင့် ဖြစ်ပွားသည့် ထိခိုက်မှုများ၊ သတ္တုတူး ပေါက်ကွဲသဖြင့် ဖြစ်ပွားသည့် ထိခိုက်မှုများ စသည်တို့ ဖြစ်ပါသည်။ ယင်းသို့သော ထိခိုက်မှုများတွင် ဆင်ကြောင့် ဆင်ဦးစီး ဒဏ်ရာရခြင်း၊ အန္တရာယ်ရှိသည့် နေရာအနီးတွင် လုပ်ကိုင်သဖြင့် ယင်းနေရာမှ ပေါ်ပေါက်လာသည့် အန္တရာယ်ကြောင့် ထိခိုက်မှုဖြစ်ခြင်း၊ မိုင်းခွဲသည့် သတ္တုတူး အနီး လုပ်ကိုင်ရသည့် အလုပ်သမားသည် လွင့်စင်လာသည့် ခဲထိမှန်သည့် ဒဏ်ရာရခြင်းတို့လည်း ပါဝင်ပါသည်။

(ခ) လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များကြောင့်ဖြစ်ပွားသော ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှု
လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များက မိမိတို့၏ လုပ်ငန်း တာဝန်နှင့် ပတ်သက်၍ ဆောင်ရွက်ရာတွင် ချွတ်ယွင်းချက် ရှိသောကြောင့် အခြားအလုပ်သမား ထိခိုက်မှုဖြစ်စေလျှင် လျော်ကြေး ရနိုင်ပါသည်။ ချွတ်ယွင်းမှုဆိုရာတွင် ပြုလုပ်မှုနှင့် ဆောင်ရွက်ရန် ပျက်ကွက်မှုများ ပါဝင်ပါသည်။ သို့ရာတွင် အလုပ်သမား အချင်းချင်းကိုယ်ရေးကိုယ်တာ ကိစ္စများကြောင့် ထိခိုက်ရန် ဖြစ်ပွားခြင်းနှင့် နောက်ပြောင်ကျီစယ်မှုများကြောင့် ဖြစ်ပွားသည့် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုများအတွက် အလုပ်ရှင်ကလျော်ကြေး ပေးရန် တာဝန်မရှိပါ။

(ဂ) ထိခိုက်ဒဏ်ရာရသူ အလုပ်သမားနှင့် အခြားသူတို့ ခိုက်ရန် ဖြစ်ပွားသဖြင့် ရရှိသော ထိခိုက်မှုများ
ယင်းကိစ္စများတွင် ခိုက်ရန်ဖြစ်ပွားရသည့် အကြောင်းရင်းကို သိရှိရန် လိုပါသည်။ အလုပ်ရှင်အကျိုးအတွက် ဆောင်ရွက်

နေရာမှ အခင်းဖြစ်ရသည့် ကိစ္စဖြစ်လျှင် လျော်ကြေး ရနိုင်ပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံ တရားရုံးချုပ်၏ ၁၉၇၂ ခုနှစ် တရားမ အထွေထွေ အယူခံမှု အမှတ် ၁၁ ဦးထွန်းမြိုင်နှင့် ဒေါ်ငြိမ်း အမှုတွင် မော်တော်ဆလင်သည် ခရီးသည်တစ်ဦးနှင့်အတူ အရက်သောက်ကြသည်။ အရက်ဖိုးတောင်းရာမှ ခိုက်ရန်ဖြစ်ပွားပြီး ဓားထိုးခံရ၍ ဆလင်သေဆုံးသွားသည်။ အလုပ်ကို အကြောင်းပြု၍ ထိခိုက်ခြင်း မဟုတ်သဖြင့် လျော်ကြေး မရထိုက်ဟု ဆုံးဖြတ်သည်။

မြန်မာနိုင်ငံ တရားရုံးချုပ်၏ ၁၉၆၉ ခုနှစ် တရားမ အထွေထွေ အယူခံမှု၊ ဦးဘိုးရင်နှင့် ဒေါ်စန်းနွဲ့အမှု၊ ၁၉၆၉ ခုနှစ် မြန်မာနိုင်ငံ တရားစီရင်ထုံးများ ၂၃၄ အမှုတွင် ဆန်စက်မှ မေတန်တေသည် ဝမ်းစာစပါးကြိတ်သူနှင့် ဆန်အထွက် လျော့နည်းသော ကိစ္စနှင့် စပ်လျဉ်း၍ စကားများကြသည်။ ဓားထိုးခံရပြီး မေတန်တေ သေဆုံးသွားရာ အလုပ်ရှင် အကျိုးအတွက် ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြစ်၍ လျော်ကြေး ရထိုက်ကြောင်း ဆုံးဖြတ်သည်။

(ဆ) အခြားသူတစ်ဦး၏ အန္တရာယ်ပြုမှုကြောင့် ရရှိသော ထိခိုက်မှု

မြန်မာနိုင်ငံ တရားရုံးချုပ်၏ ၁၉၇၀ ပြည့်နှစ် တရားမအထွေထွေ အယူခံမှုအမှတ် ၂၁ ဦးဘသန်းနှင့် ဦးအဒု အမှုတွင် ဆန်စက်မှ မေတန်တေ ဦးအဒုသည် စက်ပြင်နေစဉ် အလုပ်သမား တယောက်က အရက်မူးလာပြီး ဓားနှင့်ခုတ်သဖြင့် လက်တွင် ဒဏ်ရာ ရသွားသည်။ ဦးအဒုအား လျော်ကြေးပေးရန် ဆုံးဖြတ်သည်။

မြန်မာနိုင်ငံ တရားရုံးချုပ် ၁၉၆၉ ခုနှစ် တရားမ အထွေထွေ အယူခံမှုအမှတ် ၈၂ ပြည်သူ့လုံခြုံရေး ငါးလုပ်ငန်းအဖွဲ့နှင့် ဦးတင်ဝင်း အမှုတွင် ဆည်စာရေး ဦးတင်ဝင်းသည် ဦးစီးမရှိခိုက် ငါးပို့ရန် သမ္ဗန်ခတ်စားသူ၏ နေအိမ်သို့သွားပြီး သမ္ဗန်ငှားသည်။ လုပ်ငန်းအတွက် စကားပြောနေစဉ် ရေလုပ်သားတစ်ဦးက ဓားနှင့် ခုတ်၍ ဗယ်ဘက်လက်ဖဝါး ဆုံးရှုံးသွားသည်။ အလုပ်တာဝန် ထမ်းဆောင်နေစဉ် အလုပ်ကို အကြောင်းပြု၍ ထိခိုက်မှုဖြစ်ကြောင်း ဆုံးဖြတ်သည်။

(င) မိမိတာဝန်မဟုတ်သော အလုပ်ကို လုပ်ကိုင်မိခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပွားရသည့် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှု

သာမန်အားဖြင့် မိမိတာဝန်မရှိသော အလုပ်ကို လုပ်ကိုင်ခြင်းကြောင့် ရရှိသော ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုအတွက် အလုပ်ရှင်က လျော်ကြေးပေးရန် တာဝန်မရှိပါ။ သို့ရာတွင် ထူးခြားသော အခြေအနေများကြောင့် အလုပ်ရှင်က တာဝန်ယူစေသည့် ကိစ္စများလည်း ရှိပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံ တရားရုံးချုပ်၏ ၁၉၇၀ ပြည့်နှစ် တရားမ အထွေထွေ အယူခံမှုအမှတ် ၁၉ ဦးစိန်ပုနှင့် ဦးချစ်လှိုင်အမှုတွင် ဦးစိန်ပု၏ ကားတွင် စပယ်ယာလုပ်သူသည် လမ်းခရီး၌ ပျက်နေသည့် ကားက အကူအညီတောင်းသဖြင့် ဝင်ရောက်ကူညီစဉ် သေဆုံးခြင်းဖြစ်သည်။ ပျက်နေသည့် ကားကို လက်လှည့်ဂေါက်ဖြင့် လှည့်ပေးရာ ဂီယာဝင်နေသဖြင့် စက်လည်သည်နှင့် တပြိုင်နက် ကားထွက်ပြီး အလုပ်သမားကို ကြိတ်မိ၍ သေဆုံးသွားသည်။ ကားဖြင့် ခရီးသွားရာ လမ်းတွင် ပျက်၍နေသည့် ကားကို ကားသမားအချင်းချင်း အကူအညီပေးရသည့် အလေ့အထ ရှိကြောင်း ဖော်ပြပြီး အလုပ်သမားကို လျော်ကြေးပေးစေသည်။

မြန်မာနိုင်ငံတရားရုံးချုပ် ၁၉၇၀ ပြည့်နှစ် တရားမအထွေထွေ အယူခံမှု ဦးဝင်းချူးနှင့် ဒေါ်သန်းတင်အမှု ၁၉၇၀ ပြည့်နှစ် မြန်မာနိုင်ငံတရားစီရင်ထုံးများ ၁၀၇ တွင် သစ်ဆွဲစခန်း၌ မီးလောင်မှု ဖြစ်ပွားသောကြောင့် စက်ပြင်သူက ဝင်ရောက်မီးငြိမ်းသတ်ရာမှ မီးလောင်သေဆုံးသွားသည်။ မီးငြိမ်းသတ်ခြင်းမှာ စက်ပြင်သူ၏ အလုပ်မဟုတ်သော်လည်း ယင်းသို့ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် အလုပ်ရှင်အကျိုးအတွက် သက်ရောက်မှုရှိစေသည်။ ထို့ကြောင့် လျော်ကြေးပေးရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့သည်။

ဦးစိန် ရေးသည်

မြန်မာနိုင်ငံတရားရုံးချုပ် ၁၉၆၆ ခုနှစ် တရားမအထွေထွေ အယူခံမှု ဦးဝင်းဖေနှင့် မောင်တင်သိန်းတို့၏အမှု ၁၉၆၆ ခု မြန်မာနိုင်ငံတရားစီရင်ထုံးများ ၁၀၉၇ တွင် ဝိုင်းဆရာ၏အလုပ်ကို ရိုးရိုးအလုပ်သမားက ဝင်ရောက်ဆောင်ရွက်သဖြင့် ထိခိုက်မှု ဖြစ်သည်။ သစ်စက်တွင် ဝိုင်းဆရာက မှတ်ခုံဖယ်ရသည်။ ထိုနေ့တွင် ဝိုင်းဆရာမလာသဖြင့် အခြားဝိုင်းဆရာက တာဝန်ယူဆောင်ရွက်သည်။ သစ်တုံးကြပ်သွားသည့်အချိန်တွင် ပူးတွဲတာဝန်ယူသည့် ဝိုင်းဆရာမရှိ၍ မောင်တင်သိန်းကပင် မှတ်ခုံဖယ်လိုက်သည်။ မှတ်ခုံဖယ်ရာမှ ဒဏ်ရာရရှိပြီး လက်ကောက်ဝတ်အထိ ဖြတ်လိုက်ရသည်။ မှတ်ခုံကို အလုပ်သမားမဖယ်ရဟု အတိအလင်း တားမြစ်ထားရှိကြောင်း အမှုတွဲတွင်မပေါ်လွင်ဟု အကြောင်းပြပြီး အလုပ်သမားကို လျော်ကြေးပေးစေသည်။

ဗဟိုတရားရုံးချုပ် ၁၉၇၁ ခုနှစ် တရားမအထွေထွေ အယူခံမှုအမှတ် ၄၉ ဦးဖိုးခ (ခေါ်) ဦးကျော်မြင့်နှင့် ဦးမောင်မောင် အမှုတွင် ကိုမောင်မောင်သည် ဦးဖိုးခ၏ မော်တော်ယာဉ်တွင် ယာဉ်လိုက်အလုပ်သမားတဦး ဖြစ်သည်။ စပါးများကို စပါး

ခိုင်သို့ပို့ပြီးအပြန်တွင် အလုပ်သမားများကို ယာဉ်ခယူပြီး တင်လာသည်။ ယာဉ်ခတောင်းရာမှ ခိုက်ရန်ဖြစ်ကြ၍ ကိုမောင်မောင် အချိတ်ခံရပြီး နားနှစ်ဘက်လုံး ပင်းသွားသည်။ ထိုမော်တော်ယာဉ်မှာ ခရီးသည်တင် ယာဉ် မဟုတ်ပဲ ခရီးသည်များကို တင်ပြီး ယာဉ်ခတောင်းခြင်းကိုအကြောင်းပြု၍ ထိခိုက်မှုဖြစ်သဖြင့် လျော်ကြေးမရထိုက်ဟု ဆုံးဖြတ်ထားသည်။

(စ) မည်သူတစ်ဦးတယောက်၏ ပယောဂကြောင့်မဟုတ်ပဲ သဘာဝအကြောင်းများကြောင့် ဖြစ်ပွားရသော ထိခိုက်မှု

မိုးကြိုးထိမှန်ခြင်း၊ နေပူရှိန်လွန်ကဲခြင်းကြောင့် အပူငွေ့သင့်ခြင်းကိစ္စများတွင် အလုပ်ရှင်က လျော်ကြေးပေးရန် တာဝန်မရှိပါ။ သို့ရာတွင် အလုပ်၏ထူးခြားသော အခြေအနေကြောင့် သဘာဝဒဏ်ကို ပို၍ကျခံစေသည်ဟု အကြောင်း ပြနိုင်ပါက လျော်ကြေးရရန် အလားအလာရှိပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံတရားလွှတ်တော် ဦးရန်ရှင်းနှင့် မအေးစိန်အမှု အနိမ့်မူ ပြည်လုံးဆိုင်ရာ တရားစီရင်ထုံးများ ၁၉၄၀ ရန်ကုန် ၁၈ တွင် သစ်တောရှင်းရာမှ စခန်းသို့အပြန် လမ်းခရီးတွင် သစ်ပင်အခြောက်တပင်လဲကျပြီး ဖိမိ၍ အလုပ်သမားသေဆုံးသွားသည်။ သစ်ပင်လဲကျသည့်နေရာမှာ တောရှင်းသည့်နေရာနှင့် ခရီးအတော်လျှမ်းသည်။ ထိုအမှုတွင် အလုပ်နှင့် ဆက်စပ်မှု မရှိဟု ဆုံးဖြတ်ပြီး လျော်ကြေးမပေးပါ။

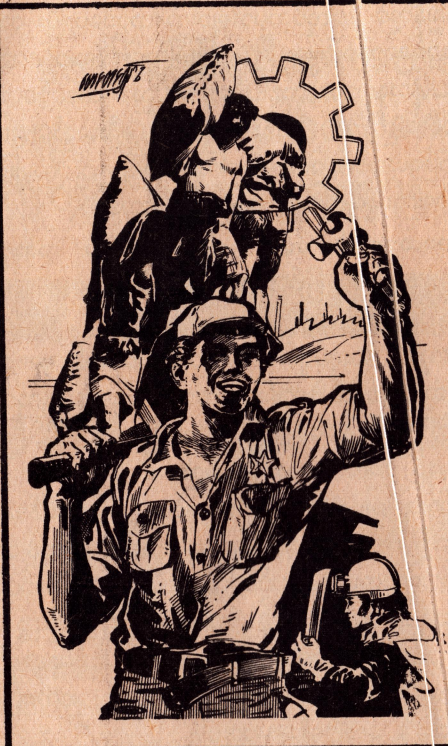
(ဆ) တာဝန်ဝတ္တရားကိုဆောင်ရွက်နေစဉ် တခါတလေမှမမျှော်လင့်ပဲ ဖြစ်ပွားတတ်သော ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှု

ဥပမာ - သောင်းကျန်းသူများနှင့် တိုက်ပွဲဖြစ်ရာ၌ ကူညီခြင်းကြောင့် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှု။

မြန်မာနိုင်ငံ တရားရုံးချုပ် ၁၉၇၁ ခုနှစ် တရားမအထွေထွေအယူခံမှု ၁၉၇၀ BLR 94 ဦးထွန်းရင်နှင့် ကိုကျော်ငွေ အမှု ၁၉၇၀ ပြည့်နှစ် မြန်မာနိုင်ငံ တရားစီရင်ထုံးများ ၉၄ တွင် ကိုကျော်ငွေသည် အစိုးရစပါးများဝယ်ယူရာတွင် လုံခြုံရေးအစောင့်အဖြစ် လိုက်ပါလာသော တပ်ဖွဲ့ကို တင်ဆောင်သည့် မော်တော်ယာဉ်မှ စက်ဆရာဖြစ်သည်။ အခြားမော်တော်ယာဉ် ၃ စင်းနှင့်အတူ ခရီးသွားစဉ် သောင်းကျန်းသူများနှင့် တိုက်ပွဲဖြစ်၍ ကျည်ဆန်သေတ္တာများကို တိုက်ပွဲ ဖြစ်သည့်နေရာသို့ ထမ်းပို့စဉ် ကျည်ဆန်၍ ကိုကျော်ငွေ ပါးရိုး ကျိုးသွားသည်။ စပါးသယ်ရာတွင် လုံခြုံရေးအစောင့်အရှောက်ဖြင့် သွားရသဖြင့် သောင်းကျန်းသူများနှင့် တိုက်ပွဲဖြစ်နိုင်သည့် အန္တရာယ်ရှိကြောင်း၊ အလုပ်သမားသည် မိမိအလုပ်နှင့်ဆက်စပ်ပြီး ဤကြိမ်တခါ ကျရောက်ဖြစ်ပွားတတ်သော တာဝန်ဝတ္တရားများကိုလည်း ဆောင်ရွက်ရန်လိုကြောင်း၊ အလုပ်ဝတ္တရားမှ တိုက်ရိုက်ပေါ်ပေါက်ခြင်းမဟုတ်စေကာမူ သွယ်ဝိုက်သည့်နည်းဖြင့် ခက်စပ်နေသည့်အလုပ်မှ ဖြစ်ပေါ်လာသော မတော်တဆ ထိခိုက်ခြင်းဖြစ်သည့်ဒဏ်ရာဟု ဆိုနိုင်ကြောင်းဖော်ပြပြီး ထိုအမှုတွင် အလုပ်သမားအား လျော်ကြေးပေးစေပါသည်။

(ဇ) လမ်းခရီး၌ ဒဏ်ရာရခြင်း စသည့် ဘေးအန္တရာယ်ကြောင့် ရရှိသည့် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုများ

မြန်မာနိုင်ငံ တရားရုံးချုပ် တရားမ အထွေထွေ အယူခံမှု ဦးမောင်ကြီးနှင့် ဒေါ်လှအေး အမှု ၁၉၆၄ ခု မြန်မာနိုင်ငံ တရားစီရင်ထုံးများ ၆၁၉ တွင် ကုန်တင်ကားမောင်းသူသည်



လူ့ဘောင်သစ်တည်ဆောက်သူ

- ဝင့်ဝါလို့ တို့မကြား
ပလ္လားမှု တို့ကြည့်ရှောင်....
မာနကို ခဝါချလို့ရယ်
အတ္တကင်းအောင်....
သတိနှင့် အသိဆောင်
အမှောင်သို့ တို့မလှမ်း....
ကျင့်သိက္ခာ ယွင်းမချီစေနဲ့
တို့ပြည်သူလမ်း....။
- စည်းကမ်းတင် စံယူထိုက်အောင်ပဲ
ကြိုးလိုက်ကြ ညီညီညာ....
စိတ်ဝမ်းညို သွေးမကွဲပြီဘု
လက်တွဲခိုင်မာ....
ပြည့်အရေးပြည့်အရာ
ဘယ်ဝန်တာ လာမတုံး....
ဦးမခိုက် ခေါင်းမငိုက်
အားစိုက်လို့ရနဲ့....။

- ပြည်ထောင်စုအကျိုး
သယ်ပိုးမှုအရာတွင်....
အမာခံတပ်သားကောင်းပေပ
အားမောင်းသစ်လွင်....
စိမ့်ကိန်းလမ်းစဉ်
ကျမ်းကျင်အောင်လေ့ကျင့်....
ဖျက်ရန်စွယ်ဟူသမျှကို
ဖြိုချပယ်လွှင့်....။
- လက်တွေ့ကို အလေးထား
သဘောတရားရှေ့ဆောင်....
စွန်းဝဲယာသွေဖည်မှားကို
ပယ်ရှားကြည့်ရှောင်....
မီးရှူးဂုဏ်ရောင်
လူ့ဘောင်သစ်တံခါး....
ငွေမာန်ဟုန် ရှိန်ကုန်မြင့်လို့ရယ်
တွန်းဖွင့်သူများ....။

ရဲမြင့်နိုင် (ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်)

လမ်းခရီး၌ ဒုမ္မုများ ချုံ့ခိုတိုက်ခိုက်၍ သေဆုံးသွားသည်။ အလုပ်နှင့် သက်ဆိုင်သည့် အန္တရာယ်ဖြစ်သည်ဟု ဆုံးဖြတ်ပြီး လျော်ကြေးပေးစေသည်။

(စု) မူလရှိသည့် ရောဂါကို ပိုမိုတိုးစေခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပွားသည့် ဒဏ်ရာရမှုများ

မြန်မာနိုင်ငံတရားရုံးချုပ် ၁၉၆၇ ခုနှစ် တရားမမှုအထွေထွေ အယူခံမှု အမှတ် ၂၁ ဒေါ်ကြော့ဆင်နှင့် ဒေါ်ခင် အမှုတွင် ဒေါ်ခင်၏ခင်ပွန်းဖြစ်သူသည် ရာဘာခြံအလုပ်သမား ဖြစ်သည်။ ရာဘာများ မီးပေါင်းသွင်းနေစဉ် လေထိုးသည်ရိုက်ကာ တက်သွားပြီး ၂၄ ရက်မျှ နာမကျန်းဖြစ်၍ နောက်သေဆုံးသွားရာ မူလ ဖြစ်သည့်ရောဂါကိုတိုး၍ ဖြစ်စေခြင်းကြောင့် အသေစောရခြင်း မှာလည်း လျော်ကြေး ရထိုက်ကြောင်း၊ ၂၄ ရက်ဟူသော အချိန်ကာလသည် လျော်ကြေးမရသင့်သည်အထိ အချိန်ကာလ ကြာမြင့်သည်ဟု မဆိုသာကြောင်း၊ ယခုအမှုတွင် အပူဟပ်ခြင်း နှင့် တိုက်ခိုက်သက်ဆိုင်သည့် ဝေဒနာကြောင့် သေဆုံးရခြင်း ဖြစ်ကြောင်း ဖော်ပြပြီး အလုပ်သမားအတွက် လျော်ကြေး ပေးစေပါသည်။

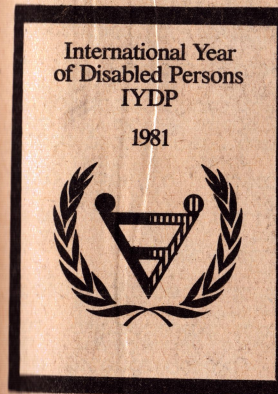
မြန်မာနိုင်ငံ တရားရုံးချုပ်၏ ၁၉၇၁ ခုနှစ် တရားမမှု အထွေထွေ အယူခံမှု အမှတ် ၂၇ ဒေါ်မိမိကြည်နှင့် ဒေါ်လှအမှုတွင် ဒေါ်လှ၏ ခင်ပွန်းဖြစ်သူ ဦးသောင်းညွန့်သည် ဖမ်းဆီးမှုကို ဂုန်နီအိတ် ၂ လုံးထဲသို့ထည့်ပြီးနောက်မောဟိုက်လာကာ မူးမေ့ အန်ပြီး သေဆုံးသွားသည်။ အလုပ်ပင်ပန်းမှုကြောင့် သေဆုံး ရကြောင်း အသက်အန္တရာယ်ကို ထိခိုက်စေနိုင်သည့် ရောဂါ စွဲကပ်နေခြင်း မပေါ်ပေါက်ကြောင်း ဖော်ပြပြီး လျော်ကြေး ပေးရန် အမိန့်ကိုလက်ခံကြောင်း ဆုံးဖြတ်သည်။

အကယ်၍ အလုပ်သမားတဦးသည် အလုပ်ရှင်တဦးထံမှ အလုပ်

သမားလျော်ကြေး အက်ဥပဒေ နောက်ဆက်တွဲဇယား - ၃၊ စာရင်း (က) တွင် ဖော်ပြထားသည့် အလုပ်တခုခုကို ခြောက်လထက် မနည်း တဆက်တည်း လုပ်ကိုင်ခဲ့သည်ဆိုပါစို့။ ထို့နောက် သူသည် ယင်းအလုပ်၌ ဖြစ်ပေါ်လေ့ရှိသည်ဟု ထိုစာရင်းတွင် ဖော်ပြထားသည့် ရောဂါတခုခုစွဲကပ်သည်ဆိုပါက ထိုရောဂါသည် မတော်တဆထိခိုက်မှု ဖြစ်သည်ဟု ယူဆရပါမည်။ ထို့ပြင် အကယ်၍ အလုပ်ရှင်သည် ထိုကဲ့သို့ မဟုတ်ကြောင်း သက်သေမပြနိုင်ပါက၊ ထိုမတော်တဆ ထိခိုက်မှု (ထိုရောဂါ) သည် အလုပ်တာဝန်ထမ်းဆောင်နေချိန်အတွင်း အလုပ်ကို အကြောင်းပြု၍ ဖြစ်ပွားခြင်းဖြစ်သည်ဟု မှတ်ယူရပါမည်။ ထို့ကြောင့် မတော်တဆထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုဖြစ်၍ ကိုယ်အင်္ဂါချို့တဲ့ခြင်း၊ သေဆုံးခြင်း တို့ကဲ့သို့ပင် အလုပ်သမားသည် လျော်ကြေးရပိုင်ခွင့်ရှိပါသည်။ ဥပမာ- ခဲသတ္တုလုပ်ငန်းမှ အလုပ်သမားသည် ခဲအဆိပ်မိရောဂါ (Lead Poisoning) ရရှိပြီး လုပ်အားဆုံးရှုံးကြောင်း သက်ဆိုင်ရာ ဆရာဝန်က ထောက်ခံလျှင် အလုပ်သမားသည် လျော်ကြေးရပိုင်ခွင့်ရှိပါသည်။

အကယ်၍ အလုပ်သမားတဦးသည် အလုပ်သမားလျော်ကြေး အက်ဥပဒေ နောက်ဆက်တွဲဇယား - ၃၊ စာရင်း (ခ) တွင် ဖော်ပြ ထားသော ရောဂါတခုခု စွဲကပ်သည်ဆိုပါစို့။ ထိုရောဂါသည် မသန်စွမ်းမှု ဖြစ်ပွားသည့်နေ့မှစ၍ တဆယ်နှစ်လအတွင်း၌ လုပ်ကိုင်ခဲ့သည့်အလုပ် တခုကို အကြောင်းပြု၍ ဖြစ်ခဲ့သည်ဟု အရည်အချင်းပြည့် ဆရာဝန် တဦးက ထောက်ခံလျှင် ထိုရောဂါသည် မတော်တဆထိခိုက်မှုဖြစ်သည်ဟု မှတ်ယူရပါမည်။ အလုပ်ရှင်သည် ထိုကဲ့သို့မဟုတ်ကြောင်း သက်သေ မပြနိုင်ပါက ထိုမတော်တဆထိခိုက်မှု (ထိုရောဂါ) သည် အလုပ်တာဝန် ထမ်းဆောင်နေချိန်အတွင်း အလုပ်ကို အကြောင်းပြု၍ ဖြစ်ပွားခြင်း ဖြစ်သည်ဟု မှတ်ယူရပါမည်။ ထို့ကြောင့် မတော်တဆ ထိခိုက်ဒဏ်ရာ ရမှုဖြစ်၍ ကိုယ်အင်္ဂါချို့တဲ့ခြင်း၊ သေဆုံးခြင်းတို့ကဲ့သို့ပင် အလုပ်သမား သည် လျော်ကြေးရပိုင်ခွင့် ရှိပါသည်။

လူမှုရေး



အပြည့်အဝဆောင်ရွက်ခွင့်ပေးပါ တူညီစွာခံစားခွင့်ရှိပါစေ

ဤဆောင်ပုဒ်မှာ ကမ္ဘာလောကကြီး၏ဘဝ ကန်လန့်ကာနောက်ကွယ်မှ သက်ရှိလူသားများ (ဝါ) လူသားဟူသော ပညတ်ကို ဆောင်ထား ပါလျက် လူ့ဘောင်လောကတွင် မဝင်ထယ်နိုင် သူ မသန်မစွမ်းသူများအတွက် ကုလသမဂ္ဂ အထွေထွေညီလာခံမှ ချမှတ်ထားသည့် ဆောင် ပုဒ် ဖြစ်ပေသည်။

ကုလသမဂ္ဂအထွေထွေညီလာခံသည် မသန် မစွမ်းသူများအား လူ့အဖွဲ့အစည်းတွင် အပြည့် အဝ ပါဝင်နိုင်မည့် အခွင့်အရေးနှင့် အခွင့် အလမ်းများကို အာရုံစိုက်ခဲ့သည့်အလျောက် ၂၃ နိုငံ အကြံပေးရေးကော်မတီတရပ်ဖွဲ့စည်း ကာ ၁၉၇၆ ခုနှစ်၊ ဒီဇင်ဘာလ ၁၆ ရက်နေ့ တွင် အထွေထွေညီလာခံမှ ဆုံးဖြတ်ချက် ၃၁/ ၁၂၃ ဖြင့် ပြဋ္ဌာန်း၍ ၁၉၈၁ ခုနှစ်ကို အပြည့် ပြည့်ဆုံဆုံမသန်မစွမ်းသူများနှစ် International Year of Disable Person ဟူ၍ ပြဋ္ဌာန်းခဲ့၏။

အပြည့်ပြည့်ဆိုင်ဆိုင် မသန်မစွမ်းသူများနှစ် ၏အထိမ်းအမှတ်တံဆိပ်မှာ သံလွင်ခက်နှစ်ခက် အကြားတွင် လူနှစ်ဦးက တဦးကိုတဦး ယိုင်း ပါကာ ဖေးမကူညီနေပုံကို ဖော်ဆောင်ထား ၏။ ဤပုံ၏သရုပ်သည် ကမ္ဘာသူကမ္ဘာသားတို့ မာရီအပ်သည့် အကြင်နာနှင့် မေတ္တာတရား ကို ပေါ်လွင်စွာဖော်ညွှန်းလျက် ရှိပေသည်။

၂၃ နိုငံ အကြံပေးရေးကော်မတီ

ကမ္ဘာနှင့်အဝန်းတွင် ကာယဉာဏ မသန် မစွမ်းသူ လူသား သန်းပေါင်း ၄၅၀ ခန့်ရှိရာ မလေးသုဇယ်ပေါင်း သန်း ၁၄၀ ခန့် ပါဝင် ကြောင်း ခန့်မှန်းသိရှိရ၏။ ယင်းမသန်မစွမ်းသူ

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ မသန်မစွမ်းသူများနှစ်

ဝင့်ဝင့်ခိုင်ရေးသည်

များ စာရင်းမှ ၈၀ ရာခိုင်နှုန်းသည် ဖွံ့ဖြိုးဆဲ နိုငံများမှ ဖြစ်ကြောင်း လေ့လာသိရှိရ၏။ ယင်းမသန်မစွမ်းသူများအား ကမ္ဘာ့ကုလသမဂ္ဂ အထွေထွေညီလာခံမှ ၂၃ နိုငံ အကြံပေးရေး ကော်မတီတရပ်ဖွဲ့စည်းခဲ့ပြီး နည်းမျိုးစုံ ကြံဆ ကာ ထိုက်သင့်သော အခွင့်အလမ်းများ၊ အကူ အညီများ ပေးရန် ဆောင်ရွက်ခဲ့ကြ၏။

မသန်မစွမ်းသူများအတွက် အထွေထွေညီ လာခံမှ ချမှတ်ခဲ့သည့် အဓိကရည်ရွယ်ချက်ငါး ရပ်မှာ

- လူ့အဖွဲ့အစည်းတွင် မသန်မစွမ်းသူများ အခြေတကျရှိစေရန်အတွက် ရုပ်ပိုင်းစိတ် ပိုင်းဆိုင်ရာ အထောက်အကူပေးရန်။
- မသန်မစွမ်းသူများအား မှန်ကန်သည့် အကူအညီ လေ့ကျင့်မှု ပြုစုမှု၊ နည်းပေး လမ်းပြမှုရရှိစေပြီး ထိုက်သင့်သည့်အလုပ် အကိုင် အခွင့်အလမ်းများ ရရှိစေကာ လူ့အဖွဲ့အစည်းတွင် အပြည့်အဝပါဝင်စေ ရေးအတွက် တနိုင်ငံချင်း သော်လည်း ကောင်း၊ နိုင်ငံတကာ စပေါင်း၍ သော် လည်းကောင်း ကြိုးပမ်း ဆောင်ရွက်မှု များကို မြှင့်တင်ရန်။
- နေ့စဉ် လုပ်ကိုင် နေသော လုပ်ငန်းတွင် မသန်မစွမ်းသူများ ပါဝင်နိုင်ရန် လွယ်ကူ စေရေးအတွက် လေ့လာမှု၊ သုတေသန ပြုမှုတို့ကို အားပေးရန်။
- စီးပွားရေး၊ လူမှုရေး၊ နိုင်ငံရေး တို့တွင် မသန်မစွမ်းသူများအား ထိုက်သင့်စွာပါ ဝင်နိုင်ရေးအတွက် အခွင့်အရေးများကို လူထုက နားလည်သဘောပေါက်စေခြင်း အလို့ငှာ ပညာပေးရန်။
- မသန်မစွမ်းသူ ကာကွယ်ရေးနှင့် မသန်

မစွမ်းသူများအား ပြန်လည်ထူထောင် ရေးအတွက် ထိရောက်စွာ ဆောင်ရွက် ရေးကို အားပေး မြှင့်တင်ရန် စသည့် အချက်တို့ပါဝင်၏။

အဓိကရည်မှန်းချက်

အခြားအဓိက ရည်မှန်းချက်မှာ ကုလသမဂ္ဂ အထွေထွေညီလာခံက ချမှတ်လိုက်သည့် ၁၉၇၁ ခုနှစ်က ထုတ်ပြန်ခဲ့သော ဉာဏစွမ်းအားချို့တဲ့ သူများ အခွင့်အရေး ကြေငြာ စာတမ်းနှင့် ၁၉၇၂ ခုနှစ်က ထုတ်ပြန်ခဲ့သော မသန်မစွမ်း သူများ အခွင့်အရေး ကြေငြာစာတမ်း တို့ကို အကောင်အထည်ဖော်ရန် ဖြစ်၏။

ယင်း ရည်ရွယ်ချက် များကို အကောင် အထည်ဖော်မည့် အဖွဲ့အစည်းများမှာ အပြည် ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့ (ILO)၊ ကုလသမဂ္ဂဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ် (UNDP)၊ ကုလ သမဂ္ဂ ကလေးများရန်ပုံငွေအဖွဲ့ (UNICEF)၊ ကမ္ဘာ့ ကျန်းမာရေး အဖွဲ့ (WHO) တို့ ဖြစ်ကြ၏။

မသန်မစွမ်းသူများပြဿနာအတွက် အခြေ ရှာကြိုးပမ်းမှုသည် အမျိုးသားဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု စီမံချက်၏ အဓိကအစိတ်အပိုင်းတရပ်ဖြစ်သင့် ကြောင်း အဖွဲ့ဝင် နိုငံများတွင် အကျိုးဝင် သည့် အစိုးရဌာန၊ အစိုးရအဖွဲ့အစည်းများနှင့် အစိုးရအဖွဲ့အစည်း မဟုတ်သော အခြားအဖွဲ့ အစည်းများက အပြည့်ပြည့်ဆုံဆုံ မသန်မစွမ်း သူများ နှစ်အတွက် ပြင်ဆင်မှု အရပ်ရပ်တွင် အား တက် သ ရော ပါဝင်ကြရန် ကုလသမဂ္ဂ အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးက တိုက်တွန်းပြော ကြားခဲ့၏။

လူလောကတွင် လူသားဟူ၍ ဘဝစတင် ကတည်းက ကာယဉာဏစွမ်းရည်ပြည့်ဝစွာဖြင့်

သတ္တလောကကို ခြေချကာ လူ့ဘဝ၏ အနှစ်သာရကို အပြည့်အဝခံစားရသူများ ရှိသလို ကာယဉာဏစွမ်းအား ချို့တဲ့ကာ စံမမီသည့် လူသားဘဝဖြင့် လူလောကသို့ ရောက်ရှိလာသူများလည်း ရှိပေသည်။ ယင်းလူသားတို့သည် သာမန်လူသားတို့ သွားလာလှုပ်ရှားနေထိုင်သလို ခွန်အားပြည့် မလှုပ်ရှားနိုင်ပဲ တပါးသူ၏ အကူအညီဖြင့် ဘဝကို စတင်ရတော့၏။

မသန်မစွမ်းသူများ ဟုဆိုရာ၌ ကာယအား မသန်မစွမ်းသူ၊ ဉာဏအား မသန်မစွမ်းသူ ဟူ၍ ခွဲခြားသိရှိနိုင်ပေရာ မွေးရာပါကိရိယာချို့တဲ့သူ၊ ဦးနှောက် မဖွံ့ဖြိုးသူ၊ ယာဉ်တိုက်မှုများကြောင့် အင်္ဂါချို့တဲ့သူစိတ်ရောဂါဝေဒနာရှင်၊ မျက်မမြင်၊ ဆွံ့အနားမကြားသူ၊ နိုင်ငံတာဝန်ထမ်းဆောင်ယင်း မိမိတို့၏ ကိုယ်အင်္ဂါအစိတ်အပိုင်းတို့ကို ပေးလှူခဲ့ရသူ စသည်ဖြင့် နည်းအမျိုးမျိုးကြောင့် မသန်မစွမ်းသူ ဟူသော အမည်နာမကို ခံယူခဲ့ကြရ၏။

ယင်းသို့ ကိုယ်လက်အင်္ဂါ မသန်မစွမ်းသူများသည် ယခင်အခါများကကုသမှု၊ ကာကွယ်မှု၊ ပညာပေးမှုများ ထိရောက်စွာ မရှိသည့်အတွက် လူ့ဘောင်လောကအလယ်တွင် လူစဉ်မမီဟူ၍ ဘဝ ကန့်လန့် ကာ နောက်ကွယ်တွင် လူဖြစ်ရုံနဲ့ရ၏။ ဖေးမကူညီမည့်အသိုင်းအဝိုင်း ပတ်ဝန်းကျင် မရှိသူများဆိုလျှင် လမ်းဘေးရောက်ကာ လူညွန့်တုံးခဲ့ကြရ၏။

မူဝါဒများချမှတ်ခဲ့

ယခုအခါတွင် ကိုယ်လက်အင်္ဂါမသန်မစွမ်းသူများအား ပြန်လည်ထူထောင်ရေး၊ ဆေးဝါးကုသရေးများကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိရာ မြန်မာနိုင်ငံ တွင်လည်း မသန်မစွမ်းသူများအား စောင့်ရှောက်ရန် အောက်ပါမူဝါဒများကို ချမှတ်ခဲ့၏။

- မသန်မစွမ်းသူများအား ပြန်လည် ထူထောင်မှုကို ခံယူနိုင်စေရန်အတွက် နည်းလမ်းအမျိုးမျိုးရှာဖွေစောင့်ရှောက်ရန်။
- မသန်မစွမ်းသူများသည် ပြန်လည်ထူထောင်မှုခံယူပြီးနောက် ကုန်ထုတ်လုပ်ငန်းတွင် တတပ်တအား ပါဝင်လုပ်အားပေးနိုင်စေရန်။
- မသန်မစွမ်းသူများအား ပြန်လည် ထူထောင်ပေးခြင်းဖြင့် မိမိကိုယ်မိမိ အားကိုးလိုသောစိတ်များပေါ်ပေါက်လာပြီး ရေသာခိုစားသောက်မှုများနှင့် အခြား

သူများအပေါ်တွင် အမြဲတမ်း မှီခိုအားထားလိုစိတ်များ ပပျောက်စေရန်... ဟူသောအချက်များ ပါဝင်၏။

ယင်းမူဝါဒများ ချမှတ်ခဲ့သည်နှင့်အညီ မသန်မစွမ်းသူများအတွက် အထောက်အကူပြုစေရန် မသန်မစွမ်းသူများအား ပညာသင်ကြားမှု ဆိုင်ရာ ကျောင်း၊ အသက်မွေးကျောင်း၊ မူပညာဆိုင်ရာ အစိုးရ မျက်မမြင်ကျောင်း၊ လူမှုဝန်ထမ်း အတတ်သင်သိပ္ပံကျောင်း(သမိုင်း)၊ ဆွံ့အနားမကြားသူကလေးများအတွက် စေတနာ့ဝန်ထမ်း ကျောင်းနှင့် မသန်မစွမ်းသူ ကလေးများအတွက် အစပျိုးသင်တန်းများ ဖွင့်လှစ်ပေးခဲ့၏။

အနာဂတ်ဘဝကို တည်ဆောက်နိုင်မည်

လူမှုဝန်ထမ်း အတတ်သင်သိပ္ပံကျောင်းနှင့် မသန်မစွမ်းသူ ကလေးများအတွက် အစပျိုးသင်တန်းကျောင်းမှာ ကျိုက်ဝိုင်းဘုရားလမ်း၊ သမိုင်းတင်တည်ထား၏။ မသန်မစွမ်းသူများသည် မိမိကိုယ်မိမိ အားကိုးလိုသော စိတ်များပေါ်ပေါက်လာပြီး သူတပါးအပေါ် မှီခိုအားထားလိုသော စိတ်ဓာတ်များ ပပျောက်စေရန် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှဆိုင်ရာ ပညာရပ်များဖြစ်သည့် စက်ချုပ်လုပ်ငန်း၊ ရေဒီယိုလုပ်ငန်း၊ စာအုပ်ချုပ်လုပ်ငန်း၊ ပရိဘောဂလုပ်ငန်းတို့ကိုသင်ကြားပေး၏။

သင်တန်းကာလတွင် လူမှုရေးလမ်းညွှန်မှု၊ ဗာရေး စာဖတ် ဟောပြောပွဲ၊ ကျမ်းပြောပွဲ၊ အားကစားပြိုင်ပွဲ၊ စာကြည့်တိုက် နံရံကပ်စာစောင် ထုတ်ဝေခြင်းများကို သင်ရိုးညွှန်းတမ်း

ပြဋ္ဌာန်းကာ လေ့ကျင့်သင်ကြား ဆောင်ရွက်ပေး၏။ သက်ငယ်တန်းကို ၁၆ နှစ်အောက်ကလေးငယ်များအတွက် ဖွင့်လှစ်ထားရာ သာမန်ပညာသင် ကျောင်းသို့ သွားရောက်သင်ကြား နိုင်လောက်အောင် သန်စွမ်းမှု မရှိသေးသည့်ကလေးငယ်များ ပညာသင်ကြား နိုင်ကြ၏။ ယင်းသင်တန်းကို ၁၉၇၁ ခုနှစ်တွင် စတင်ဖွင့်လှစ်ခဲ့ပြီး သင်တန်းသား ကိုးဦးရှိခဲ့ရာ ယခုအခါတွင် ကျောင်းသား တစ်ရာအထိ ပညာဆည်းပူးလျက်ရှိကြောင်း သိရ၏။

မသန်မစွမ်းသူများ စာရင်းတွင် လူလောကသို့ သက်ရှိထင်ရှား ရောက်ရှိပါလျက် လူ့ဘောင်လောက၏ အလှအပ လှုပ်ရှားမှု မှန်သမျှကို မြင်ခွင့်မရသူ မျက်မမြင် များလည်း ပါဝင်ပေသည်။ မျက်စိနှစ်ကွင်း အလင်းမရသူတို့အတွက် မျက်မမြင်ကျောင်းကို ကြည့်မြင်တိုင် ပန်းပင်ကြီးလမ်းတွင် ဖွင့်လှစ် ထားရှိ၏။ အသက် ၆ နှစ်မှ ၁၅ နှစ်အတွင်းရှိ မြန်မာပြည်အရပ်ရပ်မှ မျက်မမြင်ကလေးများ၊ မျက်မမြင်စာပေနှင့် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းပညာရပ်တွင် မျက်မမြင် ယောက်ျား ကလေးများအားကြိုမိ၊ ဝါး၊ အုန်းဆံပညာသင်တန်း၊ မိန်းကလေးများအား ယက်ကန်း၊ သိုးမွေး၊ ချည်၊ ပလတ်စတစ်ထိုး ပညာသင်တန်းများသင်ယူခွင့် ရကြ၏။ မျက်စိ မမြင်သော်လည်း မိမိတို့တတ်ကျွမ်းသော ပညာဖြင့် မိမိတို့၏ အနာဂတ်ဘဝကိုတည်ဆောက် နိုင်မည်ဖြစ်၏။ နိုင်ငံတော်က ဖွင့်လှစ်ထားသော အစိုးရကျောင်းများ အပြင် ပုဂ္ဂလိက ပရဟိတကျောင်းများလည်း ဖွင့်လှစ်ထားပေရာ မျက်စိနှစ်ကွင်း အလင်းမရ၍ မသန်မစွမ်းသူများ စာရင်း ဝင်သော်လည်း မသန်မ

မယ် စွမ်းနိုင်ဖို့ မိမိကိုယ်မိမိ အားကိုးလိုစိတ် မွေးဖို့ အရေးကြီးလှပေသည်။

ဘဝကို အရှုံးမပေးစတမ်း

နိုင်ငံတော်၏တာဝန်ကို စွမ်းစွမ်းတမ်း ထမ်းဆောင်ယင်း ခြေလက်ပေးလှူရသူ၊ မျက်စိပေးလှူရသူ စသည်ဖြင့် နိုင်ငံတော်ကို ကာကွယ်ယင်း မသန်မစွမ်းသူများဘဝသို့ ရောက်ရှိကြသော တပ်မတော်သားများလည်း ရှိကြပေသည်။ ယင်းမသန်မစွမ်းသူ တပ်မတော်သားတို့အတွက် မသန်မစွမ်း နာလန့်ထဆေးရုံကို မင်္ဂလာဒုံတွင် ဖွင့်လှစ်ထားပြီး ခြေတုလက်တု စသည့် အတုကိရိယာ ပစ္စည်းများ တပ်ဆင်ပေးကာ ကုသပေးလျက်ရှိ၏။

ထို့ပြင် မသန်မစွမ်း စစ်သည်များအား ကလပ်အကိုင် ရရှိစေရေးအတွက် မသန်မစွမ်း စစ်သည်များ သမဝါယမအသင်းမှ လိုင်းကားများ ပြေးဆွဲခြင်း၊ အဝေးပြေးကားများ ပြေးဆွဲခြင်း စသည်ဖြင့် ကုန်းလမ်းသယ်ယူပို့ဆောင်ရေးတွင် မသန်မစွမ်း ရဲဘော်များ၏လုပ်အားကို မြင်တွေ့ရပေသည်။

မသန်မစွမ်းသူများအား ဆေးဝါးကုသမှု လေ့ကျင့် ပြုစုပျိုးထောင်မှုတို့ကို မသန်မစွမ်း လူနာများကုဆေးရုံ(သမိုင်း)၌လည်းကောင်း၊ နာထာရှည်ဖြစ်၍ ကိုယ်လက်အင်္ဂါ မသန်မစွမ်းသူများအားရန်ကုန်ဆေးရုံကြီးရူပဆေးကုဌာနတွင်လည်းကောင်းကုသပေးလျက်ရှိ၏။ အဓိကဆေးကုသမှု၊ အစားထိုးကုသမှုတို့ကို သမိုင်းရှိ မသန်မစွမ်းလူနာများကု ဆေးရုံတွင် ကုသခွင့် ရရှိကြ၏။ ယင်းဆေးရုံကို ၁၉၅၈ ခုနှစ် မသန်မစွမ်းသူများ အလုပ်ရရှိရေး အက်ဥပဒေအရ ဆေးဝါးကုသရေး၊ လူစဉ်မမီရေးတို့ကို အကောင်အထည်ဖော်ရန် ၁၉၅၉ ခုနှစ်၊ ဒီဇင်ဘာလ ၁၈ ရက်နေ့တွင် စတင်ဖွင့်လှစ် ကုသပေးခဲ့၏။ ၁၉၆၀ ပြည့်နှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ ၁ ရက်နေ့တွင် ခုတင်နှစ်ဆယ့်ငါးလုံးဆုံ ယင်းဆေးရုံတွင် အတွင်းလူနာအဖြစ် လူနာများအား ကာကွယ်လက်ခံကုသခဲ့၏ စစ်မှုထမ်းဟောင်းများ၊ အရပ်သားလူကြီး၊ ကလေးများ ကုသရကြ၏။

ယင်းသို့ ကုသမှုပြုရာတွင် ဆေးဝါးကို အခမဲ့ကုသပေး၍ အားပြုရိယာများဖြစ်သည့် ဂီတ၊ ကိုယ်ပိုအရည်၊ အတို၊ ခြေတု၊ ကိုယ်ပိုစသည်တို့ကို ဝင်ငွေ ၁၅၀ ကျပ်အထိ ဝန်ထမ်းများအား အခမဲ့ ကုသပေးပိုင်ခွင့် ၁၅၀ ကျပ်မှ ၃၀၀ ကျပ်အထိ ရရှိ

သူများအား ထက်ဝက်ခံဖြင့်လည်းကောင်း၊ လစာ ၃၀၀ ကျပ်အထက် ဝန်ထမ်းများ၏ မိသားစုများအတွက်မူ အပြည့်ပေးဆောင်ကာ ကုသနိုင်၏။ ခြေတု၊ လက်တု တပ်ဆင်မှုတွင် အလှသက်သက်သော်လည်းကောင်း၊ အသုံးပြုကိရိယာအဖြစ် သော်လည်းကောင်း မိမိ နှစ်သက်ရာပုံစံကို အသုံးပြုခွင့်ရ၏။

မသန်မစွမ်းသူ သုံးလောင်းကျော်

ကုသပေးခဲ့

၁၉၆၀ ပြည့်နှစ်မှစ၍ စတင်ဖွင့်လှစ်ခဲ့သော ဤဆေးရုံတွင် လူနာ ၄၇၀ ဦး လက်ခံကုသပေးနိုင်ခဲ့ပြီး၊ ၁၉၇၀ ခုနှစ်တွင် လူနာ ၄၇၁၇ ဦးအထိ တိုးတက်ကုသနိုင်ခဲ့၏။ ၁၉၆၀ ပြည့်နှစ်မှ ၁၉၇၀ ခုနှစ်အထိ ကလေး လူကြီး လူနာ စုစုပေါင်း ၃၆၄၀၀ ဦးလက်ခံ ကုသပေးနိုင်ခဲ့ရာ မသန်မစွမ်းသူ ပွဲလယ်မတင် နိုင်သူ သောင်းဂဏန်းနှင့်ချီ၍ ကုသမှုခံယူခဲ့ကြောင်း သိရှိရ၏။ လာရောက်ကုသသော ဝေဒနာရှင်များတွင် လူကြီးများမှာ ကြွက်သားနှင့် အရိုးရောဂါ အများဆုံးဖြစ်ပြီး ကလေးများတွင် ပိုလီယို ရောဂါအများဆုံးဖြစ်ကြောင်း သိရှိရပေသည်။

ယင်းသို့ လက်ခံကုသပေးခဲ့ရာတွင် ကလေးလူနာများထဲမှ ပညာသင်ကျောင်းသို့ ဆက်လက်တက်ရောက်ကာ ဘွဲ့ရသည်အထိ အောင်နိုင်သူများ၊ အတတ်ပညာရှင် သင်တန်းများတွင် တက်ရောက်သင်ကြား နိုင်သူများ အဖြစ် လူလောကအလယ် ဝင်ထွက်နိုင်ကြပြီး၊ လူကြီးများသည်လည်း လက်တု၊ ခြေတုဖြင့် တပ်ဆင်ကာ မိမိတို့၏ လုပ်အားဖြင့် နိုင်ငံတာဝန်ကို တတပ်တအား ဆက်လက်ထမ်းဆောင်နိုင်ခဲ့ကြ၏။

မသန်မစွမ်းဟု ဆိုရာ၌ ယာယီအားဖြင့် မသန်မစွမ်းသူ၊ အမြဲတန်း မသန်မစွမ်းသူ ဟူ၍ ရှိပေရာ၊ ယာယီ မသန်မစွမ်းသူ၊ အမြဲတန်း မသန်မစွမ်းသူ၊ လူမှုပုဂ္ဂိုလ်ရေး အာမခံထားသူ အလုပ် သမားများအား လူမှုပုဂ္ဂိုလ်ရေးအဖွဲ့ ခံစားခွင့်များ ရရှိနိုင်၏။

မြန်မာလူမျိုးတို့သည် ကြင်နာတတ်သော စာနာတတ်သော မေတ္တာတရား ထားကြပြီး၊ စောင့်ရှောက်သင့်သူကို စောင့်ရှောက်ရမည်ဟူသော ကူညီစောင့်မတ်သည့် ဓလေ့ရှိကြ၏။ မြန်မာလူမျိုးတို့၏ ကြင်နာမှု၊ ကူညီပံ့ပိုးမှု စိတ်ဓာတ်တို့ကို ရှုံးများ၊ စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံများ



ဌာနဆိုင်ရာများတွင် အထင်အရှား တွေ့မြင်ကြရပေ၏။

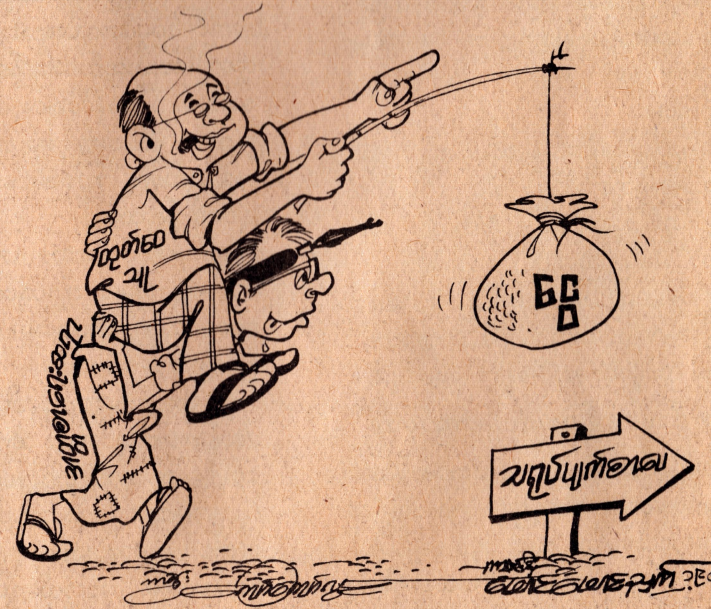
စက်ရုံအလုပ်ရုံများတွင် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရ၍ သော်လည်းကောင်း၊ ရောဂါတစ်ခုတည်းကြောင့် မသန်မစွမ်း၍ အလုပ်မလုပ်နိုင်သူများကို လူမှုပုဂ္ဂိုလ်ရေးအဖွဲ့မှ ထောက်ပံ့ကြေးများ၊ အလုပ်သမား လျော်ကြေးအရ ထောက်ပံ့ကြေးများကို သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများနှင့်အညီ ခံစားခွင့် ရကြကာ ခံစားနေကြပြီ ဖြစ်၏။

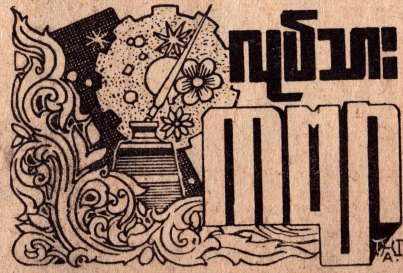
ဂုဏ်ယူဖွယ်

နိုင်ငံတော်သည် မသန်မစွမ်းသူများအတွက် ဆေးရုံများ၊ ကျောင်းများ ဖွင့်လှစ်ကာ ဖေးမကူညီအားပေးမှု၊ စေတနာ ထားမှုတို့ကြောင့် လူ့ဘဝကန်လန်ကာ နောက်ကွယ်မှလူသားများ စွာတို့သည် လူ့ဘောင်အလယ်တွင် ရဲရဲဝံ့ဝံ့ ရပ်တည်နိုင်ခဲ့ကြ၏။

မသန်မစွမ်းလူနာများအတွက် စိတ်ချမ်းမြေ့ပျော်ရွှင်ရေး၊ မိမိကိုယ်စွမ်း ကိုယ်စ ကာယအားကို ယုံကြည်အားကိုးစိတ် မွေးနိုင်ရေး၊ ကျန်းမာရေးအတွက် ပြေးခုန်ပစ် အားကစား ပြိုင်ပွဲများကို ရန်ကုန်မြို့ရှိ အောင်ဆန်းအားကစားကွင်းတွင် တနှစ်တကြိမ်ကျင်းပပေးခဲ့ပြီး၊ ထူးချွန်သော မသန်မစွမ်း အားကစားသမားများအား နိုင်ငံခြားတွင်ကျင်းပသည့် မသန်မစွမ်းသူများ အားကစားပွဲများသို့ ရွေးချယ်စေလွှတ်ယူပို့ဆောင်စေရာ မသန်မစွမ်းစွမ်းနိုင်သော အားကစားသမားကောင်းများ ပေါ်ထွက်လာခဲ့သည်မှာ ဂုဏ်ယူဖွယ်ဖြစ်၏။

မသန်မစွမ်းသူများသည် ကာယအားဉာဏအား ချို့တဲ့သူများပင် အလိုလိုအားငယ်စိတ်ဝင်ပြီး ကိုယ်ခံခတ်ကျကာ လူ့ဘောင်လူအသိုင်းအဝိုင်းသို့ဝင်ရန် မဝံ့မရဲရှိလှ၏။ သို့ဖြစ်ရာ မသန်မစွမ်းသူ လူသားများအတွက် ကာယစိတ္တနှစ်ဖြာ အားပေးကူညီမှု ဖေးမမှုများဖြင့် လူ့ဘောင် လောကအလယ်တွင် ဝင်ထွက်စွာ ရပ်တည်နိုင်ရေးအတွက် အဘက်ဘက်မှ အားပေးကူညီကြပြီး လူသားတို့၏ မေတ္တာစိတ်ကို ပြသကြရမည်ဖြစ်ပေသည်။





ခေတ်လိုအပ်နှင့် လုပ်အားနှင့်

- * ခေတ်သစ်ဆီ လမ်းချီတက် မှန်းရည်လျက် ဇွဲစိတ်သန် ခံယူချက် အဓိဋ္ဌာန် မြင့်မြတ်မှန် စိတ်သန္တာန်ကောင်း။ စုပေါင်း ညီညီညာညာ ပြည်သာယာ လန်းဖြာရေးတွက် ကြည်သာစွာ မှန်းကာတွေးလျက် လေးနက်စုပေါင်း။ ။
- * တို့လုပ်ခွင် တို့မပျက် လေးစားလျက် တာဝန်ကျေ၊ စည်းကမ်းတွေ တို့မကြောက် တို့ မဖောက်ပေ။ တက်ကြွလို့ အားမာန်ဝေ လုပ်ငန်းတွေ အခြေတိုး၊ တို့ပြည်ရွာ သာယာရေးတွက် တို့နိုင်ငံ သာယာရေးတွက် ထမ်းရွက်ကာ ဆထက်တိုးအောင် ကြိုးပမ်းကာ ဦးဆောင်ပို့မယ် ကိုယ်အားကိုးကိုး။ ။
- * တို့နိုင်ငံအခြေတင် အနေမြင်ခိုင်မာပေ၊ တို့အောင်လံတိမ်ယံဦး တူးတင့်ကျက်သရေ။ တို့ဘဝသာယာပေ စန္ဒာငွေ လနေတမျှ။ အလှတဝေဝေနှင့် ဓနအခြေခိုင်လို့ ဘဝအနေပိုင်ဖို့ တို့နိုင်ငံ အားမာန်သစ်စေဖို့ ခေတ်လိုအပ် တို့အစဉ်ဖြည့်မယ် တို့လုပ်ခွင် တို့အစဉ်မွေတယ် နေ့နေ ညည။ ။

ရွှေအိုး မောင်လေးရည်

လုပ်သားမောင်ကြီး အိမ်ဦးစီး

- * မွေးမေပို့ စားအစာ ရသာမွန် အာဟာရ၊ ဆေးမျိုးရယ် အဖုံဖုံတို့ စုံလင်ဝယ်ရ။
- * အိမ်သူတက် ရည်ရွယ် ဝတ်အထည်တစ၊ လှရာရာအဆင်ဆန်း မှန်းလို့ဝယ်ရ။
- * အငယ်ကောင် ဖွေသား ကစားဆို မက်လှ၊ ဆင် ကျားရယ် ဆေးရောင်သုတ် အရုပ်ဝယ်ရ။
- * သမီးကြီးဝါသနာ စာပေနှင့် ဗဟုသုတ၊ စာအုပ်ဆိုင် ဝင်ရသေး ရွှေသွေး၊ တေဇ။
- * မိသားစု အိမ်ထောင်ရေး ရှေးရှုလို့အစဉ်၊ လူ့ဘဝတွင်။
- * တဖက်တလမ်း မြော်မြော်မြင် ပြည်ခွင်တွက် နိုးကြား၊ တာဝန်ဆို မရှောင်တမ်းရယ်ပေါ့၊ မောင်ထမ်းကာ ယုံယုံကြည်နဲ့ လုပ်ဂုဏ်ရည်မြင့်တင်ရေး မနေကြိုးစား။ (လခထုတ်ရက် တနေ့သို့)

ဈာန်မူး

သိပ်လှပါတယ် မမေ့တူ

- * ရွှေဘိုက သနပ်ခါး ပါးကွက်ကျားကြမ်းထူထူ။ အညာမြေ နေပူပြင်းမှာ လမ်းခင်းတဲသူ။ အသားက မဲတူတူ ဟန်မူက မပျော့ပျောင်း။ ကြေးနီရောင် ဆံပင်ပွနှင့် မိန်းမသံချောင်း။
- * ကျင်းချိုင့်တွေ ပြမ်းအတိ ဆိုးပါဘိ မြင်မတော်။ သွားလာသူ အနေခက် စိတ်လက်မပျော်။ မြေညိုလို့ လမ်းသစ်ဖော် ပျော်စေဖို့ သူပုန်ဆင်း။ မမေ့တူ အားမာန်ဇွဲ ရဲပါတီခြင်း။
- * လမ်းကလေး ချောပြေပြေ ပြည်သူတွေ သွားလာလေ သုခတွေဝေ။ နေပူကြမ်း ကြမ်းပါစေ ပန်းပါစေ နောက်မရဲ့။ နွေမီးလျှံ အပူမျိုးလို့ပါ အကျည်းတန် အရုပ်ဆိုးပေမယ့် ဘဝတွင် အနေရဲပါတဲ့ မမေ့တူ အလုပ်သမား လှမာန်ဝင့်က။ ။

ပင်လယ်ဘူး-ခန့်ချော

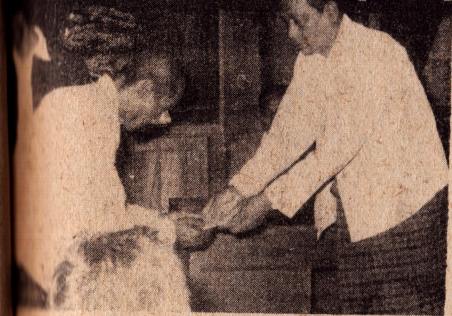
ဗဟိုဝန်ထမ်း တက္ကသိုလ်ရောက် ပြည်ချစ်သားများသို့

- * ပြည်သူ့ရင်ခွင် ခိုင်ခန့်စက်၊ အများတွက်လေ ကျေပွန်အသိ၊ အမြဲရှိကာ သိက္ခာရှိရှိ၊ တာဝန်သိသည် ပြည်သူချစ်သော ဝန်ထမ်းများ....။
- * ပြည်သူ့ဝန်ထမ်း သင့်စွမ်းအားမှ၊ ကာယဉာဏ စာရိတ္တများ၊ ချိုးစားညီစွာ စွမ်းရည်တိုးတက်၊ ထက်မြက်စေအောင် အလှဆောင်နေ ဖောင်ကြီးမြေ....။

မောင်မောင်မြင့်သိန်း

သတင်း

ကလုပ်သမားအစည်းအရုံး၊ ၃၉၊ ဈေးတွဲ လုပ်သားကြီးများ အရူဏာကြေး

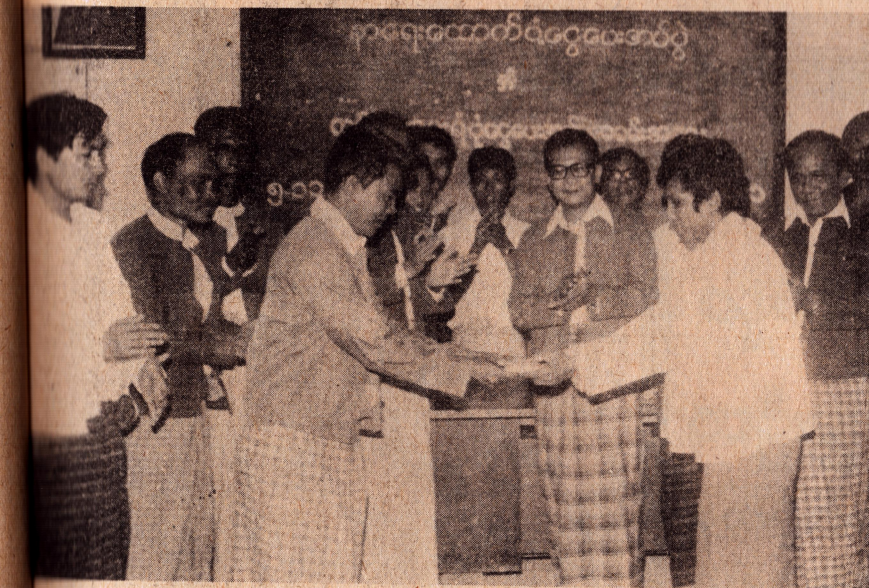


ကရူဏာကြေးပေး

ပုသိမ်အနောက်။ ။ အခြေခံ အလုပ်သမားအစည်းအရုံး အမှတ် ၃၉ (ဈေးတွဲ ကုန်တင်ကုန်ချလုပ်ငန်း) မှ အသက် ၆၀ ပြည့် ရှိ အနားယူကြသည့် လုပ်သားကြီးများအား ကရူဏာကြေးပေးအပ်ပုံကို နိုင်ငံဘာလအတွင်း က ကျင်းပခဲ့ရာ မြို့နယ်အလုပ်သမား အစည်းအရုံး ဥက္ကဋ္ဌဦးချစ်လှိုင်က လုပ်သားကြီးတဦးစား ကရူဏာကြေးများ ပေးအပ်စဉ်။



လွန်။ ။ ညီလာခံကြို သန့်ရှင်းရေး လုပ်အားပေးကြစဉ်။



ညီလာခံကြို လုပ်အားပေးရန်ပုံငွေအပ်

သာကေတ။ ။ ဒုတိယအကြိမ် အလုပ်သမားအစည်းအရုံး ညီလာခံအား ကြိုဆိုဂုဏ်ပြု လုပ်အားပေးရန်ပုံငွေ ၁၂၅၀ ကျပ် ပေးအပ်ပုံကို နိုင်ငံဘာ ၅ ရက်က သာကေတ မှ ကမ်းလွန်ရေနံ အခြေစိုက်စခန်း ဧည့်ရိပ်သာတွင် ကျင်းပရာ အခြေခံ အလုပ်သမား အစည်းအရုံး ဥက္ကဋ္ဌဦးလှရွှေက မြို့နယ်အလုပ်သမားအစည်းအရုံး ဥက္ကဋ္ဌ ဦးစိန်ဝင်းလက်သို့ ပေးအပ်စဉ်။

ညီလာခံကိုလုပ်အားဖြင့်ကြို

မိတ္ထီလာ။ ။ မြို့နယ် အလုပ်သမား အစည်းအရုံး၏ စည်းရုံးမှုဖြင့် မိတ္ထီလာ ချည်မျှင် နှင့်အထည်စက်ရုံမှ အလုပ်သမား အစည်းအရုံး ဝင် ၂၇၆ ဦးတို့သည် နိုဝင်ဘာ ၁၅ ရက် (တနင်္ဂနွေ) နံနက် ၇ နာရီမှ နိုဝင်ဘာ ၁၆ ရက် နံနက် ၇ နာရီအထိ အဆင်းသုံးဆိုင်းဖြင့် နားရက်မယူ အချိန်ပိုလုပ်အားပေး၍ ဒုတိယ အကြိမ် အလုပ်သမားအစည်းအရုံး ညီလာခံကို ကြိုဆိုကြ၏။ လုပ်အားပေးမှုကြောင့် ချည်ပေါင် ၁၂၁၇၀၊ အထည် ၁၆၅၆၀ ဂိုက်၊ (ငွေတန်ဖိုးအားဖြင့် ၁၈၀၀၀ ကျပ်ဖိုး) ထုတ်လုပ်နိုင်ခဲ့၏။ လုပ်အားခ ၁၂၁၄၂ ကျပ်ကို လုပ်အားပေး ရန်ပုံငွေအဖြစ် ပေးလှူကြမည်ဟု သိရ၏။

အလားတူ ဝါလုပ်ငန်းစက်ရုံမှ အစည်းအရုံးဝင် ၂၇၃ ဦးနှင့် သမန်း စံပြဝါစက်မှ အစည်းအရုံးဝင် ၇၇ ဦးတို့သည် တနင်္ဂနွေနေ့တွင် အနားမယူ အချိန်ပို လုပ်အားပေးခဲ့ရာမှ ရရှိသည့် လုပ်အားခ ၂၅၂၄ ကျပ် ၉၂ ပြားကို လုပ်အားပေး ရန်ပုံငွေအဖြစ် ပေးလှူကြမည်ဟု သိရ၏။

ခံစားခွင့်လေးပေး

မြန်မာနိုင်ငံ။ ။ အခြေခံ အလုပ်သမား အစည်းအရုံးအမှတ် ၃၀ ဆေးလိပ်လုပ်သမား များအား ၁၉၈၁ ခုနှစ် အောက်တိုဘာ လ အတွက် ယာယီစရိတ်နှင့် အများပြည်သူအလုပ် ပိတ်ရက် ခံစားခွင့်လေးပေးအပ်ပုံကို အောက်တိုဘာလ ၃၁ ရက်က ပြုလုပ်ရာ မြန်မာ့အလင်း သမား အစည်းအရုံး တွဲဖက် အတွင်းရေးမှူး ဦးလောင်းမြင့်၊ မြန်မာ့အလင်းသမား ဥပဒေ စစ်ဆေးရေး ဦးစီးဌာနမှူး ဦးဥာဏ်အောင်၊ မြန်မာ့အလင်းသမားဦးစီးဌာန မြန်မာ့ဦးစီးမှူး ဦးအုန်းမြင့်နှင့် အခြေခံအလုပ်သမား အစည်း အရုံး ဥက္ကဋ္ဌ ဒေါ်ရင်ရွှေတို့က အမှာစကား ပြောကြားကြပြီးလျှင် ၇၄ ဦးအတွက်ခမား ခွင့်ငွေ ၁၆၆၇ ကျပ် ၄၀ ပြားကို မြန်မာ့အလင်း သမား အစည်းအရုံး တွဲဖက်အတွင်းရေးမှူးက အခြေခံအလုပ်သမား အစည်းအရုံး ဥက္ကဋ္ဌမှ တဆင့် ပေးအပ်လိုက်၏။

ရွေးချယ်တင်မြှောက်

တပ်ကုန်း။ ။ ဒုတိယ အကြိမ် မြန်မာ့ အလုပ်သမား အစည်းအရုံးပုံမှန်အစည်းအဝေး နှင့် ရွေးချယ် တင်မြှောက်ပုံကို အောက်တိုဘာ ၂၄ ရက်နှင့် ၂၅ ရက်များ၌ ပြုလုပ်ရာ သဘာပတိ ဦးသာသိင်၊ မြန်မာ့ ပါတီယူနစ် ဥက္ကဋ္ဌ ဦးဘိုနှင့် မြန်မာ့အလင်းသမား အစည်း အရုံး ဥက္ကဋ္ဌ ဦးမြင့်အောင်တို့က အမှာစကား ပြောကြားကြပြီး ဥက္ကဋ္ဌ ဦးခင်မောင်သန်း၊ အတွင်းရေးမှူး ဦးအောင်သန်းမြင့်တို့ ပါဝင် သောအလုပ်အမှုဆောင် သံဃာတို့ကို ရွေးချယ် တင်မြှောက်ကြ၏။



ဟင်္သာတ။ ။ မြေစိုက်ပို့စတာ စိုက်ထူကြစဉ်။

ကြိုဆိုပေးအပ်

ဝေါ။ ။ မြန်မာ့ အလုပ်သမား အစည်း အရုံး ဒုတိယအကြိမ် ပုံမှန် အစည်းအဝေးကို အောက်တိုဘာ ၂၆ ရက်နှင့် ၂၇ ရက် နေ့များ တွင်ကျင်းပရာ သဘာပတိဦးသာသိင်၊ မြန်မာ့ ပါတီ စည်းရုံးရေး ကော်မတီ အတွင်းရေးမှူး ဦးစီးမောင်နှင့် မြန်မာ့အလင်းသမား အစည်း အရုံးဥက္ကဋ္ဌဦးခင်မောင်သန်းတို့က အမှာစကား ပြောကြားပြီး ဥက္ကဋ္ဌ ဦးခင်မောင်သန်း နှင့် အတွင်းရေးမှူး ဦးဖေကြိုင်တို့ ပါဝင် သော အလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင် ၁၁ ဦးကို ရွေး ချယ်တင်မြှောက်ကြ၏။ ဆက်လက်၍ ဒုတိယ အကြိမ် အလုပ်သမား အစည်းအရုံး ညီလာခံ ကို ကြိုဆို ဂုဏ်ပြုသော အားဖြင့် အခြေခံ အလုပ်သမား အစည်းအရုံး ၃၆-ခုတို့မှ အစည်း အရုံးဝင်များ၏ ၁၉၈၂-၈၃ ခုနှစ်အတွက် အစည်းအရုံး လစဉ်ကြေးငွေ ၁၅၅၃၂ ကျပ် ၈၀ ပြားနှင့် အခြေခံအလုပ်သမား အစည်း အရုံး သုံးခုမှ လုပ်အားပေး ရန်ပုံငွေ ၄၀၃၉ ကျပ် ၁၀ ပြားတို့ကို အသီးသီးပေးအပ်ကြ၏။

ရွေးချယ်တင်မြှောက်

ကွတ်ခိုင်။ ။ ဒုတိယ အကြိမ် အလုပ် သမား အစည်းအရုံး အဆင့်ဆင့် ပြန်လည် ပွဲစည်းရေးအတွက် မြန်မာ့အလင်း အလုပ် သမား အစည်းအရုံးအဆင့်ဆင့် ပုံမှန် အစည်း အဝေးများကို စက်တင်ဘာလ ၈ ရက်မှ ၂၉ ရက်အတွင်း ကျင်းပခဲ့ရာ အခြေခံဌာနခွဲပေါင်း ၄၀ မှ ဌာနခွဲကိုယ်စားလှယ် ၁၁၁ ဦး၊ အခြေခံ အလုပ်အမှုဆောင် ကော်မတီဝင် ၅၀ ဦးနှင့် မြန်မာ့အလင်းသမား အစည်းအရုံးဝင် ၂၀ ဦး တို့ကို အသီးသီး ရွေးချယ်တင်မြှောက်ခဲ့ကြ၏။

နစ်နာကြေးပေး

ရုပ်ဆောင်။ ။ မြန်မာ့ အတွင်းရှိ အင် တောကျေးရွာ အုပ်စု၊ အောင်သုခ သစ်စက်မှ လုပ်သားများအား အလုပ်ပိတ် နစ်နာကြေးငွေ ပေးအပ်ပုံကို အောက်တိုဘာ ၁၅ ရက်က ပြု လုပ်ရာပါတီကောင်စီနှင့် အလုပ်သမားအစည်း အရုံးတို့မှ ထာဝန်ရရှိပုဂ္ဂိုလ်များ၊ သစ်စက်ပိုင်ရှင် နှင့် လုပ်သားများတက်ရောက်ကြပြီး လုပ်သား များအား နစ်နာကြေးငွေ ၁၀၇၃၀ ကျပ် ကို ပေးအပ်လိုက်၏။

ပုံမှန်အစည်းအဝေး

ကလေး။ ။ မြန်မာ့အလုပ်သမားအစည်း အရုံး ဒုတိယအကြိမ် ပုံမှန် အစည်းအဝေးကို အောက်တိုဘာ ၂၇ ရက်က ကျင်းပရာ အခြေ ခံ အလုပ်သမား အစည်းအရုံး ၂၆ ခုမှ မြန်မာ့ အစည်းအရုံးဝင်များ၊ ပါတီ၊ ကောင်စီနှင့် အာ ကာပိုင် အဖွဲ့အစည်း သုံးရပ်မှ ပုဂ္ဂိုလ်များ၊ ဌာနဆိုင်ရာများ တက်ရောက်ကြ၏။ အစည်း အဝေးတွင် မြန်မာ့ပါတီယူနစ်ဥက္ကဋ္ဌ ဦးစိုးဝင်း နှင့် မြန်မာ့ ပြည်သူ့ကောင်စီဥက္ကဋ္ဌ ဦးကညွန် တို့က အမှာစကား ပြောကြားကြပြီး အလုပ် အမှုဆောင် ကော်မတီဝင် ၁၁ ဦးကို ရွေး ချယ်တင်မြှောက်ကြ၏။



လျှော့ကြေးငွေပေး

စဉ့်ကူး။ ။ မြန်မာ့ အတွင်းရှိ အခြေ ခံ အလုပ်သမား အစည်းအရုံး အမှတ် ၁ လက်ပန် လှံ သစ်ထုတ်လုပ်ရေး ဌာနခွဲမှ လုပ်ငန်းခွင် အတွင်း ထိခိုက်ဒဏ်ရာရ သေဆုံးသွားခဲ့သော ဆင်ဖမ်းလုပ်သား ဦးစောခိုးအတွက် ကျန်ရစ် သူအား လျှော့ကြေးငွေပေးအပ်ပုံကို အောက် တိုဘာ ၂၀ ရက်က ပြုလုပ်ရာ မြန်မာ့ပါတီ ယူနစ်ဥက္ကဋ္ဌ ဦးကျော်စိန်နှင့် မြန်မာ့ပြည်သူ့ ကောင်စီ ဥက္ကဋ္ဌ ဦးစိန်တူတို့က အမှာစကား ပြောကြားပြီး လျှော့ကြေးငွေ ၇၂၀၀ ကျပ်ကို မြန်မာ့အလုပ်သမား အစည်းအရုံး ဥက္ကဋ္ဌ ဒေါ်ခင်စုက သေဆုံး သူ၏ ဇနီးဖြစ်သူ နော်သပီဖော့အား ပေးအပ်လိုက်၏။ (ပုံ)

တာမွေမြို့နယ်စက်ချုပ်ကုန်ထုတ်သမဝါယမအသင်း(၂) ၈၉၊ သက်န်းကျွန်းလမ်းတာမွေလေး၊ တာမွေမြို့နယ်



ရုပ်ရှင်မင်းသားလင်းထင်

လုပ်သား ပြည်သူများ၏ တဦးချင်းအပ်ထည်များနှင့်

စက်ရုံအလုပ်ရုံ၊ လမ်းစဉ်လူငယ် လူရည်ချွန်၊ မီးသတ်၊ ကြက်ခြေနီ ဝတ်စုံများကိုစိတ်တိုင်းကြ ချုပ် လုပ်ပေးနေပါသည်။

ဗျူဒို ကရာတေးဝတ်စုံများကို ပန်းဆိုးတန်းကုန်တိုက်တွင် ရောင်းချပေးနေပါသည် ဖုန်း ၁၅၀၈၃၇

ပန်းဘဲတန်းမြို့နယ် စက်ချုပ်သမဝါယမအသင်းမှ

- အမျိုးမှန်၍လက်ရာကောင်းလက်ရာသန့်သော အသင့် ချုပ်ပြီးထည် များကို လုပ်သားပြည်သူ များသို့ ဖြန့်ချိရောင်းချပေးနေပါသည်။
- အစိုးရဌာနများ၊ အဖွဲ့အစည်းများအတွက် လုပ်သားတူညီ ဝတ်စုံများ လူငယ်ဝတ်စုံများကိုလည်း စိတ်တိုင်းကြ ချုပ်ပေးနေပါသည်။
- ရုပ်၊ တိုက်ပုံ၊ ဘောင်းဘီနှင့် အခြားဝတ်စုံ များကိုလည်း အထူးကျွမ်းကျင် သူများဖြင့် ချုပ်ပေးနေပါသည်။



ဆက်သွယ်ရန် - စက်မြူလက်မြူ ကုန်ထုတ်သမဝါယမအသင်း ၁
[စက်ချုပ်လုပ်ငန်း]၊ ဖုန်းဘဲတန်းမြို့နယ်
အမှတ် ၁၅/၁၈ ဧရာဝတီတန်းဗိုလ်ချုပ်ဈေး
(ဖုန်း - ၇၄၄၆၉)
ဗိုင်းဒွဲ - ၄၈၅၊ မဟာသန္ဓေလမ်း၊ ရန်ကုန်မြို့။

သမိုင်းမတင်မီ ကျောက်ခေတ်ကာလမှ ယနေ့ခေတ်အထိ နိုင်ငံအတွက် အသက်ကို ပဓာနမပြုပဲ
ရဲရဲဝဲဝဲ စွန့်စားဆောင်ရွက်ခဲ့ကြပုံများ -

မြန်မာနိုင်ငံသား

ရုပ်စုံ

ထူးခြားပြောင်မြောက်သော မြန်မာနိုင်ငံသမိုင်းစဉ်
ဇာတ်လမ်း ပန်းချီသရုပ်ဖော် ဦးအေးတင်

တအုပ် ၇ ကျပ်

“စာပေဗိမာန်စာမူဆုစာအုပ်”

စာဖတ်သမားကောင်းဖြစ်လိုသလား၊ စာအုပ်အမျိုးအစားခွဲခြားတတ်လိုသလား၊ စာရေးသူ၏အာဘော်ကို အကဲခတ်ဆုံးဖြတ်လို
သလား၊ အကျိုးရှိအောင်စာဖတ်နည်းနှင့် စာအုပ်ရေးသားဖွဲ့စည်းပုံနည်းများပါဝင်သည့် -

စာဖတ်လိုသော်

ဦးသောင်းငွေ

တအုပ် ၃ ကျပ်

မြန်မာ့ရှေးဟောင်းပုဂံသို့သွားပါလျှင်၊ ဤစာအုပ်လက်ကိုင်မပြုလျှင် မရဲလင့်

ပုဂံသုတေသနလမ်းညွှန်

စာမျက်နှာ ၅၀၀ ခန့်၊ အခန်း ၁၀၉ ခန်းနှင့် ပုဂံဒေသလမ်းညွှန်မြေပုံပါသည်

ဦးဗိုကေ

တအုပ် ၈ ကျပ်

“ကမ္ဘာ့အမွေကို မြန်မာစာပေဖြင့် ရစေအံ့”

သုတပဒေသာစာစောင်

“ဟာသ”ကဏ္ဍမှအစ “စာအုပ်ကဏ္ဍ”အထိ ကဏ္ဍပေါင်းစုံလင်သဖြင့် ရသာရုံဟင်းလျှာ၊ စာပဒေသာထမင်းစိုင်းကြီးကို စာဖတ်သူ
တိုင်း မြည်းစမ်းကြည့်ကာမျှဖြင့် ခံတွင်းတွေ့နေကြပြီ။

“ပညာရေးလုပ်သားများ၊ သင်ကြားမှုအသိပညာကျယ်ပြန့်ရေး”

ပညာလောကစာစောင်

မြန်မာစာ၊ အင်္ဂလိပ်စာ၊ သင်္ချာ၊ ဓာတု၊ ရူပ၊ ပထဝီ၊ ဘောဂ စသည့် ကဏ္ဍအသီးသီးဖြင့် စာသင်သားများ ဆည်းပူးလေ့လာမှုတွင်
များစွာအထောက်အကူရသည်။

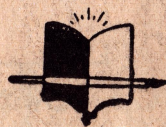
တနှစ်အတွင်း အရေးပါသော ဖြစ်ရပ်များ၌ ပုဂ္ဂိုလ်နှင့်အဖြစ်အပျက်၊ အချက်အလက်နှင့် ရက်စွဲ၊ တကွဲချင်းအနှစ်ချုပ်ပြုစု
ထားသော -

မြန်မာ့စွယ်စုံကျမ်းနှစ်ချုပ်(၁၉၈၁)

ထွက်ပြီ

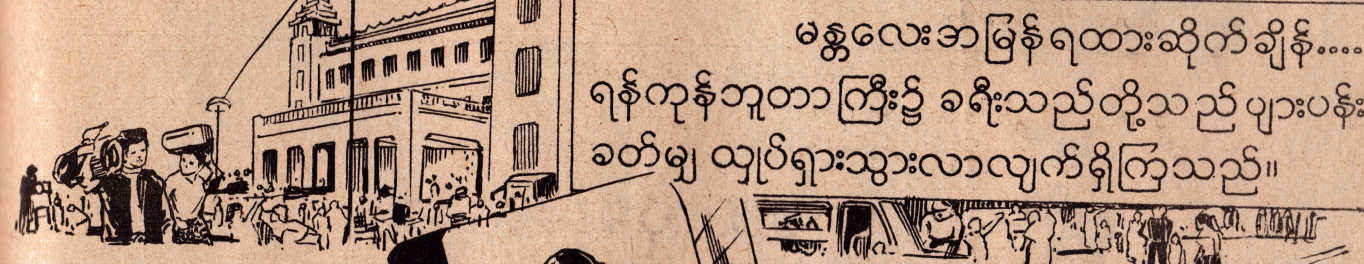
တအုပ် ၃၀ ကျပ်

ကုန်သည်လမ်း စာပေဗိမာန်စာအုပ်ဆိုင်နှင့်



ရန်ကုန်၊ နယ်ကိုယ်စားလှယ်များထံဝယ်ပါ

ဝတ္ထု မင်းဒဿ - ပန်းချီခိုင်ဝင်း သုဝဏ္ဏ ပုံပြင်မဟုတ်ပါ



တွဲတတွဲမှ မိန်းမပျိုလေး
တဦးသည် အထုပ် အပိုး
တို့နှင့် မနိုင်မနင်းဖြစ်နေ
သည်ကို တွေ့ရသောကြောင့်



သယ်ရမဲ့ပစ္စည်းတွေပြပါအန်တီ
ကျွန်တော်ကဘူတာကြီးရဲ့
ကုန်တင်ကုန်ချအလုပ်သမား
တဦးပါ---

ဟဲ့...သွီးဒီသူငယ်ကိုပစ္စည်းတွေ
သယ်ခိုင်းလဲရတာပဲဟာ---

အို...မေမေကလဲကူလီဌာနယင်
သုံးလေးကျပ်ပေးလိုက်ပြီးရော
သူတို့သယ်ခိုင်းယင်မတရား
တောင်းမှာ---

ပစ္စည်းတွေခုံရဲလားကြည့်ပါအုန်း
အန်တီ...ကျသင့်တဲ့သယ်ယူစကို
ကုန်တင်ကုန်ချရုံးမှာပေးသွင်းပါ

အေး...အေး
ကျေးဇူးတင်ပါတယ်
ကွယ်---



နောင်လိုအပ်တဲ့အကူအညီလိုယင်
ကျွန်တော့်ကိုခေါ်နော်

သွီးရေမုန့်မှာအိမ်ကကားလာပြီ
သွားကြစို့...အန်တီတို့
သွားမယ်နော်

မလိုပါဘူး
နေပါစေ

ဟုတ်ကဲ့
အန်တီ

ဟုတ်ကဲ့
လိုယင်ခေါ်တို့ပြောတာပါ

ခမြောင်ငယ်ရွယ်ရွယ်နဲ့ကွယ်
ပင်ပန်းပန်း...အလုပ်လုပ်
နေရတာ...သနားပါတယ်

ဟွန်း...လူကြည့်တော့
သနားကမားနဲ့...ပိုက
ဒေါင့်မကျိုးဘူး

မိမ်းလဲ့အေးသည်...ကားထွက်
ဒါနီး...မိမိအား...လက်ပြနွတ်ဆက်
လိုက်သည်ကို...မကျေနပ်သဖြင့်ဒေါသ
ထွက်ပြီးတလမ်းလုံး...နှုတ်ခမ်း
ခုလာသည်။



(တက္ကသိုလ်နယ်မြေတွင်ကျောင်းသားကျောင်းသူများဖြင့် သာယာခိုပြေလျက်ရှိပေသည် ---)

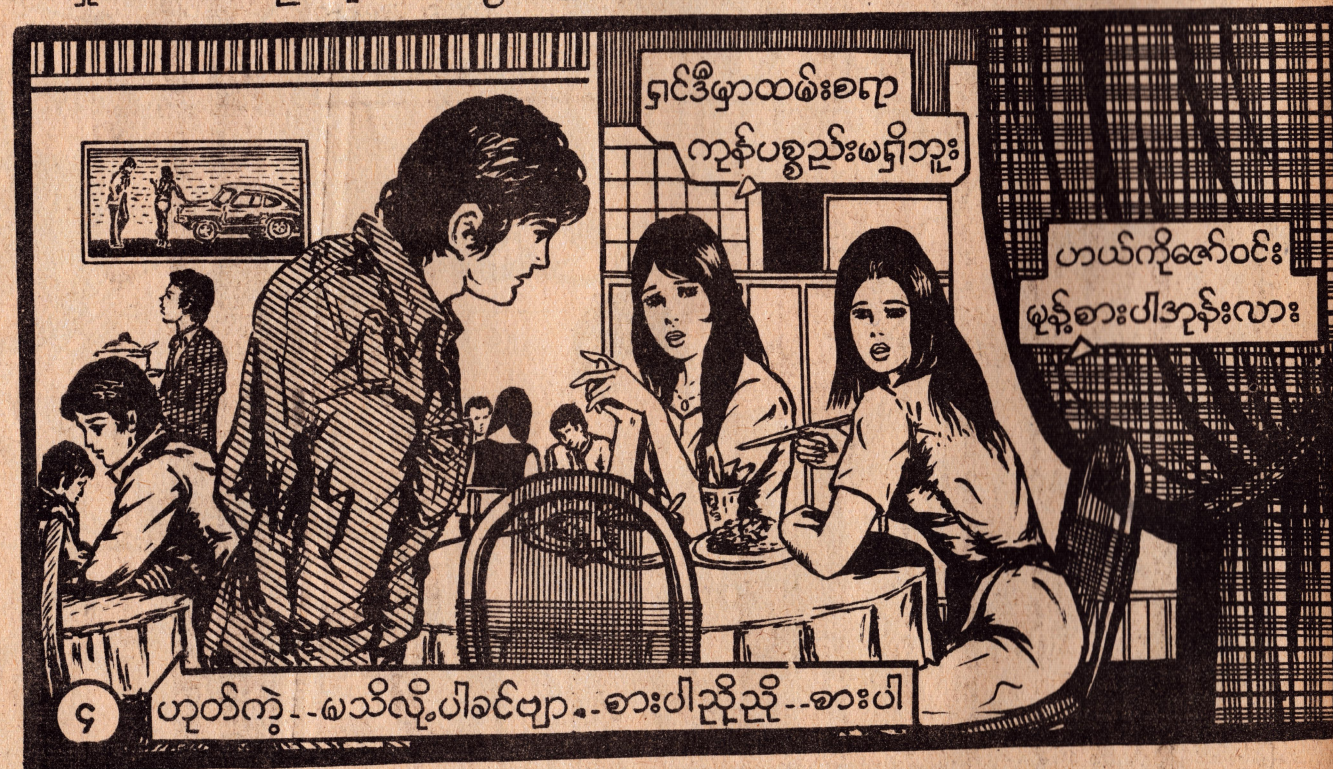


ဟေ့စိမ်းလွဲအေး... ယူဘယ်နေ့က
ရန်ကုန်ရောက်သလဲ

ကိုယ်မနေ့က ပဲရောက်တာ
ညိုညို-မင်းဝလာတယ်ကွ

ကဲလာ... မင်းကို
မုန့်ဝယ်ကျွေးမယ်

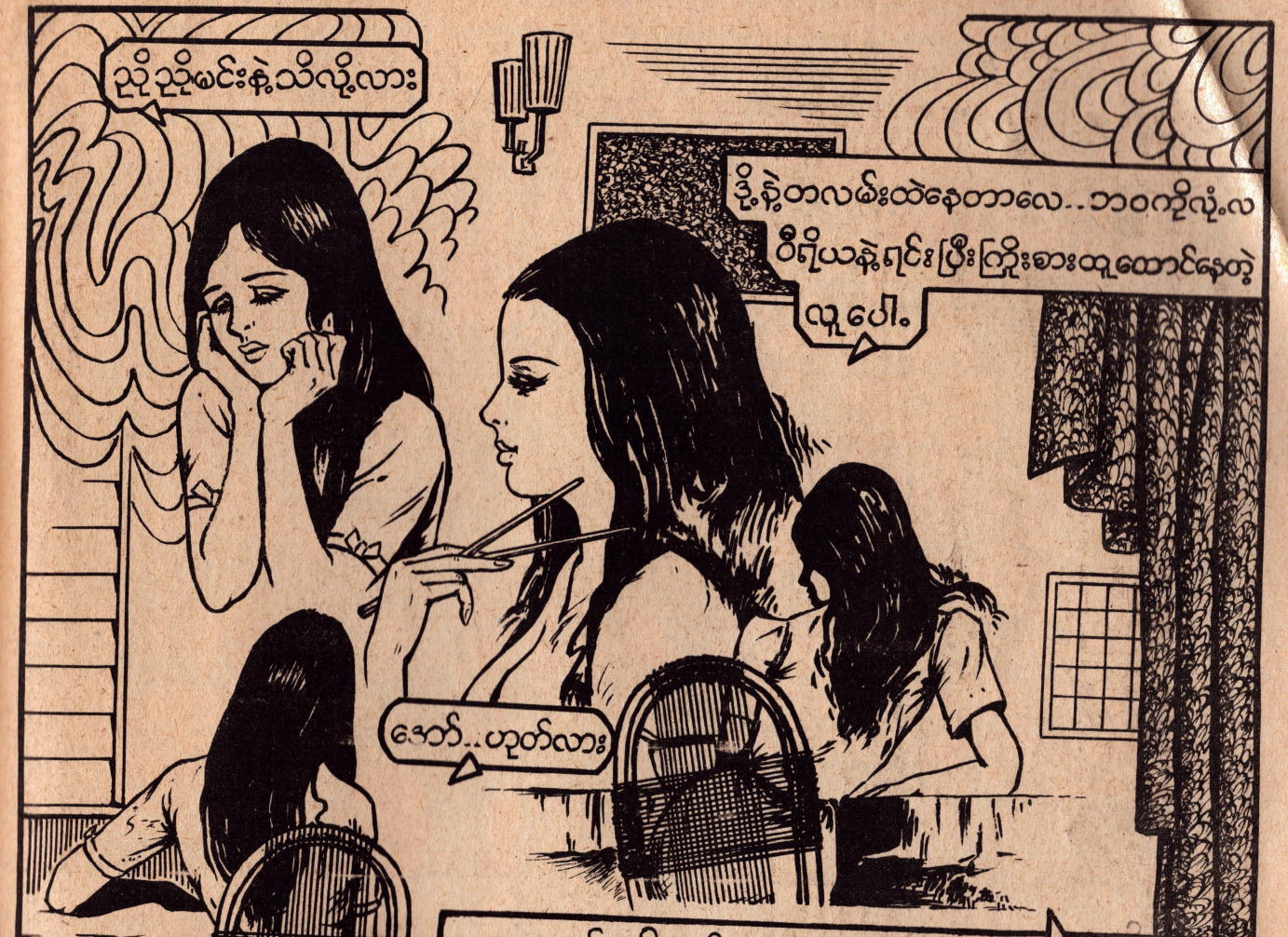
မုန့်စားတန်းဖက်တွင်စိမ်းလွဲအေး... မမျှော်လင့်သောသူနှင့်တွေ့ဆုံမိသည်... ထိုသူကပြီး၍
နှုတ်ဆက်သည်ကိုဒေါသထွက်ပြီး---



ရှင်ဒီဖွာထမ်းစရာ
ကုန်ပစ္စည်းမရှိဘူး

ဟယ်ကိုဇော်ဝင်း
မုန့်စားပါအုန်းလား

ဟုတ်ကဲ့... မသိလို့ပါခင်ဗျာ... စားပါညိုညို... စားပါ



ညိုညိုမင်းနဲ့သိလို့လား

ဒို့နဲ့တလမ်းထဲနေတာလေ... ဘဝကိုလုံ့လ
ဝီရိယနဲ့ရှင်းပြီးကြိုးစားထူထောင်နေတဲ့
လူပေါ့။

အော်... ဟုတ်လား

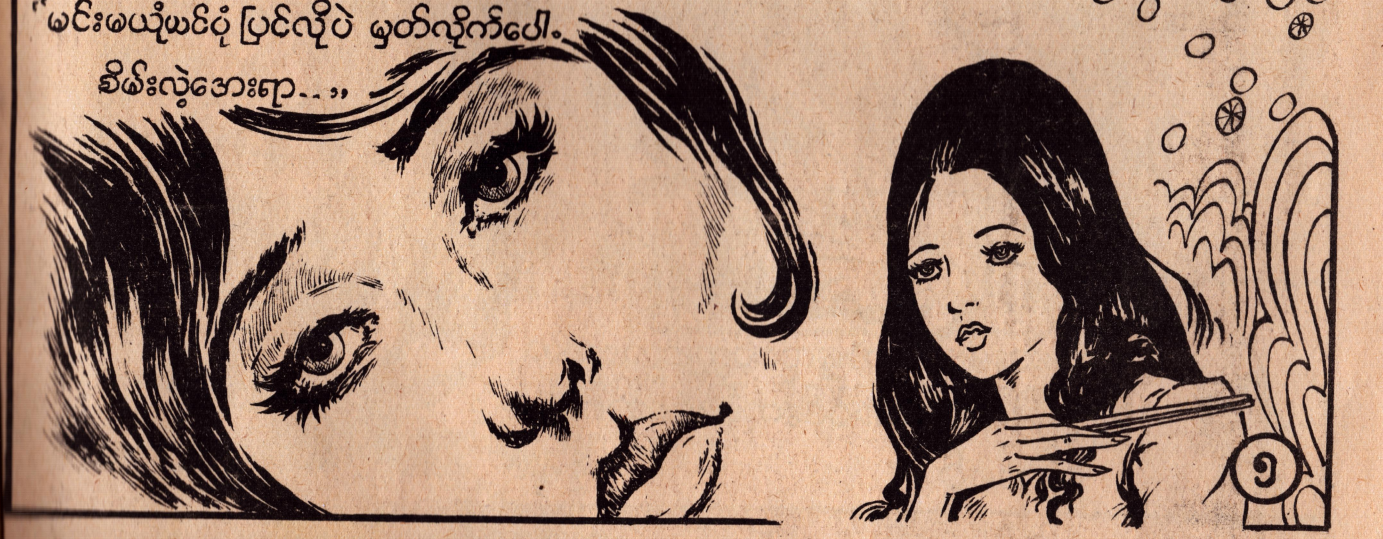
၁၀ တန်းကိုဂုဏ်ထူးနဲ့အောင်တာကွ... အိပ်ရာထဲလဲနေတဲ့
အမေအိုကြီးကိုအလုပ်လုပ်ကျွေးမင်းစာပေးစာယူသင်တန်း
တက်နေတာ - ဒုတိယနှစ်တောင်ရောက်နေဘီလေ---

"သိပ်ဦးသားတဲ... လူပါကွာ.."

"ညိုညို-မင်းပြောတာ-ဒဏ္ဍာရီမဟုတ်ပါဘူးနော်.."

"မင်းမယုံမင်ပုံ ပြင်လိုပဲ မှတ်လိုက်ပေါ့။"

စိမ်းလွဲအေးရာ...



၅



ဇော်ဝင်းသည် - သွက်လက်သော ခြေလှမ်းများနှင့် - ဘူတာကြီးသို့လာနေစဉ် -
မိန်းကလေးတစ်ဦး၏အော်သံနှင့်အတူ - လူနှစ်ဦးမျက်နှာခြင်းဆိုင်မှပြေးလာသည်ကို
တွေ့မြင်လိုက်သည်။

လုပ်ကြပါအုံး
ဆွဲကြိုးဖြတ်သွားလို့

အနီးသို့ရောက်လာသောအခါ
သမား၏မျက်နှာကိုခြေဖြင့်
ငိုက်ကန်လိုက်ပြီး

နောက်မှပြေးကန်သော
လူ၏ကန်ချက်ကိုမြေဦးပျဉ်
ခွဲ၍ရှောင်ခါအရွက်သို့
လက်သီးဖြင့်ပင့်ထိုးလိုက်
သည်။

အလန်သမားများလက်မှလွတ်ကျသွားသော
ဆွဲကြိုးအားဇော်ဝင်းကုန်းကောက်
လိုက်စဉ်



လိနေရာမှအားယူ၍ဇော်ဝင်းထပြီးအနီးသို့ရောက်လာကြသော
လူအုပ်ကြီးမှ - ဆွဲကြိုးပိုင်ရှင်ကိုကြည့်သောအခါ -

စိမ်းလဲ့အေးနှင့်ညိုညိုတို့ကိုတွေ့ရ
သဖြင့်အံ့အားသင့်နေမိသည်။
စိမ်းလဲ့အေးဝမ်းသာလျှက်လှသော
အသံဖြင့်

ဟင်

အို...သူပါလား

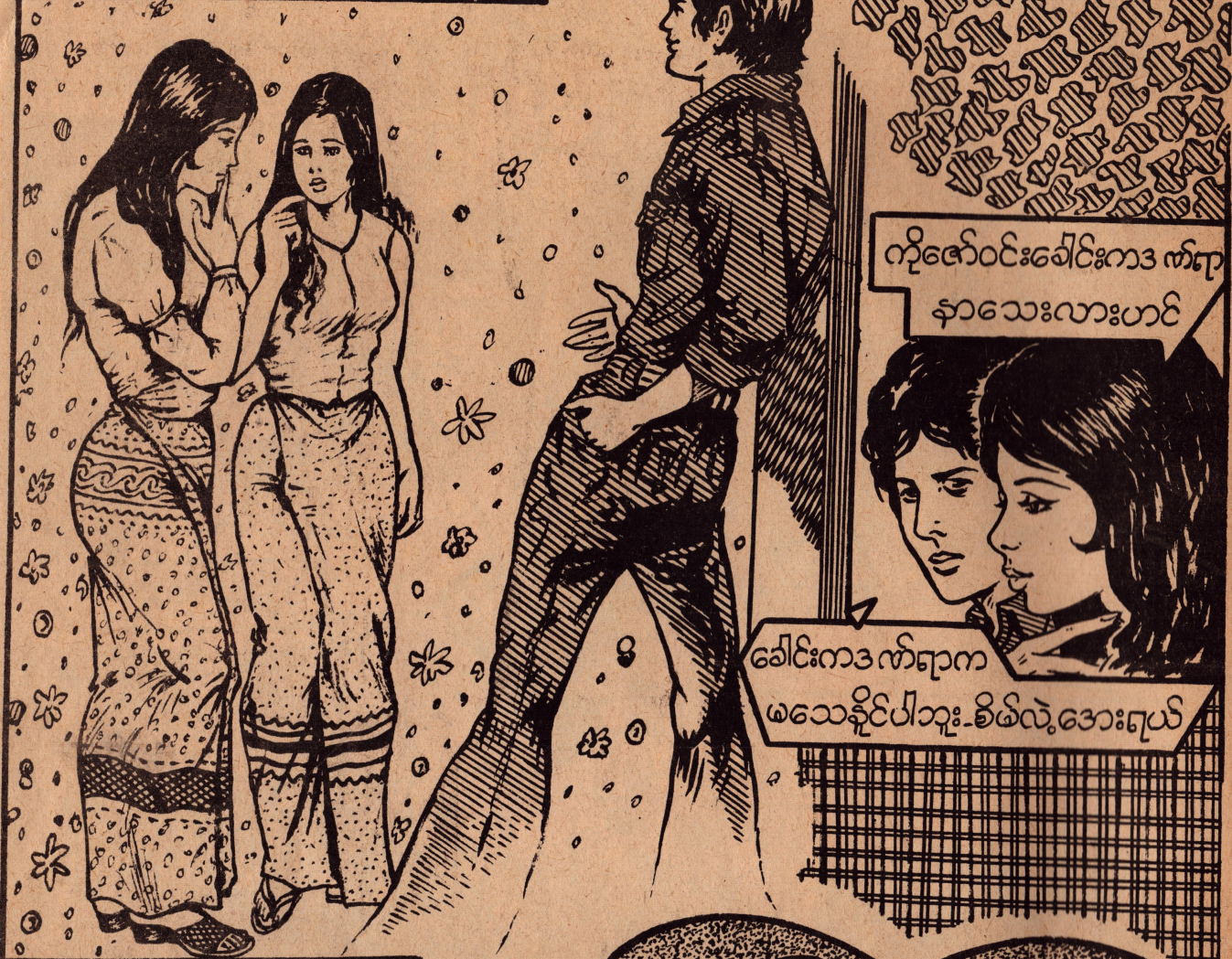
သိပ်ကျေးဇူးတင်တာပဲ ကိုဇော်ဝင်းရယ်
မေမေ့ကိုလာကြိုယင်း- ဆွဲကြိုးဖြတ်ခံတာပါ



ကျွန်တော်ဘယ်သူ့ကိုမဆို - လူမှုရေးစိတ်ဓါတ်
အပြည့်နဲ့ကူညီတတ်ပါတယ် -

ကိုဇော်ဝင်းလို့ - သူတပါး အတွက် - အနစ်နာခံပြီး - ကူညီတဲ့လူကနားပါတယ် -
အခြားလူတွေဆိုယင်ကိုယ်နဲ့မဆိုင်သလိုနေမှာ -

“ခိမ်းလဲအေးဒါပုံပြင်မဟုတ်ဘူးကွနော်”
 “ညိုညိုကလဲကွာ...ခွဲနားလည်ပါပြီ”



ကိုဇော်ဝင်းခေါင်းကဒ် ကံရာ
 နာသေးလားဟင်

ခေါင်းကဒ် ကံရာက
 မသေနိုင်ပါဘူး-ခိမ်းလဲအေးရယ်

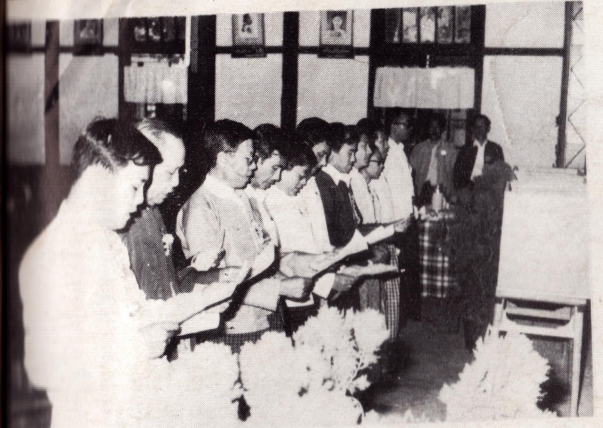
အဲ...သေနိုင်တဲ့ဒ် ကံရာက
 ဟင်...ဘယ်နေရာမှာဒ် ကံရာရသေးလို့လဲ



အသံထဲမှာ
 လေ

သူနော်

ဇော်ဝင်း၏စကားကြောင့်ခိမ်းလဲအေး
 ဌာကပြုံးလေးပြုံးခါလက်သီးဆုပ် များဖြင့်-ဇော်ဝင်းအား-ထုလိုက်သည်။



မန္တလေးအမျိုးသမီးကျောင်း

မြို့နယ်နှင့်အခြေခံအလုပ်သမားအစည်းအရုံး
 ဥပဒေအကြံပေးမှုနှင့်အစည်းအဝေးနှင့်ပွဲများ



မိုးညို



ရေနံချောင်း



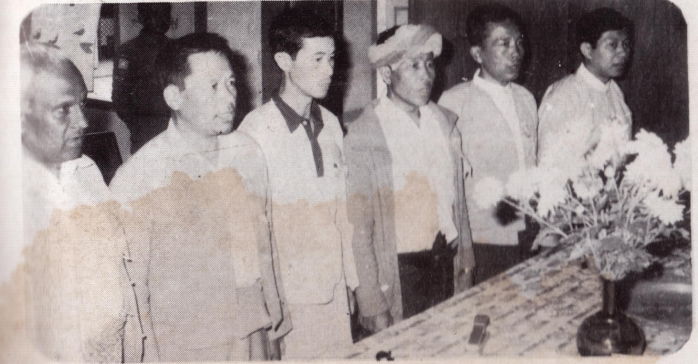
ဒီပဲယင်း



မော်လမြိုင်



မြန်မာနိုင်ငံ



ပုသိမ်



မော်လမြိုင်



R.514 თბილისი